

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 22-08-2018

Mødedato Onsdag d. 22. august 2018 kl. 08:00

Mødested Sprog- og Integrationscentret, Thorsensvej 11, 480

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Beslutningssag: Fastsættelse af udvalgets mødeplan 2019-2021.....	9
Drøftelsessag: 2. udkast til udvalgsstrategi 2019-2022.....	11
Drøftelsessag: Straksaktivering i Guldborgsund Kommune.....	13
Orienteringssag: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018.....	15
Orienteringssag: Arbejdsmarkedsbalancen, juli 2018.....	17
Orienteringssag: Invitation til JobCAMP 2018.....	18
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i maj 2018.....	19
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	20
Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp.....	22
Beslutningssag: Kommunikation.....	25

Punkt 72: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Godkendt.

Punkt 73: Meddelelser

18/4086

INDHOLD

Offentliggørelse af nye bekendtgørelser på Beskæftigelsesministeriets område om repatriering m.v.

Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering har sendt meddelelse om nye bekendtgørelser på Beskæftigelsesministeriets område, der udmønter dele af aftalen om styrket repatriering m.v.

Det drejer sig om flg.:

- Bekendtgørelse nr. 795 om rådighed, hvor dagpengemodtagere, som er omfattet af repatrieringsloven, under rekognosceringsrejser om repatriering m.v. anses for at stå til rådighed.
- Bekendtgørelse nr. 790 om opfølgning i sygedagpengesager, hvor der indføres en vejledningspligt, således at jobcentrene skal vejlede udlændige, som er uden for integrationsprogrammet men omfattet af repatrieringsloven, om repatrieringsmulighederne ved alle samtaler under kontaktforløbet.
- Bekendtgørelse nr. 785 om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v., hvor der indføres mulighed for at en udlænding kan modtage sygedagpenge under deltagelse i praktik eller uddannelsesforløb i en begrænset periode på op til 8 uger i hjemlandet eller det tidligere opholdsland, når der er givet tilladelse efter repatrieringsloven.

Alle bekendtgørelser er trådt i kraft 1. juli 2018

Orientering om midtvejsdrøftelse om rammeaftale 2018- 2019 på det specialiserede social- og undervisningsområde

Der afholdes midtvejsmøde om rammeaftale 2018-2019 for udvalgsmedlemmer og direktører fra kommuner og region, repræsentanter for handicaprådene og det regionale dialogforum.

Mødet holdes fredag 26. oktober 2018, 9.30-12.30, på Scandic Roskilde, Ved Ringen 2, 4000 Roskilde.

På mødet drøftes rammeaftale 2018-2019 og arbejdet med fokusområderne og VIVE fremlægger resultaterne af deres økonomianalyse på børne- og voksenområdet.

Aftale om deltagelse og tilmelding sker med direktøren.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Bilag

Offentliggørelse af bekendtgørelser der på Beskæftigelsesministeriets område udmønter dele af aftalen om styrket repatriering m.v. - Orienteringsskrivelse vedr. offentliggørelse af bekg. (og vejl.).pdf

Midtvejsdrøftelse om rammeaftale 2018-2019 på det specialiserede social- og undervisningsområde - 26/10-2018, 9.30-12.30 plus frokost på Scandic Roskilde, Ved Ringen 2, 4000 Roskilde - Sæt kryds i kalenderen midtvejsd

Punkt 74: Beslutnings sag: Teknisk budgetoplæg 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget

18/7680

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at 1. udkast til budgetredegørelse 2019 på de enkelte politikområder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.
2. at forslag til takster i budget 2019 på udvalgets områder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I henhold til Styrelsesloven skal kommunerne hvert år udarbejde et årsbudget.

Basisbudgettet for 2019 er udarbejdet med baggrund i det vedtagne budgetoverslagsår for 2019, korrigeret for tekniske ændringer og beslutninger, som er truffet siden budgetvedtagelsen i oktober 2017 og til og med maj 2018.

Ved tekniske ændringer forstås bl.a. budgetmæssige omplaceringer af beløb (0-løsninger) mv. Endvidere er de tidligere udmeldte demografi- og besparelseskra v i budget 2015-2018 indarbejdet i budget 2019 og efterfølgende år på samtlige politikområder.

I det tekniske budgetoplæg for 2019-2022 er der ikke indregnet ny demografiregulering, idet Økonomiudvalget i møde den 8. maj 2018 besluttede at 0-stille demografireguleringen i budgetperioden. Dette med henblik på, at der eventuelt skal udarbejdes ny model for demografiregulering til budgetlægningen for 2020.

