

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 18-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 18. maj 2021 kl. 08:00

Mødested Mødelokale Skoven

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelsessag: Dialog om budget 2022 mellem Beskæftigelsesudvalget og Center MED-udvalg.....	4
Meddelelser.....	6
Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 samt status på udmøntning af budgetaftale 20	7
Orienteringssag: Status for Beskæftigelsesudvalgets business cases.....	12
Drøftelsessag: Forslag til budget 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	14
Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalget.....	17
Drøftelsessag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalget.....	19
Beslutningssag: Rameaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge.....	21
Drøftelsessag: POU-udvalgets forslag til pilotprojekter på SOSU-området.....	23
Drøftelsessag: Årshjul for Beskæftigelsesudvalget.....	25
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2021.....	26
Orienteringssag: Frafaldet fra FGU-uddannelse til offentlig forsørgelse.....	28
Orienteringssag: Status for Femern Bælt Uddannelseskantor.....	30
Orienteringssag: Ansøgning om investeringsprojekt i Den Sociale Investeringsfond.....	32
Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- eller kontanthjælp.....	34
Beslutningssag: Kommunikation.....	37
Underskriftsark.....	38

Punkt 37: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

21/4855

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-05-2021

Godkendt.

Punkt 38: Drøftelsessag: Dialog om budget 2022 mellem Beskæftigelsesudvalget og Center MED-udvalg

21/271

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte budgettet med Center MED-udvalgene/Center MED-udvalget.

RESUME

Beskæftigelsesudvalget og Center MED-udvalget drøfter forhold i budgettet, som kan have indflydelse på arbejdsmiljømæssige forhold i kommunen. Formålet er at give udvalget feedback på udkast til budgetstrategien forud for en drøftelse af budgetstrategien i Hovedudvalget og efterfølgende i Økonomiudvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Formålet med denne drøftelse er, at udvalget og Center MED-udvalgene drøfter de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i de centre, som er med til at betjene udvalget.

I drøftelsen deltager formandskabet fra de pågældende Center MED-udvalg samt en arbejdsmiljørepræsentant.

Baggrund:

Procedureretningslinjen for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold beskriver bl.a. at:

- Center MED kan – hvor det giver mening – afholde et møde med det relevante politiske fagudvalg forud for fagudvalgenes behandling af budgettet og eventuelle tilpasningskrav i marts-maj.

Se i øvrigt vedlagte procedureretningslinje for en beskrivelse af hele budgetprocessen i MED-systemet.

På baggrund af gode erfaringer med Center MED-udvalgenes møder med politiske udvalg besluttede Hoved MED-udvalget i 2019, at alle Center MED-udvalg deltager i møder med de udvalg, som de pågældende centre betjener.

Inspiration til dialogen:

Budgetdrøftelsen i MED-systemet har overordnet set fokus på at drøfte de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i de pågældende centre.

Dialogen kan således sigte mod at give styrket indblik i og forståelse for arbejdsmiljømæssige forhold på kommunens arbejdspladser, som har betydning for både arbejdsmiljøet og løsning af kerneopgaven. Drøftelsen kan for eksempel tage afsæt i de elementer, der indgår i arbejdsmiljøblomsten for at sætte fokus på det, der virker i tilrettelæggelsen af vores arbejde med at løse vores fælles kerneopgave; det vil sige:

- Kerneopgaven
- Samarbejde/relationer
- Kompetencer
- Trivsel
- Struktur og organisering

Derudover kan der være andre temaer, som er særligt relevante for centrene og fagområderne at drøfte, herunder forhold afledt af de nye måder, som vi har lært at arbejde og samarbejde på i løbet af det forgangne år.

Konkret ønsker Center MED-udvalget en dialog med udvalget om, hvilke konsekvenser det har, at business cases ikke har kunnet gennemføres fuldt som følge af corona situationen.

Der ønskes endvidere en generel dialog om gennemførelse af den øvrige indsats og konsekvenserne i forhold til corona.

Følgende medarbejdere deltager i dialogen med udvalget:

- Birte Merrild, Arbejdsmarkedskonsulent, Næstformand i Center MED
- Pernille Vallentin, Arbejdsmarkedskonsulent, Næstformand i Center MED
- Dorthe Poulsen, Projektmedarbejder, Næstformand i Center MED
- Dorthe Skov, Fastholdelsesguide, Arbejdsmiljørepræsentant

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Dialogen mellem de politiske udvalg og Center MED-udvalg kan være med til at skabe sammenhæng mellem de politiske strategier og det daglige arbejde i kommunen ved at styrke den gensidige forståelse og derigennem styrke dels beslutningsgrundlaget for den politiske stillingtagen til budgettet og dels det daglige arbejde hos de ansatte med at omsætte de politiske strategier til virkelighed.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Drøftet.

Bilag

Procedureretningslinje for budgettet

Budgetstrategi 2022-2025 - godkendt ØK 02.03.2021.PDF

Punkt 39: Meddelelser

21/4855

INDSTILLING

Orientering om

1. Manglende data fra IT-systemet om borgere på offentlig forsørgelse. Pga. problemer med at trække data fra det nye IT-system KY (Kommunernes Ydelsessystem) er det ikke muligt at udarbejde en valid sag om Personer på offentlig forsørgelse for marts måned. Fejlen for dette ligger hos IT-udbyderen. Fejlen har dog ingen betydning for de løbende udbetalinger, som borgeren får korrekt og rettidigt.
2. Delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen
3. Formandskabet deltager i KL's Dialogmøde d. 3. juni (invitation som bilag)

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 18-05-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation fra KKR Sjælland formandskab til politisk dialogmøde

Punkt 40: Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 samt status på udmøntning af budgetaftale 2021-2024 - Beskæftigelsesudvalget

20/15149

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet:

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 tages til efterretning, idet bevillingsansøgning afventer budgetopfølgning pr. 31. juli 2021,
2. at budgettilpasningsbehovet i budget 2022 og frem henlægges til budgetforhandlingerne,
3. at status på udmøntning af budgetaftale 2021-2024 tages til efterretning for de områder, der relaterer sig til udvalget.

