

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 25-04-2018

Mødedato Onsdag d. 25. april 2018 kl. 08:00

Mødested Kringelborg Alle 7,4800

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Drøftelsessag: Dialog om budget mellem udvalg og Center Med-udvalget.....	5
Drøftelsessag: Høring af forslag til planstrategi.....	7
Beslutningssag: Proces for udarbejdelse og vedtagelse af udvalgsstrategi.....	8
Beslutningssag: Ansøgning om puljemidler til ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassa	9
Orienteringssag: Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på beskæftigels	10
Orienteringssag: Invitation fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland til samarbejde.....	11
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2018.....	12
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	13
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	15
Beslutningssag: Kommunikation.....	18

Punkt 35: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Godkendt

Punkt 36: Meddelelser

18/4086

INDHOLD

Brev fra Beskæftigelsesministeren til landets kommuner vedr. manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Beskæftigelsesministeren gør i brevet opmærksom på, at en stor del af dagpengemodtagere med mindst 1 års anciennitet på tværs af landets kommuner ikke deltager eller har deltaget i et aktivt tilbud inden for ret og pligt. For landet som helhed drejer det sig om 14 pct. og for Guldborgsund Kommune drejer det sig om 7 pct. svarende til 14 personer (nedslag i juni 2017).

Ministeriet har yderligere set på hvor mange, der hverken deltager i eller har deltaget i et aktivt tilbud eller haft mentor inden for ret og pligt ved henholdsvis 13 og 26 ugers ledighed. Her ligger landet som helhed på 34 pct. og Guldborgsund Kommune ligger på 26 pct.

Brev samt bilag med opgørelser er vedlagt

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Taget til efterretning

Bilag

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til alle landets kommuner (BM ID: 1487099) - Svar på BEU 551.pdf

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til alle landets kommuner (BM ID: 1487099) - Brev fra beskæftigelsesministeren til alle landets kommuner.pdf

Punkt 37: Drøftelsessag: Dialog om budget mellem udvalg og Center Med-udvalget

18/818

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte budgettet med Center MED-udvalgene

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Formålet med denne drøftelse er, at udvalget og Center MED-udvalgene drøfter de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i de centre, som er med til at betjene udvalget.

I drøftelsen med udvalget til dette dagsordenspunkt deltager formandskabet fra de pågældende Center MED-udvalg samt nogle medarbejderrepræsentanter.

Baggrund:

Procedureretningslinjen for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold beskriver bl.a. at:

- Center MED kan – hvor det giver mening – afholde et møde med det relevante politiske fagudvalg forud for fagudvalgenes behandling af budgettet og eventuelle tilpasningskrav i marts-maj.

Se i øvrigt vedlagte procedureretningslinje for en beskrivelse af hele budgetprocessen i MED-systemet.

Hoved MED-udvalgets evaluering af budgetdrøftelsen i 2017 viste, at Center MED-udvalgenes møder med fagudvalg kan være med til at sikre medinddragelsen af medarbejderne i behandlingen af budgettet. På baggrund af disse erfaringer deltager alle Center MED-udvalg i møder i april med de udvalg, som de pågældende centre betjener.

Hoved MED-udvalget har drøftet forslaget til budgetstrategi på mødet den 19. februar og havde følgende bemærkninger til budgetstrategien:

- Hoved MED-udvalget bakker op om den foreslåede budgetstrategi.
- Budgetstrategiens indhold er med til at konsolidere kommunens robuste økonomi, give ro og stabilitet og give mulighed for at styrke fokus på det der virker i tilrettelæggelsen af vores arbejde med at løse kerneopgaven.