I tabellen nedenfor fremgår udvalgets tekniske budgetoplæg specificeret på politikområder:

(1.000 kr.)

Politikområde (2019 – prisniveau)	Teknisk budgetoplæg 2019
Arbejdsmarkedscenter - Udgifter - Indtægter	1.151.487 1.492.679 -341.192
AM-projekt - Udgifter - Indtægter	-2.522 1.645 -4.167
BES – Administration - Udgifter - Indtægter	63.019 63.100 -81
I alt: - Udgifter - Indtægter	1.211.984 1.557.424 -345.440

Udvalget har på møder i maj og juni 2018 behandlet sager vedrørende nye drifts- og anlægsønsker til budget 2019-2022.

Endvidere er der konstateret økonomiske udfordringer på flere områder i budget 2019-2022 som følge af budgetopfølgningen pr. ultimo marts 2018.

De nye driftsønsker og økonomiske udfordringer kan på udvalgets område opsummeres som følger:

(1.000 kr.)	2019	2020	2021	2022
Økonomiske udfordringer	67.376	69.053	69.053	69.053
Nye driftsønsker	2.775	19.200	18.275	19.100
I alt	70.151	88.253	87.328	88.153

Note: De økonomiske udfordringer er 1.677.000 kr. højere i 2020-2022 end i 2019, da ændringen af refusion på driftslofter på aktiveringsindsatsen er fuldt indfaset fra 2020.

De økonomiske udfordringer og nye driftsønsker på de enkelte politikområder i budget 2019 og frem indgår i det samlede budgetmateriale, som er forelagt Økonomiudvalget den 7. august 2018.

Der gøres opmærksom på budgetstrategien for 2019-2022, hvoraf det fremgår, at eventuelle nye udgiftskrævende driftsaktiviteter samlet skal kunne finansieres i overensstemmelse med den økonomiske politiks måltal for budgetperioden.

Det er vigtigt at påpege, at det tekniske budgetoplæg for 2019 ikke er et udtryk for det endelige budget for 2019 på de enkelte politikområder. Det endelige budget for 2019 afhænger af de politiske beslutninger i budgetprocessen om håndtering af de økonomiske udfordringer og nye driftsønsker.

Af vedlagte bilag fremgår det tekniske budgetoplæg for 2019 på de enkelte politikområder.

Udvalgsstrategien 2019-2022 er under udarbejdelse, hvorfor der henvises til anden sag på udvalgets dagsorden.

Første udkast til budgetredegørelse for 2019 på udvalgets politikområder er vedlagt som bilag. Budgetredegørelsen vil løbende blive tilrettet som følge af de beslutninger, der træffes i budgetprocessen.

Endvidere er der vedlagt forslag til takster for 2019 til udvalgets godkendelse.

Teknisk budgetoplæg er udarbejdet i henhold til Styrelsesloven §§37-38 og Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2019-2022.

Yderligere bemærkninger til teknisk budgetoplæg 2019:

Udvalgets samlede udgiftsbehov

Udgiftsbehovet for 2019 er beregnet til 1.279.360.000 kr. Dette giver et merudgiftsbehov på 67,376 mio. kr. i forhold til det tekniske budgetoplæg 2019.

Følgende forhold fremhæves som væsentlige faktorer, der har påvirket Beskæftigelsesudvalgets samlede udgiftsbehov, såvel positivt som negativt:

Vedtagne budget for 2018

Deloitte's rapport om analyse af beskæftigelsesområdet i Guldborgsund Kommune, som blev forelagt Beskæftigelsesudvalget på møde i maj måned 2018 konkluderede:

- at det vedtagne budget for forsørgelsesudgifter i 2018 i Guldborgsund Kommune er for stramt. Deloitte's analyse viser, et forventet udgiftsniveau på ca. 30,000 mio. kr. højere end det vedtagne budget, og et sådan budget betegnes stadig som ambitiøst.

Vurdering af bruttoledigheden

Jævnfør Det Regionale Arbejdsmarkedsråds udmeldte prognose i januar 2018 forventes bruttoledigheden for 16-64 årige i Guldborgsund at falde med -3,8% fra 2017 til 2019. Center for Arbejdsmarked har anlagt et mere positivt skøn, der vurderer at faldet forventes at udgøre -5,0%, hvilket er lagt til grund for det fremlagte budgetforslag for år 2019. Hvilket

fører til en reduktion af udgifter til dagpenge og kontanthjælp. Næste prognose fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd forventes udsendt medio år 2018.