RESUME

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 samt status på udmøntning af budgetaftale 2021-2024. Budgetopfølgningen viser forventet regnskabsresultat for budgetåret 2021 samt eventuelle bevillingsbehov for budgetårene 2021 og 2022 inkl. handleplaner for at nedbringe bevillingsbehovene. Udvalget skal enten tage budgetopfølgningen inkl. handleplaner til efterretning (jf. indstillingen) eller iværksætte yderligere tiltag for at forbedre økonomien.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Her forelægges 1. budgetopfølgning. Der kan konstateres et estimeret forventet merforbrug på 79 mio. kr. hvoraf covid omkostningerne udgør ca. 36 mio. kr. Det vil sige et samlet forventet netto merbrug på 43 mio. kr. eller et merforbrug på ca. 3 % i forhold til udvalgets samlede budget. Der gøres opmærksom på, at der ved årets indgang var en kendt budgetudfordring på ca. 20 mio. kr., og at Byrådet i den forbindelse havde afsat en budgetreserve på 14,4 mio. kr. Beskæftigelsesudvalget har derfor fortsat til opgave at finde budgetreduktioner for 5 mio. kr., hvilket vanskeliggøres af den aktuelle Covid-19 situation.

Der vil være skærpet ledelsesmæssig bevågenhed på håndtering heraf frem mod 2. budgetopfølgning, som afventer kommuneaftalen herunder aftale om eventuel covid-kompensationen.

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)	Estimeret				
Politikområde	Korr. budget	Forv. regnskab	Forv. afvigelse	Bevillingsbehov 2021	Bevillingsbehov 2022*
Arbejdsmarkedscenter 1) - heraf Covid-19	1.242.620	1.321.128	-78.508	78.508	
		36.000	-36.000	36.000	
AM-projekt 2) - heraf Covid-19	-266	-266	0	0	
		0	0	0	

Administration 3)		73.787	-4.454	300	
- heraf Covid-19	69.333	300	-300	300	
I alt		1.311.687	1.394.649	-82.962	78.808

* På grund af usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling, bl.a. som følge af Covid-19, er det vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere bevillingsbehovet for 2022.

De forventede samlede udgifter i 2021 for alle tre politikområder beløber sig som tidligere nævnt til 1.394,6 mio. kr. Til sammenligning beløb udgifterne i regnskab 2020 (i 2021-priser) sig til 1.379,7 mio. kr.

Det kan ikke vurderes pt., i hvor stort et omfang Covid-19 får indflydelse på årets samlede regnskabsresultat 2021 samt i budgetårene 2022-2025 på Beskæftigelsesudvalgets område.

Af budgetaftale for 2021-2024 fremgår:

”Budgetterne skal overholdes. Byrådet forudsætter derfor, at udvalgenes eventuelle kommende driftsmæssige udfordringer efter budgettilførsel i budget 2021 og frem, løses inden for udvalgenes samlede driftsrammer, således at udvalgene ser på tværs af de politikområder, der rummes inden for fagudvalget.

Med neutraliseringen af de økonomiske udfordringer fra budget 2021 forventer byrådet på samme vis derfor, at nye og mindre omkostningstunge initiativer i budgetforlig 2021-2024, håndteres inden for udvalgenes samlede rammer.”

Nærmere specifikation af bevillingsbehovet i 2021 og eventuelt budgettilpasningsbehov i budgetårene 2022-2025 fremgår af vedlagte budgetopfølgingsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1: Arbejdsmarkedscenter

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 78,508 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2021.

Det forventede merforbrug skyldes primært:

- øgede udgifter til sygedagpenge på 18,220 mio. kr.
- øgede udgifter til a-dagpenge på 34,016 mio. kr.
- øgede udgifter til seniorpension på 15,575 mio. kr.
- øgede udgifter til førtidspension på 16,367 mio. kr.
- færre udgifter til kontant- og uddannelseshjælp på 7,483 mio. kr.
- færre udgifter til driftsudgifter på 16,361 mio. kr.

Merforbruget på sygedagpenge og a-dagpenge kan henledes til Covid-19.

Det skal bemærkes, at det i det korrigerede budget 2021 var antaget, at det lokale arbejdsmarked pr. 1. januar 2021 havde forbedret sig efter endt Covid-19 pandemi. Covid-19 pandemien har dog i de første tre måneder af 2021 fortsat en negativ betydning for arbejdsmarkedssituationen i Guldborgsund Kommune og resten af landet.

I beregningen af de forventede udgifter til sygedagpenge og a-dagpenge har administrationen antaget, at Covid-19 pandemiens negative betydning reduceres gradvis i løbet af de kommende måneder.

Merforbruget på seniorpension skyldes, at der er blevet tilkendt flere seniorpensioner end forventet. Det skal i den forbindelse nævnes, at budget 2021 blev udarbejdet på et tidspunkt, hvor seniorpensionsordningen kun var få måneder gammel, og forventningen derfor var forbundet med stor usikkerhed.

Merforbruget på førtidspension skyldes, at der har været en lidt højere tilgang i de sidste måneder af 2020 og de første måneder af 2021 end forventet. Derudover var der ved budgetlægningen af budget 2021 lagt en for positiv forventning til afgang fra førtidspension til folkepension ind.

Mindreforbruget på kontanthjælp skyldes en mindre tilgang fra a-dagpenge til kontanthjælp end forventet, en større afgang fra kontanthjælp til seniorpension og førtidspension end forventet og et mindre frafald fra SU-berettigede uddannelser til uddannelseshjælp end forventet.

Mindreforbruget på driftsudgifter skyldes, at suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i høj grad har begrænset mulighederne for at igangsætte beskæftigelsestilbud i de første fire måneder af 2021. Det har bl.a. den konsekvens, at færre ledige end oprindeligt forventet visiteres til følgende tre tiltag i 2021:

- Uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelse (business case 5)
- Intensiveret indsats for at få flere ledige i ordinære job (business case 9)
- Intensiveret indsats over for unge a-dagpengemodtagere (business case 11).

Behov for budgettilpasninger i 2022 og frem:

På grund af usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling, bl.a. som følge af Covid-19, er det vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere budgettilpasningsbehovet for 2022-2025.