Inspiration til dialogen:

Drøftelsen mellem Center MED-udvalget og de respektive politiske udvalg kan for eksempel tage udgangspunkt i følgende:

- Hoved MED-udvalget anbefaler, at de politiske udvalg og Center MED-udvalgene i denne drøftelse tager afsæt i de elementer, der indgår i trivselspyramiden for at sætte fokus på det, der virker i tilrettelæggelsen af vores arbejde med at løse vores fælles kerneopgave; det vil sige:
 - Kerneopgaven
 - Samarbejde/relationer
 - Kompetencer
 - Trivsel
- I forlængelse heraf foreslås det, at udvalg og Center MED-udvalg drøfter de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i de pågældende centre.
- Dialogen sigter mod at give styrket indblik i og forståelse for arbejdsmiljømæssige forhold på kommunens arbejdspladser, som har betydning for både arbejdsmiljøet og løsning af kerneopgaven.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udbyttet af dialogen mellem de politiske udvalg og Center MED-udvalg kan være en styrket gensidig forståelse, som kan styrke beslutningsgrundlaget for den politiske stillingtagen til budgettet og det daglige arbejde hos de ansatte med at omsætte de politiske strategier til virkelighed.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Drøftet

Bilag

Revideret oplæg til Budgetstrategi

Procedureretningslinje_budget_29_09_2016.pdf

Punkt 38: Drøftelsessag: Høring af forslag til planstrategi

18/11291

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at drøfte forslag til planstrategi med sigte på udarbejdelse af udkast til høringssvar, der skal endelig drøftes ved udvalgets møde i maj måned

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Under punktets behandling deltager en konsulent fra Erhverv & Udvikling.

I konstitueringsaftalen er det aftalt, at der skal vedtages en planstrategi i første halvår af 2018. I forlængelse af Byrådets Visionsseminar i Rostock, har byrådet ved møde den 15. marts 2018 sendt forslag til planstrategi 2018 i høring. Forslaget er vedlagt som bilag.

En planstrategi er den værdi- og visionsmæssige forløber for kommuneplanen, som omsætter målsætningerne til fysisk planlægning. Planstrategien er desuden overliggende for udvalgsstrategierne og målaftaler, og i Økonomiudvalget desuden et grundlag for budgetbehandlingen.

Under overskriften ”Det rige hverdagsliv i Guldborgsund”, er indholdet struktureret med 3 strategiske målsætninger og et mindset der beskriver måden, vi arbejder på som organisation. Forslag til planstrategi indeholder desuden forslag til byrådets Agenda 21-strategi.

Høringsperioden løber fra d. 16. marts til fredag d. 16 maj. Den endelige planstrategi forventes derefter vedtaget ved byrådets møde den 21. juni.

Det foreslås, at Beskæftigelsesudvalget drøfter forslag til planstrategi og påbegynder udarbejdelse af høringssvar.

Udvalget bør i den forbindelse have et særligt fokus på at fremkomme med input til de tværpoltiske mål. Det fremgår af forslag til planstrategi (side 14), at de tværpoltiske mål skal defineres endeligt i de fagpolitiske udvalgsstrategier og at de indarbejdede tværpoltiske mål i forslag til planstrategi derfor skal betragtes som foreløbige.

Det bemærkes, at udvalget ved det kommende seminar om udvikling og vedtagelse af fagudvalgsstrategien sætter fokus på at fremkomme med input til tværpoltiske mål, der har sammenhæng med fagudvalgets prioriteringer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Planstrategien har en høj grad af sammenhæng med udvalgsstrategien, da planstrategien udgør den overordnede ramme for fagudvalgenes strategier.

ØKONOMI:

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Drøftet

Bilag

Kommuneplanstrategi2018_hoering_web.pdf

Punkt 39: Beslutningssag: Proces for udarbejdelse og vedtagelse af udvalgsstrategi

18/11266

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. fastlægge proces for udvikling og vedtagelse af udvalgsstrategi

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Under punktets behandling deltager en konsulent fra Erhverv & Udvikling.

Udvalget skal udarbejde og vedtage udvalgsstrategi, der har sammenhæng med planstrategien.