Ændring af refusion på driftslofter på aktiveringsindsatsen

Bevillingsbehovet i 2019 er 16,812 mio. kr. større end i 2018, da regeringen har indgået en politisk aftale, der indebærer, at refusionen på driftsudgifterne på aktiveringsindsatsen omlægges til kompensation via budgetgarantien, og dermed som bloktilskud. Beløbet som kommunen bliver kompenseret med kendes ikke på nuværende tidspunkt, da konkrete udmeldinger via Lov- og cirkulæreprogrammet fortsat afventes.

De nuværende udmeldinger tyder på, at kommunen kan forvente kompensation på ca. 5,000 mio. kr. via bloktilskud på det specifikke område. Den samlede nettovirkning for Beskæftigelsesudvalgets område forventes derfor at udgøre ca. 11,812 mio. kr., forudsat at aktiveringsniveauet fra 2018 fastholdes.

Ændring af refusion og tilskud vedrørende flygtninge

Som konsekvens af lovændring vedtaget i oktober 2017 modtager Beskæftigelsesudvalget ca. 7,792 mio. kr. mindre i refusion i 2019 end det tekniske budget, da lovændringen først blev vedtaget efter vedtagelsen af budget 2018 samt overslagsårene 2019-2021.

Ændringen skete på områder, hvor Beskæftigelsesudvalget tidligere fik 50% i statsrefusion, og hvor kommunen i stedet modtager kompensation via budgetgarantien, og dermed som bloktilskud. Beløbet som kommunen bliver kompenseret med kendes ikke på nuværende tidspunkt, da konkrete udmeldinger via Lov- og cirkulæreprogrammet fortsat afventes.

Stigende udgifter til førtidspension

Antal helårspersoner Førtidspension	Regnskab 2017	Forventet Regnskab 2018	Budget forslag 2019	Ændring i antal
Førtidspension efter 1/7-14	368	527	665	+ 138
Førtidspension før 1/7- 14	2.873	2.711	2.591	- 120
I alt	3.241	3.238	3.256	+ 18

Det forventede antal kommunalt finansierede førtidspensionister i 2019 forventes at udgøre 3.256, hvilket netto er stigende med 18 personer i forhold til forventet i år 2018.

Selvom der forventes en marginal tilgang i antal kommunalt finansierede helårspersoner på førtidspension fra forventet 2018 til 2019, så forventes udgifterne til førtidspension at stige med 13,802 mio. kr. fra forventet regnskab 2018 til budget 2019.

Denne stigning hænger sammen med, at refusionsreformen har betydet, at de nye førtidspensionsforløb er dyrere for kommunen end de førtidspensionsforløb, der er påbegyndt før 1. juli 2014.

Tabellen viser, at der forventes tilgang af 138 helårspersoner omfattet af de nye forløb efter 1/7-14 og afgang af 120 helårspersoner omfattet af de gamle forløb før 1/7-14.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Budgetstrategien for 2019-2022, kommunens økonomiske politik samt udvalgets strategi for 2019-2022.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Godkendt.

Bilag

8080 - BES, BES - administration

8030 - BES, AM-projekt

8010 - BES, Arbejdsmarkedscenter

Budgetoversigt 2019_BES

Takster & priser 2019 BES

80 - BES, Udvalgsstrategi 2014-2018

Punkt 75: Beslutningssag: Fastsættelse af udvalgets mødeplan 2019-2021

18/13389

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til mødeplan for 2019-2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Fagudvalgene fastlægger selv deres møder og tidspunkterne herfor.

Byrådet har på mødet den 21. juni 2018 godkendt Økonomiudvalgsmøder og Byrådsmøder for 2019, 2020 og 2021.

Grundlaget for mødeplanen er at opnå en fast rytme, hvor sager behandles i fagudvalgene, så de følgende kan videreføres til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet. Endvidere er mødeplanen udarbejdet med hensyntagen til, at direktionen kan kvalificere beslutningsgrundlagene til fagudvalgenes dagsordner inden de udsendes. Det er i harmoni med den nuværende praksis.

Der er udarbejdet mødeplan for de kommende 3 år. Det er i følge Styrelsesloven muligt at fastsætte mødeplanen for en flerårig periode. Det skal dog bemærkes, at hvis et udvalgsmøde eller byrådsmøde skal flyttes eller ændres kræver det en beslutning i enighed.