Note 2: AM-projekt

På nuværende tidspunkt forventes budgetoverholdelse politikområde AM-projekt i 2021.

Behov for budgettilpasninger i 2022 og frem:

På grund af usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling, bl.a. som følge af Covid-19, er det vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere budgettilpasningsbehovet for 2022-2025.

Note 3: BES - administration

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 4,454 mio. kr. på politikområde BES - administration i 2021.

Merforbruget skyldes primært en driftsoverførsel fra 2020 på 5,176 mio. kr. Dette merforbrug bliver mindsket af en forventning til færre udgifter til lægeerklæringer.

Der forventes udgifter på 300.000 kr. som er relateret til Covid-19. Disse vedrører ekstraudgifter til IT mv. forbundet med hjemmearbejde.

Behov for budgettilpasninger i 2022 og frem:

På grund af usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling, bl.a. som følge af Covid-19, er det vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere budgettilpasningsbehovet for 2022-2025.

Opsummering af bevillingsbehov i 2021

1.000 kr.	2021
Arbejdsmarkedscenter	78.508
Ungeenheden	90
Sygedagpenge og Jobafklaring A-dagpenge	16.996
Kontant- og udd. hjælp og Ressourceydelse	34.016
Selvforsørg.- og hjemrejseyd. eller overgangsyd.	-8.111
Bolig- og driftsudg. samt tilskud vedr. flygtninge	-745
Revalidering, Ledighedsydelse og Fleksjob	-2.101
Driftsudgifter	807
Personlige tillæg	-16.361
Senior- og Førtidspension	-163
Boligstøtte	31.942
Diverse sociale formål	-161
Budgetudfordring	1.076
	21.223
AM-projekt	300
Administration	300
Samlet bevillingsbehov	78.808

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og Principper for Økonomisk Styring for Guldborgsund Kommune.

Status på udmøntning af budgetaftale 2021-2024 fremgår af vedhæftede dokument.

Den samlede budgetopfølgning for udvalget udviser et bevillingsbehov på netto 78,808 mio. kr. i 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det vedtagne budget for 2021-2024.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 18-05-2021

Godkendt.

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.03.21

AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.03.21

Administration - notat til budgetopfølgning 31.03.21

Status på udmøntning af budgetaftale 2021-2024 pr. 31. marts 2021

Punkt 41: Orienteringssag: Status for Beskæftigelsesudvalgets business cases

20/38921

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage status for udvalgets business cases til efterretning.

RESUME

Beskæftigelsesudvalget har godkendt 12 business cases.

Det fremgår af vedlagte statusrapport, at fem af disse business cases på nuværende tidspunkt er aktive. Effekterne af flere af disse business cases har været negativt påvirket af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19 situationen.

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen er nu stort set blevet ophævet, og administrationen vurderer, at det vil medføre, at de igangværende business cases fremadrettet vil få den oprindelig forventede effekt.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 17. november 2020 (sag nr. 95) besluttet en tidsplan for opfølgning på udvalgets business cases. Det fremgår af denne tidsplan, at udvalget på møder i maj og november skal have en status for business casene.

Beskæftigelsesudvalget har besluttet følgende 12 business cases:

1. Øget indsats over for borgere, der sygemelder sig i tilbud
2. Øget brug af ”fast track” for sygemeldte medarbejdere i Guldborgsund Kommune
3. Systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen
4. En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige
5. Uddannelses tiltag vedr. Femern-forbindelsen
6. Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet
7. Intensiveret fastholdelsesindsats over for personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, der fortsat er i beskæftigelse
8. Intensiveret tværfaglig indsats for aktivitetsparate borgere – udvidelse af samarbejde med Særlig Koordineret Indsats
9. Intensiveret indsats for at få flere ledige i ordinære job
10. Intensiveret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
11. Intensiveret indsats over for unge a-dagpengemodtagere
12. Udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer på Sprogskolen

Af disse business cases foreligger der resultater for nr. 1, 2, 3, 4 og 7. Der er ultimo april 2021 endnu ikke visiteret deltagere til de øvrige business cases. Dette skyldes i de fleste tilfælde, at beskæftigelsesindsatsen frem til den 15. april 2021 har været suspenderet på grund af Covid-19 situationen.

Flere af de igangværende business cases har også været negativt påvirket af Covid-19 situationen. Det har betydet, at resultaterne ikke har været lige så godt som oprindelig forventet.

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen er nu stort set blevet ophævet. Samtidig er det i et vist omfang muligt at afholde fysiske møder om ”fast track” (business case 2 og 7) og om en håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige (business case 4). Administrationen vurderer, at dette vil medføre, at de igangværende business cases fremadrettet vil få den oprindelig forventede effekt.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Status for Beskæftigelsesudvalgets business cases, maj 2021

Punkt 42: Drøftelsessag: Forslag til budget 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/12323

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte forslag til budget 2022 for Beskæftigelsesudvalget.

RESUME

Beskæftigelsesudvalget skal på møde i august 2021 godkende og videresende forslag til budget 2022 for Beskæftigelsesudvalget til Økonomiudvalget og Byrådet. Med henblik herpå kan udvalget på dette møde og mødet i juni drøfte budgettet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har fået tildelt et budget på 1.323,6 mio. kr. i 2022 (i 2022-priser). Til sammenligning endte regnskab 2020 med udgifter for 1.379,7 mio. kr. (i 2022-priser).

Som det fremgår af dette mødes dagsordenspunkt om ”Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021”, forventes der i 2021 udgifter for 1.394,4 mio. kr. Det svarer til 1.410,4 mio. kr. i 2022-priser.

Nedenfor er en beskrivelse af en række forhold, som udvalget kan tage med i betragtning i forbindelse med drøftelsen af budget 2022.

Beskæftigelsesprognose fra Finansministeriet

Regeringen har ultimo april 2021 præsenteret den årlige afrapportering til EU om dansk økonomi. Det fremgår af denne afrapportering, at beskæftigelsen i landet allerede i 2022 forventes at overstige niveauet fra før Covid-19 pandemien.