En planstrategi er den værdi- og visionsmæssige forløber for kommuneplanen, som omsætter målsætningerne til fysiskplanlægning. Planstrategien er desuden overliggende for udvalgsstrategierne. Udsendelse af høringsudgave af planstrategi markerer samtidig opstart af fagudvalgenes udvikling og vedtagelse af udvalgsstrategier.

Styregruppen for strategiproces 2018 har fastlagt en tidsplan for udvalgsstrategi-processen, der sikrer mulighed for sammenhæng og gensidig påvirkning mellem planstrategi og udvalgsstrategier. Tidsplanen indebærer, at udvalget vedtager den endelige strategi inden udgangen af oktober måned 2018.

Administrationen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget fastlægger proces for udarbejdelse og vedtagelse af udvalgsstrategi, herunder for involvering og høring af relevante interessenter. I hovedtræk foreslås følgende proces:

- Udvalgsmøde i april: fastlæggelse af proces og faglig forberedelse til strategiudvikling
- Strategidag den 30. april: 12 – 16 møde med udvikling af strategi
- Udvalgsmøde i maj: Drøftelse af strategi i punktform samt input til planstrategi (tværpolitiske mål)
- Udvalgsmøde i juni: drøftelse af 1. udkast til udvalgsstrategi samt forberedelse af input til budgetseminar
- Udvalgsmøde i august: drøftelse af 2. udkast til udvalgsstrategi på baggrund af vedtaget planstrategi samt afholdt budgetseminar
- Udvalgsmøde i september: Drøftelse af 3. udkast til udvalgsstrategi
- Udvalgsmøde i oktober: Vedtagelse af udvalgsstrategi

Det foreslås, at Beskæftigelsesudvalget gennemfører en høring af udvalgets forslag hos relevante interessenter via §17, stk. 4-udvalget for Partnerskab for opkvalificering og uddannelse og Strategisk Uddannelsesforum i august måned, således at evt. bemærkninger kan indgå i udvalgets drøftelse af 3. udkast til udvalgsstrategi.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udvikling og vedtagelse af udviklingsstrategi har en høj grad af sammenhæng med forslag til planstrategi, der er sendt i høring frem til 16. maj 2018. En del af udvalgets strategiproces omfatter derfor formulering af input til tværpolitiske mål, der forventes endeligt vedtaget i planstrategien ved byrådets møde den 21. juni 2018.

ØKONOMI:

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Godkendt

Bilag

Oversigt tidsplan og sammenhænge strategi 2018, til ØK.pdf

Punkt 40: Beslutnings sag: Ansøgning om puljemidler til ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassadør

18/9521

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende ansøgning om puljemidler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Administrationen har sendt ansøgning til Styrelsen for International Rekruttering og Integration om puljemidler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør under Integrationsafdelingen.

Ansøgningen er sendt med forbehold for Beskæftigelsesudvalgets godkendelse, idet ansøgningsfristen var 3. april 2018. Puljen, der søges midler fra, er led i udmøntningen af satspuljeaftalen for 2018, hvor det blev besluttet at afsætte 78,1 mio. kr. over fire år til indsatsen ”Integrations- og beskæftigelsesambassadører”. Heraf er der afsat 61,25 mio. kr. i en pulje, hvorfra 35 kommuner kan søge om 500.000 kr. årligt til at ansætte en integrations- og beskæftigelsesambassadør i en periode på 3½ år.

Ambassadørerne vil blive understøttet fra central side, idet der afsættes tre årsværk i Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som skal understøtte ambassadørernes arbejde med at styrke kommunernes beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Ambassadørerne skal støtte kommunerne i deres indsats med at få flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Dette opnås bl.a. gennem succesfulde virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor skal ambassadørerne også sikre, at kontakten til virksomhederne styrkes, så virksomhederne oplever en hurtig og kvalificeret service i tæt dialog med kommunen.