I mødeplanen er tilføjet tidspunkter for Kommunal Økonomisk Forum (KØF), det politiske topmøde og et par andre KL-topmøder ligesom det skal nævnes at:

- i 2021 afvikles Kommunalvalget den 16. november. – hvorfor den måneds møder foreslås afviklet inden valget.
- der senest i 2019 kommer 1-2 valg (Valg til Europaparlamentet skal afholdes i perioden den 23-26. maj 2019. Det er ikke fastlagt, hvilken dato valget afholdes i Danmark. Folketingsvalg skal afholdes senest den 17. juni 2019).

Administrationen har udarbejdet forslag til mødeplan for de stående udvalg og forslaget er udarbejdet med henblik på at skabe den bedst mulige kadence i behandlingen af de politiske sager.

Forslag til mødeplan 2019 for Beskæftigelsesudvalget:

Onsdag, den 23. januar
Onsdag, den 20. februar
Onsdag, den 20. marts
Onsdag, den 24. april
Onsdag, den 15. maj
Onsdag, den 26. juni
Onsdag, den 21. august
Onsdag, den 18. september
Onsdag, den 23. oktober
Onsdag, den 20. november
Onsdag, den 18. december

Forslag til mødeplan 2020 for Beskæftigelsesudvalget:

Onsdag, den 22. januar
Onsdag, den 26. februar
Onsdag, den 18. marts
Onsdag, den 22. april
Onsdag, den 20. maj
Onsdag, den 17. juni
Onsdag, den 19. august
Onsdag, den 16. september

Onsdag, den 21. oktober
Onsdag, den 18. november
Onsdag, den 16. december

Forslag til mødeplan 2021 for Beskæftigelsesudvalget:

Onsdag, den 20. januar
Onsdag, den 24. februar
Onsdag, den 17. marts
Onsdag, den 21. april
Onsdag, den 19. maj
Onsdag, den 16. juni
Onsdag, den 25. august
Onsdag, den 22. september
Onsdag, den 13. oktober
Onsdag, den 10. november
Onsdag, den 15. december

Det foreslås, at møderne starter kl. 8.00.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Planlægning for Byrådets arbejdsplan i perioden 2019-2021.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Godkendt med den ændring, at møderne afholdes tirsdage kl. 08.00.

Bilag

Politisk mødekalender 2019

Politisk mødekalender 2020

Politisk mødekalender 2021

Punkt 76: Drøftelsessag: 2. udkast til udvalgsstrategi 2019-2022

18/10154

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte 2. udkast til udvalgsstrategi 2019-2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget (BES) fastlagde på udvalgets møde den 25. april 2018 (sag nr. 39) proces for udarbejdelse og vedtagelse af udvalgsstrategi 2019-2022. BES er jævnfør denne sag blevet forelagt et første udkast til udvalgsstrategi på udvalgets juni møde (sag nr. 69).

I nærværende sag forelægges udvalget 2. udkast til udvalgsstrategi til drøftelse med særlig fokus på eventuel justering af egne udvalgsmaal efter fastlæggelsen af de 12 tværpoltiske maal, der blev endelig låst fast ved Byrådets godkendelse af "Planstrategi 2018" den 21. juni.

Administrationen har tillige tilføjet et forslag til yderligere et fokusområde, der retter sig mod at få flere jobparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse.

Hvidbog til "Planstrategi 2018"

Der er udarbejdet en *Hvidbog* til Planstrategi 2018 (forelagt Byrådet den 21. juni). Da flere af høringssvarene peger på emner, som vurderes mere relevante i udvalgsolitikker og målaftaler end i planstrategiens overordnede niveau videregives de til relevant fagudvalg. I det omfang, de endnu ikke er blevet bearbejdet af fagudvalg, er der rum for at gøre det i forbindelse med denne sag. Vedlagt som bilag til sagen er:

- en oversigt over, hvilke høringssvar, der er direkte videregivet BES. Det er kun nr. 26, der er rettet mod BES. Her efterlyses der fokus på det sociale område, de udsatte borgere samt fokus på frivilligheden i opgaveløsningen og det almene ansvar for at tage ansvar. Høringssvaret er også sendt til SSO og BFU.
- Planstrategi - samlet oversigt over høringssvar
- Planstrategi - Hvidbog

Opdateret oversigt over videre proces frem til godkendelse af udvalgsstrategi:

- Udvalgsråde i august: drøftelse af 2. udkast til udvalgsstrategi på baggrund af vedtaget planstrategi samt afholdt budgetseminar
- Udvalgsråde i september: drøftelse af 3. udkast til udvalgsstrategi - inklusiv forslag til politiske indikatorer*
- Udvalgsråde i oktober: vedtagelse af udvalgsstrategi

Indikatorer

*For de politiske maal (de 12 tværpoltiske og fagudvalgsmaal) skal der udarbejdes en eller flere målbare indikatorer til at dokumentere, at den administrative implementering af maalene har den ønskede virkning. Hertil har administrationen igangsat en kvalificeringsproces. Forslag til indikatorer forventes produceret og fremlagt til politisk stillingtagen til udvalgenes september møder.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udarbejdelse af udvalgsstrategi 2019-2022 har en høj grad af sammenhæng til den samlede Strategiproces 2018.