Eventuelle følger af Covid-19 pandemien vurderes dermed ikke at have en særlig stor negativ indvirkning på beskæftigelsen i 2022.

Der foreligger ikke nogen prognose for, hvordan beskæftigelsen forventes at udvikle sig i de forskellige kommuner i landet.

Finansministeriets beskæftigelsesprognose medregner bl.a. det stigende aktivitetsniveau fra 2021 til 2022 i forbindelse med etableringen af Femern Bælt-forbindelse. Netop dette stigende aktivitetsniveau kan medvirke til, at beskæftigelsesstigningen ikke udelukkende kommer hovedstadsområdet og øvrige storbyer til gode.

Ovennævnte udvikling i beskæftigelsen i landet og det stigende aktivitetsniveau på Femern Bælt-forbindelse vil formentlig medføre et fald i udgifterne til a-dagpenge fra 2021 til 2022.

Investeringsprojektet / business cases

Som det fremgår af dagsordenspunktet på dette møde om ”Status for Beskæftigelsesudvalgets business cases”, har udvalget allerede besluttet at igangsætte 12 business cases. I disse business cases investerer kommunen sig til besparelser.

Det fremgår af budgetterne for 12 business cases, at de samlet set forventes at medføre nettobesparelser for yderligere 7,9 mio. kr. fra 2021 til 2022. Det vil sige, at de 12 business cases forventes at gøre det muligt at finde besparelser i budget 2022 i forhold til budget 2021.

Førtidspension og seniorpension

Udgifterne til førtidspension er steget i løbet af de seneste år. Det skyldes

- Tilbagetrækningsreformen, så folkepensionsalderen årligt bliver øget med et halvt år fra 2019 til 2022. Som følge heraf er afgangens fra førtidspension til folkepension blevet mindre i de seneste år
- Ændringen af refusionssystemet pr. 1. juli 2014, så kommunernes udgifter til førtidspension vil stige fra år til år, selvom der er et uændret antal førtidspensionister

Samtidig er det fra januar 2020 blevet muligt at gå på seniorpension. Seniorpension er målrettet borgere, der har seks år eller mindre til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og højest kan arbejde 15 timer om ugen. Siden januar 2020 har der været en stor tilgang til seniorpensionsordningen, som nu administreres af ATP. Der har også været en stor tilgang til ordningen i resten af landets kommuner.

Guldborgsund Kommunes udgifter til førtidspension og seniorpension forventes i 2021 at udgøre 33,8 pct. af alle udgifterne på Beskæftigelsesudvalgets område.

Bl.a. igangsættelsen af nogle af de 12 business cases skal medvirke til at nedbringe tilgangen til førtidspension.

Udvalget kan overveje, om det vil være relevant at igangsætte en ekstern analyse af, hvordan kommunens udgifter til førtidspension og seniorpension kan forventes at udvikle sig i de kommende år.

Opsamlende kan nævnes,

- at Finansministeriets positive beskæftigelsesprognose vil have en positive indvirkning på arbejdsmarkedssituationen i 2022 og medvirke til at reducere ledigheden fra 2021 til 2022
- at Beskæftigelsesudvalgets business cases forventes at føre til større besparelser i 2022 end i 2021
- at udgifterne til førtidspension og seniorpension forventes at stige fra 2021 til 2022.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og relation til udvalgets prioritering omkring indsats, der byder ind i forhold til:

- ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet”
- ”For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse”
- ”Uddannelsesniveauer skal hæves, og skal medvirke til at virksomheder får adgang til kvalificeret arbejdskraft”
- ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende”

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 18-05-2021

Drøftet.

Punkt 43: Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalget

21/12168

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at anlægsønsker og afledte driftsudgifter i budgetperioden 2022-2025 drøftes.

RESUME

Økonomiudvalget har i møde den 2. marts 2021 godkendt Budgetstrategi 2022-2025, og Budgetstrategien har efterfølgende været forelagt udvalget til orientering. Det fremgår bl.a. af Budgetstrategien, at fagudvalgene anmodes om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest den 18. juni 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Fagudvalgene skal være opmærksom på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2022-2024 alene kan nyde fremme ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter, alternativt en politisk prioritering af det forventede årsresultat (se vedlagte oversigt over allerede godkendte og indarbejdede anlægsprojekter for alle udvalg 2021-2024).

Der skal i forbindelse med budgetlægningen for 2022-2025 afsættes midler til afledt drift både i forhold til allerede prioriterede og godkendte anlægsprojekter fra 2021 og frem samt eventuelle nye anlægsprojekter.

Anlægsønskerne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Administrationen har vurderet, at der er følgende forslag til nye anlægsønsker på politikområderne under Beskæftigelsesudvalget, jf. vedlagte notat og investeringsoversigt. På udvalgets møde i juni forelægges en beslutningssag med henblik på prioritering af anlægsønskerne til fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet:

Prioritering	1.000 kr.	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
AM-projekt		300	0	0	0
80.A1: Foranalyse vedr. depot for Guldborgsund Zoo & Botanisk have		300			
BES Administration		10.000	35-40.000	14-15.000	0
80.A2: Byggeri af nyt Jobcenter – Scenarie A		10.000	35.000	14.000	
80.A2: Byggeri af nyt Jobcenter – Scenarie B		10.000	40.000	15.000	
Anlægsønsker i alt:		10.300	35-40.000	14-15.000	0
Finansiering i alt:		0	0	0	0
I alt:		10.300	35-40.000	14-15.000	0

Om anlægsønsket vedr. etablering af ny jobcenter-bygning skal bemærkes, at det i Byrådets budgetaftale 2021 – 2024 blev besluttet at igangsætte en analyse af renoveringsbehovet i Dronningensgade 24-30 og Skolegade 5. Denne analyse, som Rambøll har forestået, foreligger nu. Rambøll konkluderer, at det vil være mest økonomisk rentabelt for kommunen at etablere en ny jobcenter-bygning i stedet for at renovere de eksisterende bygninger. Vedlagt er Rambølls sammenfatningsnotat.