I ansøgningen fremgår de fastsatte resultatmål.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

At flere borgere bliver selvforsørgende, og dermed i stand til at mestre egen tilværelse.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Godkendt

Bilag

Ansøgning om ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassadør.pdf

Budgetskabelon-2018.xlsx

Punkt 41: Orienteringssag: Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet

15/37991

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager orienteringen om Ankestyrelsens afgørelser i 2017 på beskæftigelsesområdet til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Ankestyrelsen har udarbejdet oversigt over klagesager på kommunens social- og arbejdsmarkedsområde for 2017.

For de love (Aktiv beskæftigelsesindsats, Aktiv socialpolitik, Social-/førtidspension og Sygedagpenge), som alene omfatter arbejdsmarkedsområdet viser oversigten, at Ankestyrelsen i 2017 har afgjort 281 sager fra Guldborgsund Kommune. Heraf er 223 stadfæstet og 21 er afvist.

15 og 22 sager er henholdsvis blevet ændret/ophævet eller hjemvist. Af de sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er det dermed kun 6 pct. og 8 pct., hvor afgørelsen er blevet henholdsvis ændret/ophævet eller hjemvist. Til sammenligning er det i hele landet 14 pct. og 11 pct., som er blevet ændret/ophævet eller hjemvist.

Også i 2016 var Guldborgsund Kommune blandt de kommuner i landet, der fik stadfæstet flest klager af Ankestyrelsen. Således var det kun 9 pct. og 5 pct. af sagerne fra Guldborgsund Kommune, hvor afgørelsen blev ændret/ophævet eller hjemvist, mens det i hele landet var 15 pct. og 11 pct.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Taget til efterretning

Bilag

Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - Ankestatistik - Guldborgsund Kommune.pdf

Punkt 42: Orienteringssag: Invitation fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland til samarbejde

18/11208

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget tager orienteringen om invitationen fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland til et tæt samarbejde om udfordringerne på beskæftigelsesområdet de kommende år.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland har i vedlagte brev af 16. februar 2018 inviteret Beskæftigelsesudvalget til et tæt samarbejde om udfordringerne de kommende år.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd ønsker i den forbindelse et samarbejde om imødegåelse af rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft på det regionale arbejdsmarked.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd orienterer afslutningsvis i brevet om, at det den 8. maj 2018 kl. 13-17 afholder et seminar med kommunerne om de vigtigste udfordringer på beskæftigelsesområdet. Mødet afholdes på Hotel Scandic Roskilde. Program for mødet fremgår af bilag.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Taget til efterretning

Bilag

Brev fra RAR Sjælland til Kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet - RAR SJ brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2018.pdf

RAR Sjælland: Seminar om beskæftigelsesindsatsen tirsdag den 8. maj 2018 - Program seminar 8. maj 2018.pdf

Punkt 43: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2018

18/3669

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i februar 2018 var på 5,1 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.360 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 4,3 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra februar 2017 til februar 2018 faldet med 31 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 2,2 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 4,3 pct.

Der har inden for det seneste år været et stort fald i ledigheden blandt 40-59 årige, herunder især blandt 50-59 årige. I denne aldersgruppe er ledigheden faldet med 15,6 pct. Omvendt har der været en stigning i antal ledige under 30 år. F.eks. er ledigheden steget med 17,7 pct. blandt de 25-29 årige.

Ledighedsprocenten var i februar 2018 højest for de 25-29 årige. Således var ledighedsprocenten på 9,4 pct. for denne aldersgruppe.

Mændenes ledighedsprocent var højere end kvindernes ledighedsprocent. Ledighedsprocenten for kvinder var på 4,6 pct., mens den for mænd var på 5,4 pct.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra februar 2017 til februar 2018 faldet med 10,3 pct, svarende til et fald på 97 personer.

Der er forskel på, hvordan ledigheden har udviklet sig inden for forskellige a-kasser. Ledigheden er bl.a. faldet inden for FOA's A-kasse og 3F's A-kasse, mens den er steget blandt akademikere.