HØRING:

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde 25. april 2018 at der gennemføres en høring af udvalgets forslag hos relevante interessenter via §17, stk. 4-udvalget for Partnerskab for opkvalificering og uddannelse og Strategisk Uddannelsesforum, således at evt. bemærkninger kan indgå i udvalgets drøftelse af 3. udkast til udvalgsstrategi. Udvalgets 2. udkast vil derfor blive sendt i høring efter udvalgets behandling.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Drøftet.

Bilag

Planstrategi - Hvidbog

Planstrategi - samlet oversigt over høringssvar

Bilag vedr. videregivelse af høringssvar til relevante fagudvalg

Oversigt tidsplan og sammenhænge strategi 2018, til ØK.pdf

2. udkast til udvalgsstrategi

Punkt 77: Drøftelsessag: Straksaktivering i Guldborgsund Kommune

17/22797

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte vedlagte skitse for straksaktivering i Guldborgsund Kommune.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget har udtrykt ønske om at styrke straksaktiveringen i Guldborgsund Kommune for kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Fx for personer, der tilflytter Guldborgsund Kommune fra andre kommuner.

Vedlagte notat indeholder en skitse for en straksaktivering i Guldborgsund Kommune. Som det fremgår af skitsen, forslås det, at straksaktiveringen bygger på følgende principper:

- Nytilflyttere fra andre kommuner er i målgruppen for straksaktiveringen
- Visitation til straksaktivering sker ud fra en individuel vurdering af den enkelte kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtager, i henhold til gældende lovgivning
- Der er daglig fremmøde i straksaktiveringen
- Straksaktiveringen vil som udgangspunkt være nytteindsatsjobs
- Straksaktiveringstilbuddet strækker sig som udgangspunkt over 13 uger
- Deltagere, som udebliver fra tilbuddet uden grund, skal partshøres og sanktioneres.

Der har været indledende drøftelser med center for Teknik og Miljø, hvor det er tilkendegivet, at man ser positivt på ideen om et fælles beskæftigelsesprojekt.

Vedlagt er til orientering også er det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland's strategi for brug af nytteindsats i kommunerne - 2017 – 2018.

RAR anbefaler at nytteindsatsjobs primært benyttes jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate, men kan også anvendes til aktivitetsparate. RAR kan dispensere for rimelighedskravet, herunder forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og personer i beskæftigelsesordninger.

Vedlagt er også inspirationskatalog om nytteindsats fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Ovennævnte straksaktivering hænger sammen med Udvalgsstrategien og Beskæftigelsesplan 2018. Straksaktiveringen understøtter samtidig Kommunens kerneopgave om, at vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse.

ØKONOMI:

Ovennævnte straksaktivering vil øge Kommunens driftsudgifter til beskæftigelsestilbud. På baggrund af Beskæftigelsesudvalgets input vil der til næste udvalgs møde ske en beregning af disse merudgifter.

Straksaktivering vil formentlig samtidig reducere Kommunens udgifter til kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Det er usikkert, om denne besparelse vil overstige ovennævnte merudgifter.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Drøftet.

Bilag

Notat om Projekt "Straksaktivering"

Det Regionale Arbejdsmarkedsråds strategi for brug af nytteindsats i kommunerne - 2017 - 2018

STAR-inspirationskatalog om nytteindsats

Punkt 78: Orienteringssag: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage opfølgning på beskæftigelsesplan for 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Administrationen har udarbejdet vedlagte kvartalsredegørelse. Kvartalsredegørelsen følger op på resultatmålene i Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgsstrategi og beskæftigelsesplan 2018. I de fleste målinger er de senest tilgængelige data fra april 2018.