Administrationen oplyser, at anlægsønskerne vil kræve en politisk prioritering på tværs af de politiske udvalg i forbindelse med budgetprocessen.

Ved ovenstående anlæg forventes der følgende afledte driftsudgifter:

1.000 kr.	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Samlede årlige driftsudgifter	0	0	*	*

*De afledte driftsudgifter afhænger af den fremtidige anvendelse af det nuværende Jobcenters bygningskompleks.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2022-2025 og udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Drøftet.

Bilag

Anlægsønsker 2022-2025 BES maj-møde

Investeringsoversigt 2022-2025 BES maj-møde

Sammenfatning af bygningsanalyse

Punkt 44: Drøftelsessag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalget

21/12168

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at omprioritering af driftsaktiviteter i budgetperioden 2022-2025 drøftes.

RESUME

Økonomiudvalget har i møde den 2. marts 2021 godkendt Budgetstrategi 2022-2025, og Budgetstrategien har efterfølgende været forelagt udvalget til orientering. Det fremgår bl.a. af Budgetstrategien, at fagudvalgene ikke skal udarbejde forslag til nye driftsønsker for 2022, men kan arbejde med mulighederne for omprioritering inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Med udgangspunkt i den vedtagne strategi og Byrådets budgetaftale for 2021-2024 skal ønsker om nye udgiftskrævende driftsaktiviteter samlet kunne finansieres inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer.

Fagudvalgene skal således ikke udarbejde forslag til nye driftsønsker for 2022, men kan arbejde med mulighederne for omprioritering inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene.

Driftsaktiviteterne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave. Desuden har udvalget på mødet i marts 2021 drøftet KØF-tal/nøgletal som inspiration til budgetfasen.

Administrationen bemærker, at forslag til omprioritering af driftsaktiviteter inden for fagudvalgets budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene sker inden for byrådets samlede budgetramme.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Administrationen har vurderet, at der ikke er forslag til omprioritering af driftsaktiviteter inden for fagudvalgets budgetrammer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2022-2025 og udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Drøftet.

Punkt 45: Beslutningssag: Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge

21/12836

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at anbefale Byrådet, at Guldborgsund Kommune tilslutter sig den regionale rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge.

RESUME

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået og indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling - herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen f.eks. fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændige- og integrationsmisteren i efteråret 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen. Temaerne er: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, det pædagogisk tilsyn samt udbud af danskuddannelse.

Rammeaftalen er udarbejdet på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne og drøftelser i den tværkommunale styregruppe for Jobforum.

KKR Sjælland har drøftet sagen den 21. april 2021 og godkendt rammeaftalen. KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne i Region Sjælland at tilslutte sig rammeaftalen.

Spørgeskemaundersøgelsen har vist, at der allerede er et ret omfattende samarbejde på tværs af kommunerne om danskuddannelse i KKR Sjælland – herunder om tilsyn og fælles udbud eller samarbejde mellem kommuner om brug af kommunale tilbud. Hertil kommer, at kommunerne i KKR Sjælland i den forløbne valgperiode er rykket tættere sammen om samarbejde på området.

I forhold til de tre ministertemaer ser kommunerne muligheder for fremadrettet at afsøge yderligere tværkommunalt samarbejde om to af temaerne: virksomhedsrettet danskuddannelse og det pædagogiske tilsyn.

I aftalen lægges op til, at kommunerne via det tværkommunale samarbejdsforum Jobforum i 2021/2022 afsøger mulighederne for konkrete samarbejder om virksomhedsrettede/brancherettede forløb.

Kommunerne oplever generelt ikke udfordringer med at gennemføre det pædagogiske tilsyn, og der beskrives et udbygget samarbejde på tværs i regionen og nationalt. Samtidig ser man generelt muligheder for yderligere samarbejder i de strukturer, der er etableret med indgangen til 2021. Der lægges op til, at kommunerne via Jobforum i 2021/2022 afsøger, om der er yderligere mulige tværkommunale samarbejdsfelter på tilsynsområdet f.eks. i form af videndeling.

Den overvejende del af kommunerne samarbejder med en eller flere kommuner om danskuddannelsestilbuddet - enten via kommunale tilbud eller ved, at flere kommuner er gået sammen om fælles udbud i forhold til privat udbyder. En stor del af kommunerne i Sjællandsregionen har i 2020 netop været igennem overvejelser om danskuddannelsestilbuddet enten i forhold til hjemtagning eller samarbejde om udbud. Herved er samarbejdsmulighederne netop blevet afsøgt.

Herudover peges på to yderligere temaer, hvor der lægges op til at drøfte og afsøge samarbejdsmuligheder. Det drejer sig om "Kursister med særlige behov" og "Digital undervisning".

Som nævnt ovenfor anbefaler Direktionen, at Guldborgsund Kommune tilslutter sig den regionale rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med fokusområdet i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi om, at flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgede.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUD den 18-05-2021

Godkendt.

Bilag

Rammeaftale for KKR Sjælland danskuddannelse

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer

Punkt 46: Drøftelsessag: POU-udvalgets forslag til pilotprojekter på SOSU-området

18/6786

INDSTILLING

Direktionen indstiller til beskæftigelsesudvalget;

1. at drøfte POU-udvalgets forslag til pilotprojekter, der kan bidrage til at modvirke arbejdskraftmangel inden for SOSU-området, og samtidig få flere flygtninge/familiesammenført i job.

RESUME

Beskæftigelsesudvalget godkendte december 2020 POU-udvalgets forslag til kommissorium for pilotprojekt, der skal bidrage til at modvirke arbejdskraftmangel på SOSU-området, og samtidig få flere flygtninge/indvandrere i beskæftigelse.

POU-udvalgets afrapportering forelægges nu til drøftelse i Beskæftigelsesudvalget med henblik på en endelige beslutning på udvalgets juni-møde, såvel som sagen sendes til Social, Sundhed og Omsorgsudvalget for de dele, der vedrører deres ressortområde.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Som del af kommissoriet indgik nedsættelse af arbejdsgruppe, der skulle udarbejde forslag til tiltag inden for kommissoriets rammer.