ØKONOMI:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Taget til efterretning

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder i februar 2018

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser i februar 2018

Punkt 44: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. udvalget tager orienteringen om antallet af personer på offentlig forsørgelse til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i 1. kvartal 2018 og i samme periode i 2017.

	1. kvartal 2018	1. Kvartal 2017	Udviklingen fra 1.kv. 2017 til 1.kv. 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling 1.kv.2018 ift 1.kv. 2017**
A-dagpenge (fuldtids.)	Jan- feb 2018: 777*	Jan- feb 2017: 865	Jan -feb 2017 ift. Jan- feb 2018: -88	-2.028.415
Kontanthjælp	1.203	1.339	-136	-3.945.734
Uddannelseshjælp	548	506	42	819.515
Revalidering	90	74	16	655.960
Sygedagpenge	728	797	-69	-2.197.547
Jobafklaringsforløb	254	272	-18	-563.859
Ledighedsydelse	202	148	54	2.116.355
Fleksjob	898	813	85	1.701.828
Ressourceforløb	210	125	85	2.976.913
Integrationsydelse	373	408	-35	-748.528
Førtidspension (med kommunal udgift)	Jan-feb 2018: 3.240*	Jan-feb 2017: 3.210	Jan 2017 ift. Jan 2018: 30	578.685
I alt	8.523	8.557	-34	-634.828

*) Seneste data

***) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i 1. kvartal 2018 set i forhold til 1. kvartal 2017.

A-dagpengemodtagere er faldet med 10 pct. i forhold til samme periode foregående år. Kontanthjælp er faldet med 10 pct. Personer i fleksjob er steget med 11 pct. og personer

på sygedagpenge er faldet med 9 pct. Personer på integrationsydelse er 9 procent.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet med 34 personer i forhold til samme beregningsperiode foregående år.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Taget til efterretning

Punkt 45: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen om antal ansøgere om kontant- og uddannelseshjælp tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- og uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. Den efterfølgende sagsbehandling vil afgøre, om ansøgerne kan få bevilget det ansøgte, hvorfor det oplyste tal for ansøgere ikke nødvendigvis er identisk med tilgangen til modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp.

I 1. kvartal 2018 har i alt 410 personer søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode 2017 var tallet 496.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode 2017:

	1. Kvartal 2018	1. Kvartal 2017	Udviklingen fra 1. kv. 2017 til 1. kv.2018
Arbejdsindtægt	137	143	-6
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	14	24	-10
SU (afbrudt grundforløb SOSU)	6	2	4
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	38	62	-24
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	29	48	-19
SU (ikke fundet praktikplads)	0	3	-3
SU (afbrudt praktikforløb)	1	10	-9
SU (afsluttet uddannelse)	29	40	-11
Sygedagpenge	4	11	-7
Ingen indtægt	40	54	-14

A-dagpenge	11	5	6
Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	9	4	5
Kom fra Saxenhøj	5	7	-2
Kom fra fængselsophold	12	5	7
Tilflytter fra anden kommune	74	78	-4
Integration	1	0	1
I alt	410	496	-86

Unge ”vendt i døren” * 23 6 17

*) Registreringer påbegyndt juni 2016.

Antallet af ansøgere, der har afbrudt uddannelsesforløb eller ikke har kunnet finde en praktikplads er faldet med 62 i forhold til samme periode i 2017. Ansøgere, der har afsluttet en uddannelse er faldet med 11 ift. Periode i 2017.

Samlet set har der været et fald i antal ansøgere på 86 personer sammenlignet med perioden i 2017.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate for 1. kvartal 2018 samt antal ansøgere i 1. kvartal 2018 under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	Ikke-målgruppe-defineret	I alt
Over 30 år	102	38	20	160
Under 30 år	Uddannelsesparate			250
I alt				410

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Taget til efterretning

Punkt 46: Beslutningssag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 25-04-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Drøftet