Herudover er der indledningsvis figurer i kvartalsredegørelsen, som viser de seneste års arbejdsmarkedsudvikling. Det fremgår heraf,

- at udviklingen i antal arbejdspladser i Guldborgsund Kommune frem til ultimo 2016 har været relativt dårligere end i den sammenlignelige kommuneklynge, Region Sjælland og hele landet. Der findes ikke data for den efterfølgende udvikling i beskæftigelsen. Arbejdsmarkedskontor Øst's beskæftigelsesprognose peger dog på, at Kommunen siden ultimo 2016 har haft en svag men positiv udvikling i beskæftigelsen. Guldborgsund Kommune halter dog fortsat bagud ift. antallet af arbejdspladser i kommuneklyngen, Region Sjælland og hele landet,
- at udviklingen i ledigheden i Guldborgsund Kommune i de seneste år har svaret til udviklingen i kommuneklyngen, Region Sjælland og hele landet.

Nedenfor oplistes først de målinger i kvartalsredegørelsen, hvor Guldborgsund Kommunes målopfyldelse er god:

- Tilgang til uddannelse: STAR har det seneste år ikke fulgt op på dette målepunkt. De senest tilgængelige data viste dog, at 24,0 pct. af de unge under 30 år på a-dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune påbegyndte uddannelse i 2016, mens det i kommuneklyngen og hele landet var tilfældet for henholdsvis 23,9 pct.
- Gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune var i april 2018 lavere end i kommuneklyngen for a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, ressourceforløbsmodtagere samt unge under 30 år på a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp. Den gennemsnitlige varighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere var i kommunen på niveau med varigheden i kommuneklyngen.
- Samarbejdsgraden med virksomhederne: Jobcenter Guldborgsund har fra januar – maj 2017 til samme periode i 2018 øget samarbejdsgraden med virksomhederne fra 37,4 pct. til 37,7 pct. Samarbejdsgraden er desuden højere end i kommuneklyngen.
- Jobformidlinger: Jobcenter Guldborgsund har foretaget 311 jobformidlinger for private og offentlige virksomheder i 1. halvår 2018. Det skal sammenholdes med, at målet for hele 2018 er mindst 509 jobformidlinger.
- Effekten af aktiveringsindsatsen: For a-dagpengemodtagere var den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad 6 måneder efter endt aktivering i perioden 3. kvartal 2016 – 2. kvartal 2017 højere i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge.
- Antallet af fleksjob: Antallet af fleksjob i Guldborgsund Kommune er steget stødt siden 2016. Fx var der i marts 2016, marts 2017 og marts 2018 henholdsvis 741, 804 og 879 personer i fleksjob.
- Selvforsørgelsesandelen blandt unge, der har været i efterværn: Selvforsørgelsesandelen blandt unge, der har afsluttet et forløb i efterværn i 1. – 3. kvartal 2017, ligger på 83 pct. Det er samlet set højere end andelen for 2014 – 2016.

Kvartalsredegørelse viser, at Guldborgsund Kommune har en relativ lav målopfyldelse på følgende målepunkter:

- Sygefraværet: I maj 2018 var 2,7 pct. af de 16-66 årige i befolkningen på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune, mens det i den sammenlignelige klynge var 2,5 pct. Inden for det seneste år er

sygefraværet i Guldborgsund Kommune dog faldet med 0,1 pct.point.

- Effekten af aktiveringsindsatsen: For kontanthjælpsmodtagere var den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad 6 måneder efter endt aktivering i perioden fra 4. kvartal 2016 til 3. kvartal 2017 lavere i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge
- Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der har ordinære løntimer: I april 2018 havde 3,7 pct. af de integrationsydelsesmodtagere, der i Guldborgsund Kommune var omfattet af integrationsprogrammet, ordinære løntimer, mens det i den sammenlignelige kommuneklynge var tilfældet for henholdsvis 5,3 pct. Det skal dog bemærkes, at andelen inden for det seneste år er steget med 0,6 pct.point i Guldborgsund Kommune, mens den i kommuneklyngen kun er steget med 0,2 pct.point
- Beståelsesprocenten og karaktergennemsnittet for de afsluttende prøver på Sprogskolen: Beståelsesprocenten var i 2016 på 95,2% i Guldborgsund Kommune, mens den i hele landet var på 96,9 pct. Karaktergennemsnittet var i samme periode på 5,8 i kommunen, mens det i hele landet var på 6,8.