Arbejdsgruppen delte sig i følgende tre undergrupper:

1. FGU – tiltag i samspil med SOSU-skolen, der målrettes mod SOSU-området, hvor der afrapporteres med forslag om at etablere en EGU-uddannelse som Omsorg- og sundhedsmedhjælper.
2. Flygtninge/indvandrere – model(ler), der kan øge målgruppens muligheder for at uddanne sig inden for området, hvor der afrapporteres med et forslag om et IGU-forløb, der skal føre frem til start på SOSU-uddannelse. Det specielle ved dette forslag er etableringen af en Tvilling-funktion (fast mentor) på både på arbejdspladsen og i skoleforløbet.
3. At få flere af det allerede ansatte SOSU-personale inden for plejeområdet til at gå fra deltid til fuldtid, hvor der er gennemført en undersøgelse blandt det deltidsansatte personale om interesse for ansættelse på fuld tid.

Et gennemgående tema for alle tre undergrupper har været at foreslå nye tiltag til branding af SOSU-faget. Forslagene skal ses som supplement til de allerede eksisterende tiltag på uddannelsesinstitutionerne og inden for Sundhed- og omsorgsområdet.

POU-udvalgets afrapportering vedlægges som bilag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har et strategisk ophæng til det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Drøftet.

Bilag

Afrapportering af SOSU-arbejdsgrupper

Forslag til branding-tiltag

Survey om "deltid til fuldtid" - Samlet rapport - Rekruttering og fastholdelse på SOSU området Sundhed Omsorg Guldborgsund kommune.pdf

Survey om "deltid til fuldtid" - Notat Survey om rekruttering og fastholdelse.docx

Punkt 47: Drøftelsessag: Årshjul for Beskæftigelsesudvalget

19/20306

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte årshjul for udvalgets møder resten af valgperioden

RESUME

Som led i opfølgningen på udvalgsstrategien besluttede Beskæftigelsesudvalget på sit møde den 14. maj 2019 at holde udvalgmøder på kommunale institutioner og hos samarbejdspartnere, der indgår som vigtige aktører i udvalgsstrategiens virkeliggørelse

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den nuværende fastlagte mødeplan udløber medio juni 2021, og der skal derfor fastlægges en ny for den resterende del af valgperioden.

Administrationen har udarbejdet et forslag, som omfatter to eksterne besøg i efteråret. Forslaget er vedlagt.

Sagen forelægges til udvalgets drøftelse, således at et endeligt forslag kan besluttes på udvalgets møde i maj.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Er led i opfølgningen på udvalgsstrategien, og er med til at vise hvordan strategien får vinger.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Drøftet.

Bilag

Årshjul for Beskæftigelsesudvalget august - december 2021

Punkt 48: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2021

21/7858

INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orientering om ledigheden i marts 2021 og antal nytilmeldte ledige i april 2021 til efterretning.

RESUME

Ledigheden i Guldborgsund Kommune er fra marts 2020 til marts 2021 steget med 1,6 pct. i Guldborgsund Kommune. Til sammenligning er ledigheden i hele landet steget med 10,6 pct.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor er først en beskrivelse af ledighedstallene for Guldborgsund Kommune fra marts 2021. Dernæst beskrives antallet af nytilmeldte ledige i kommunen frem til april 2021.

Ledigheden i marts 2021

Det fremgår af ledighedstallene, at der i marts 2021 var 1.357 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 5,2 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 4,6 pct.

Ledighedstallene for marts 2021 var – ligesom i marts 2020 – påvirket af, at Covid-19 har øget ledigheden. I forhold til samme måned i 2020 er antallet af ledige steget med 22 personer. Det svarer til en stigning på 1,6 pct. Til sammenligning har der i samme periode været en stigning i ledigheden på 10,6 pct. i hele landet.

Det fremgår af ledighedstallene, at ledigheden fra marts 2020 til marts 2021 er steget mest blandt de over 60 årige, mens der blandt de 25-29 årige er sket et fald i ledigheden. Der har desuden været en stigning i ledigheden blandt mænd, mens der blandt kvinder har været et lille fald i ledigheden.

Ledigheden er inden for det seneste år steget mest inden for følgende a-kasser: Funktionærer og Tjenestemænds A-kasse, Selvstændige Erhvervsdrivendes A-kasse, Ledernes A-kasse, Det Faglige Hus' A-kasse og Kristelig A-kasse. I bilaget indgår de to sidstnævnte a-kasser under "Øvrige a-kasser". Omvendt er der inden for det seneste år sket et fald i ledigheden inden for især Fag og Arbejde's A-kasse (FOA), 3F's A-kasse og El-fagets A-kasse.

Nytilmeldte ledige frem til april 2021

Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte ledige der månedligt har været i Guldborgsund Kommune siden januar 2019. Dataene for de to sidste måneder er forbundet med en lille usikkerhed.

2019 2020 2021

Januar	316	310	318
Februar	185	212	240
Marts	156	412	168
April	163	286	147
Maj	157	195	
Juni	199	181	
Juli	191	177	
August	187	181	
September	195	202	
Oktober	238	187	
November	192	190	
December	255	249	
Total	2.434	2.782	

Det fremgår af tabellen, at Covid-19 pandemien medførte flere nytilmeldte i marts – maj 2020 end i samme måneder i 2019. Efterfølgende har der ikke været flere nytilmeldte i 2020 i forhold til 2019. I marts og april 2021 var der stort set det samme antal nytilmeldte som i samme måneder i 2019 og markant færre nytilmeldte end i samme måneder i 2020.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i marts 2021 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i marts 2021 opgjort på a-kasser

Punkt 49: Orienteringssag: Frafaldet fra FGU-uddannelse til offentlig forsørgelse

20/4635

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager orientering om frafaldet fra FGU-uddannelsen til offentlig forsørgelse i perioden fra 1. august 2020 til 2. februar 2021 til efterretning.

RESUME

Fra 1. august 2020 til 2. februar 2021 var der i alt et frafald fra FGU-uddannelsen på 78 elever. Heraf overgik 28 personer til offentlig forsørgelse. Ud af de 28 personer er 25 personer ultimo marts 2021 fortsat på offentlig forsørgelse

BESKRIVELSE AF SAGEN

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. februar 2021 blev udvalget præsenteret for kvartalsredegørelse for 4. kvartal 2020 fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (sag nr. 13).

Det fremgik bl.a. af denne kvartalsredegørelse, at 78 personer i perioden fra 1. august 2020 til 2. februar 2021 var faldet fra FGU-uddannelsen. Heraf var de 28 personer overgået til offentlig forsørgelse.

Udvalget bad om en uddybende beskrivelse af de 28 personer, der overgik til offentlig forsørgelse, herunder eventuelle overvejelser omkring visitation og indsats.

Ud af de 28 personer har 12 personer en psykisk diagnose, mens 5 tidligere har gået på specialskole og derfor måske har indlæringsvanskeligheder. Det betyder, at 43 pct. og 18 pct. af de 28 personer henholdsvis har en psykisk diagnose og har gået på en specialskole. Til sammenligning er det 27 pct. og 21 pct. af de nuværende FGU-elever, der henholdsvis har en psykisk diagnose og har gået på en specialskole. Der er derved et relativt stort tilbagefald til offentlig forsørgelse blandt personer med en psykisk diagnose. Til gengæld er der ikke en større andel af FGU-eleverne med en specialskolebaggrund, der falder fra FGU-uddannelsen for efterfølgende at ende på offentlig forsørgelse.

Den kommunale ungeindsats (KUI) vil i forbindelse med visitationen til FGU have fokus på relevansen af et FGU-forløb for unge med psykisk diagnose. Endvidere vil der blive taget initiativ til en drøftelse med FGU om, hvad der eventuelt skal til for, at flere unge med psykiske diagnoser kan gennemføre et FGU-forløb.

Ud af de 28 personer er 25 personer ultimo marts 2021 fortsat på offentlig forsørgelse. Tre af de 25 har været forbi FGU en gang mere, men er vendt tilbage på offentlig forsørgelse. Andre tre ud af de 25 har søgt ind på uddannelse med start til sommer.

FGU er på nuværende tidspunkt ved at flytte lokaler fra Eggertsvej til Holger Brodthagensvej. Til næste udvalgsmøde vil udvalget blive præsenteret for, hvor lang tid elever i gennemsnit er på FGU, inden de er klar til efterfølgende uddannelse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det tværpolitiske mål ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Taget til efterretning.

Bilag

UU kvartalsredegørelse - Kvartalsrapport folder 4 kv. 2020.pdf

FGU-afgang -01.11.2020 - 07.01.2021

FGU-fracfaldsdata

Punkt 50: Orienteringssag: Status for Femern Bælt Uddannelseskantor

19/22815

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om status for Femern Bælt Uddannelseskantor til efterretning

RESUME

Det var Arbejdsmarkedsudvalget i den forrige valgperiode, der i 2015 valgte at deltage i etableringen af Femern Bælt Uddannelseskantor i Lübeck. Formålet var led i at imødegå mangel på faglært arbejdskraft i Nordtyskland samtidig med, at der var mangel på lære- og praktikpladser i Danmark. Fra både tysk og dansk var der endvidere et ønske om at opbygge et integreret grænseoverskridende arbejdsmarked i Femern Bælt Regionen. Udover at være formidler mellem lære- og praktikpladssøgende i Danmark og tyske virksomheder, står uddannelseskantoret til rådighed med rådgivning om praktiske forhold for danske arbejdssøgende i Nordtyskland. Selve jobrådgivningen ligger hos Agentur für Arbeit.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Femern Bælt uddannelseskantor er et samarbejde hen over Femern Bælt, og omfatter:

på tysk side

- Handwerkskammer Lübeck (HWK), som repræsenterer 20.500 virksomheder inden for håndværk i kredsene i den østlige del af delstaten Slevig-Holsten
- Industrie- und handelskammer zu Lübeck (IHK), som repræsenterer 65.000 medlemsvirksomheder, der omfatter alle virksomheder, ekskl. Håndværksvirksomheder og landbrug, i den østlige del af delstaten Slevig-Holsten
- Agentur für Arbeit Lübeck

På dansk side

- CELF
- Jobcenter Lolland
- Jobcenter Guldborgsund

Nuværende aftale mellem parterne bag Uddannelseskantoret løber frem til 31.12.2022. Uddannelseskantoret er bemandet med 2 medarbejdere, der dels er ansat hos IHK zu Lübeck og dels ansat hos HWK Lübeck, hvilket giver et solidt kendskab til det nordtyske arbejdsmarked. Begge medarbejdere taler dansk. De to medarbejdere gennemfører samtaler med interesserede praktikanter på CELF, og foretager efterfølgende match med tyske virksomheder. Uddannelseskantoret yder også rådgivning og praktisk bistand til praktikanterne, når de opholder sig i Tyskland, såvel som danske arbejdssøgende kan hente viden om både den tyske virksomhedskultur og praktiske forhold.

Budgettet er fastsat til i alt 232.221 €, sv. til ca. 1,730 mio. kr. for hele aftaleperioden (01.01.2020 – 31.12.2022), hvoraf Guldborgsund Kommunes andel udgør 524.257 kr.

Status for aktiviteter siden starten i 2015:

Der er to typer af praktikker – langtidspraktik, hvor praktikanten gennemfører den praktiske del af sin uddannelse i nabolandet, og korttidspraktikker af ca. 3 ugers varighed. Dertil kommer besøg af kortere varighed på 1-2 dage fra uddannelsesinstitutioner (lærere, elever/lærlinge), som har været på virksomheds- eller skolebesøg.

Det er primært danske praktikanter hos tyske virksomheder, hvor der i perioden har været 127 korttidspraktikker, 22 langtidspraktikker og knap 300 besøg af 1 – 2 dages varighed. Praktikkerne -såvel de korte som de længerevarende har i overvejende grad været inden for Hotel- og Restaurantbranchen med tjener- og kokkeelever, men også tømrer-, elektriker- og frisørelever har benyttet muligheden for at komme i praktik i nabolandet.