Center for Arbejdsmarked har iværksat følgende initiativer mhp. at fremme målopfyldelsen på de områder, hvor kvartalsredegørelsen viste en relativ lav målopfyldelse i Guldborgsund Kommune:

For at nedbringe sygefraværet er der bl.a. igangsat følgende aktiviteter:

- Arbejdsmarkedsudvalget har igangsat en business case, der skal sikre en forebyggende sygefraværsindsats og en tidligere sygedagpengeindsats. I forbindelse med business casen er der ansat 3 ekstra medarbejdere i jobcentret, så der kan være en tidligere kontakt til sygedagpengemodtagere, og så det i højere grad bliver muligt at gå i dialog med virksomheder og herved helt undgå, at nogle medarbejdere, der er på vej til at blive syge, bliver syge
- Center for Arbejdsmarked indgår i et projekt sammen med Arbejdsmarkedskontor Øst og syv andre kommuner med henblik på at styrke den tidlige virksomhedsrettede indsats for sygedagpengemodtagere
- Center for Arbejdsmarked indgår i Guldborgsund Kommunes trivselsprojekt med henblik på at nedbringe det kommunale sygefravær.

For at øge effekten af aktiveringsindsatsen for kontanthjælpsmodtagere er der bl.a. igangsat følgende:

- Guldborgsund Kommune har påbegyndt en række aktiveringstilbud for aktivitetsparate, hvor der er fokus på, at de bl.a. skal i virksomhedsrettet aktivering. Det sker i følgende projekter:
 - "Flere skal med"
 - EU-socialfondsprojekt om læringsforløb i virksomheder og opkvalificering på erhvervsskole
 - A. P. Møllerfondsprojektet om virksomhedsdrevet beskæftigelsesindsats.
- Disse aktiveringstilbud skal også medvirke til at øge andelen af integrationsydelsesmodtagere, der har ordinære løntimer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

De ovenfor nævnte resultatmål kommer fra Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgsstrategi og beskæftigelsesplan 2018.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Bilag

Kvartalsredegørelse - juli 2018

Punkt 79: Orienteringssag: Arbejdsmarkedsbalancen, juli 2018

14/15519

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om arbejdsmarkedsbalancen i Guldborgsund Kommune, juli 2018 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

På baggrund af viden om det lokale arbejdsmarked har Rekrutteringsservice under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en oversigt over jobmulighederne i juli 2018 i Guldborgsund Kommune.

Oversigten er delt i tre: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder.

Siden sidste opdatering (januar 2018) er faggrupperne indenfor Bygge- og anlæg: glarmester, teknisk isolatør og tagdækker ændret fra kategorien Gode til kategorien Rigtig gode jobmuligheder. Inden for Jern, metal og auto er mekaniker ændret fra Gode til Rigtig gode jobmuligheder. Lager- og logistikmedarbejder, ejendomsservicetekniker er tilføjet som nye faggrupper, og er begge placeret i kategorien: Gode jobmuligheder. Faggruppen: ernæringsassistent er ligeledes tilføjet, og er placeret i kategorien: Mindre gode jobmuligheder.

Oversigten indgår i Center for Arbejdsmarkeds vejledningsopgaver over for de ledige, og i betjeningen af virksomhederne. Oversigten er tilgængelig på kommunens hjemmeside.

ØKONOMI:

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarkedsbalancen. juli 2018

Punkt 80: Orienteringssag: Invitation til JobCAMP 2018

18/22203

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om JobCAMP 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

KL afholder i dagene 8.- 9. november 2018 JobCAMP i Aalborg Kongrescenter under overskriften *Fremtidens arbejdskraft* med fokus på følgende:

- fremtidens beskæftigelsespolitik, hvordan får vi hænder nok og flere med?
- unge som fremtidens arbejdskraft samt
- automatisering og faglig mobilitet

JobCAMP er for politikere og ledere med ansvar for beskæftigelsesindsatsen, de regionale arbejdsmarkedsråd, repræsentanter fra ministerier og organisationer samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Program for konferencen fremgår af bilag.

Tilmelding sker til Kirsten Axelsen, Arbejdsmarkedssekretariatet, kax@guldborgsund.dk senest 29. august 2018.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Konferencen byder ind med relevante emner i forhold til den tværpolitiske målsætning om at Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til jobCAMP 18

Program til jobCAMP 18

Punkt 81: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i maj 2018

18/3669

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i maj 2018 var på 4,4 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.188 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,6 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra maj 2017 til maj 2018 faldet med 83 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 6,5 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 9,5 pct.

Der har inden for det seneste år været et stort fald i ledigheden blandt 40-59 årige. I denne aldersgruppe er ledigheden faldet med ca. 15 pct.

Ledighedsprocenten var i maj 2018 højest for de 25-39 årige. Således var ledighedsprocenten på ca. 7,5 pct. for denne aldersgruppe. Ledigheden var lavest for 40-59 årige, hvor kun 3,4 pct. var ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra maj 2017 til maj 2018 faldet med 6,2 pct, svarende til et fald på 45 personer.

Der er forskel på, hvordan ledigheden har udviklet sig inden for forskellige a-kasser. Ledigheden er bl.a. faldet inden for FOA's A-kasse, mens den er steget blandt Funktionærer og tjenestemænd (FTF).

ØKONOMI:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i maj 2018 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i maj 2018 opgjort på a-kasser

Punkt 82: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om antallet af personer på offentlig forsørgelse til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i perioden januar – juli 2018 og i samme periode i 2017.

	Jan- juli 2018	Jan - juli 2017	Udviklingen fra jan-juli 2017 til jan – juli 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling jan-juli 2018 ift jan –juli 2017**
A-dagpenge (fuldtids.)	Jan- juni 2018: 695*	Jan- juni 2017: 755	Jan-juni 2017 ift. Jan-juni 2018: -60	-4.149.030
Kontanthjælp	1.175	1.321	-146	-9.883.677
Uddannelseshjælp	567	551	16	728.457
Revalidering	89	73	16	1.530.873
Sygedagpenge	717	734	-17	-1.263.324
Jobafklaringsforløb	256	278	-22	-1.608.042
Ledighedsydelse	202	160	42	3.840.792
Fleksjob	903	829	74	3.457.046
Ressourceforløb	217	136	81	6.619.253
Integrationsydelse	370	412	-42	-2.095.877
Førtidspension (med kommunal udgift)	Jan-juni 2018: 3.215*	Jan- juni 2017: 3.216	Jan – juni 2017 ift. Jan - juni 2018: -1	-57.869
I alt	8.406	8.465	-59	-2.881.698

*) Seneste data

***) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden januar - juli 2018 set i forhold til samme periode 2017.

Kontanthjælp er faldet med 11 pct. i forhold til samme periode i 2017. Personer i fleksjob er steget med 9 pct. og personer på integrationsydelse er faldet med 10 pct. Personer på ressourceforløb er steget med 60 pct.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet med 59 personer i forhold til samme beregningsperiode foregående år.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Punkt 83: Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen om antal ansøgere om kontant- og uddannelseshjælp tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- og uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. Den efterfølgende sagsbehandling vil afgøre, om ansøgerne kan få bevilget det ansøgte, hvorfor det oplyste tal for ansøgere ikke nødvendigvis er identisk med tilgangen til modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp.

I perioden januar - juli 2018 har i alt 835 personer søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode 2017 var tallet 979.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode 2017:

	Jan- juli 2018	Jan - juli 2017	Udviklingen fra jan - juli 2017 til jan – juli 2018
Arbejdsindtægt	235	262	-27
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	31	34	-3
SU (afbrudt grundforløb SOSU)	11	9	2
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	91	127	-36
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	61	73	-12
SU (ikke fundet praktikplads)	9	6	3
SU (afbrudt praktikforløb)	8	14	-6
SU (afsluttet uddannelse)	70	87	-17
Sygedagpenge	10	18	-8
Ingen indtægt	74	107	-33
A-dagpenge	23	14	9
Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	15	21	-6

Kom fra Saxenhøj	14	11	3
Kom fra fængselsophold	31	24	7
Tilflytter fra anden kommune	151	170	-19
Integration	1	2	-1
I alt	835	979	-144

Unge ”vendt i døren”	64	27	37
----------------------	----	----	----

Antallet af ansøgere, der har afbrudt uddannelsesforløb eller ikke har kunnet finde en praktikplads er faldet med 52 i forhold til samme periode i 2017. Ansøgere, der har afsluttet en uddannelse er faldet med 17 ift. samme periode i 2017.

Antallet af tilflyttere er faldet med 19 personer, og personer, der kommer fra ”ingen indtægt” er faldet med 33 personer i forhold perioden i 2017.

Samlet set har der været et fald i antal ansøgere på 144 personer sammenlignet med perioden i 2017.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate for jan - april 2018 samt antal ansøgere jan - april 2018 under 30 år:

	Jobparate	Aktivitets- parate	Ikke-målgruppe- defineret	I alt
Over 30 år	333	76	10	419
Under 30 år	Uddannelsesparate			416
I alt				835

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Punkt 84: Beslutningssag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 22-08-2018

FRAVÆRENDE:

Dennis Fridthjof med afbud.

Drøftet.