På grund af Covid-19 har det ikke været muligt at gennemføre praktikker i 2020. Blandt andet har det ikke været muligt at tilbyde 3-ugers praktik.

Generelt er de tyske virksomheder tilfredse med deres danske praktikanter. Praktikanterne viser engagement og ansvarsbevidsthed, og Uddannelseskantoret oplever stor velvilje hos praktikanterne til at optræde som rollemodeller for potentielle praktikanter.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Som et af de tværpolitiske mål, har Byrådet besluttet at internationalisering skal øges. Samarbejdet omkring Femern Bælt Uddannelseskantor er netop udtryk for, at der på arbejdsmarkedsområdet er fokus på at anskue og udnytte de muligheder, der ligger i at arbejde internationalt.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Taget til efterretning.

Punkt 51: Orienteringssag: Ansøgning om investeringsprojekt i Den Sociale Investeringsfond

21/11963

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget og Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalgene tager ansøgning om investeringsprogram i Den Sociale Investeringsfond til efterretning.

RESUME

Center for Arbejdsmarked er i dialog med Den Sociale Investeringsfond vedrørende ansøgning om midler til udvikling og igangsætning af et socialt investeringsprogram i Gulborgsund Kommune.

Ansøgningsfristen er ultimo maj, og investeringsprogrammet vil, hvis ansøgningen bliver imødekommet, kunne blive igangsat ultimo 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den Sociale Investeringsfond (DSI) søger 3 kommuner til samarbejde om at etablere sociale udviklingsprogrammer i kommunerne.

DSI er interesseret i at indgå i samarbejder om løsninger som kræver forebyggende indsatser, der først forbedrer livskvalitet og budgetter efter en årrække med store udgifter.

Hvis DSI investerer i en et program, betaler fonden for udviklingen af programmet og stiller en investeringsgaranti i programperioden.

Ansøgning om et socialt investeringsprogram i Guldborgsund er under udarbejdelse i Center for Arbejdsmarked i samarbejde med Center for Borger & Branding.

Programmet er målrettet borgere mellem 15-25 år, som er i generel mistrivsel, og som mangler netværk og kompetencer i forhold til at opbygge livsmestring og selvforsørgelse.

Programmets indsatser skal styrke borgerens personlige og sociale kompetencer og livskvalitet og give borgeren varig tilknytning til civilsamfundets foreninger og fællesskaber.

Ansøgningsfrist er ultimo maj.

Ved godkendt projektansøgning igangsættes programmet ultimo 2021. Udvalgene vil blive orienteret yderligere om programmet, såfremt ansøgningen godkendes.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Investeringsprogrammets mål tager udgangspunkt i Guldborgsund Kommunes formulerede kerneopgave, og i kommunalbestyrelses vedtagne strategiske målsætninger.

- At flere lever sunde liv.
- At der er adgang og mulighed for deltagelse i mangfoldige fællesskaber.
- At talent og potentialer udvikles mere.
- At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Taget til efterretning.

BESLUTNING I KULTUR, FRITID OG BOSÆTNINGSUDVALG den 19-05-2021

Taget til efterretning.

Bilag

DSI - Call - Kommunale udviklingspartnerskaber.pdf

Ansøgning til DSI, Guldborgsund Kommune, april 2021.docx

Punkt 52: Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- eller kontanthjælp

20/38921

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af ansøgere om uddannelses- eller kontanthjælp til efterretning

RESUME

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om uddannelses eller kontanthjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. I 1. kvartal 2021 har 300 søgt om uddannelses eller kontanthjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2020 var tallet 265.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode i 2020:

	1. kvartal 2021	1. kvartal 2020	Udviklingen 1. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021
Arbejdsindtægt	124	124	0
- heraf tilflyttere	5	12	-7
SU (afbrudt grundforløb/uddannelse)	47	37	10
- heraf tilflyttere	0	1	-1
SU (ikke fundet praktikplads)	1	1	0
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU (afbrudt praktikforløb)	4	4	0
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU (afsluttet uddannelse)	12	10	2
-heraf tilflyttere	0	0	0
Ingen indtægt	21	26	-5
- heraf tilflyttere	1	4	-3
A-dagpenge	0	5	-5
-heraf tilflyttere	0	0	0

Sygedagpenge	9	6	3
-heraf tilflyttere	0	0	0
FGU (afbrudt uddannelsen)	20	15	5
-heraf tilflyttere	0	1	-1
Kom fra Saxenhøj	2	0	2
-heraf tilflyttere	2	0	2
Kom fra fængselsophold	11	5	6
- heraf tilflyttere	0	0	0
Personer, der kommer fra kontant- eller uddannelseshjælp	35	29	6
- heraf tilflyttere	31	28	3
Andet*	14	3	11
- heraf tilflyttere	0	0	0
Tilflyttere i alt	39	46	-7
I alt	300	265	35

*) Kategorien ”Andet” omfatter bl.a. borgere, der tidligere har været selvforsørgende.

Unge ”vendt i døren” 5 31 -26

Det skal bemærkes, at der skal tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Den største andel (41 pct.) af ansøgerne kommer fra arbejdsindtægt. Antallet ligger på niveau med samme periode i 2020. Sammenholdt med perioden i 2020 er antallet af ansøgere, der har afbrudt en uddannelse steget med 10 personer. Dertil skal lægges en stigning på 5 personer, der har afbrudt FGU. Ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner, er faldet med 7 personer.

Samlet er antallet af ansøgere i 1. kvartal 2021 steget med 35 personer i forhold til samme periode i 2020.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate og antal ansøgere under 30 år i 1. kvartal 2021:

Jobparate Aktivitetsparate I alt

Over 30 år	106	16	122
Under 30 år med kompetencegivende uddannelse	8	1	9
Under 30 år uden kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		169
I alt			300

For ansøgere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-05-2021

Taget til efterretning.

Punkt 53: Beslutningssag: Kommunikation

21/4855

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-05-2021

Der udarbejdes PM om uddannelsesindsats.

Punkt 54: Underskriftsark

21/4855

INDSTILLING

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 18-05-2021

Der er godkendt digitalt.

Bilag

Underskrifter fra møde 18 maj 2021