

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 22-08-2022

Mødedato Mandag d. 22. august 2022 kl. 09:00

Mødested Grønt udvalgsværelse, Dronningensgade 24, Nykøbing F.

Mødedeltagere Ditte Rust, Peter Bring-Larsen, Johannes Kristensen, René Christensen, Henning Tønning, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Dennis Fridthjof

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Meddelelser..... | 5 |
| Beslutningssag: Temamøde med erhvervslivet i oktober..... | 7 |
| Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2023-2026 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget..... | 10 |
| Beslutningssag: Ansøgning fra Nykøbing Katedralskole om tilskud til HF+ linjen..... | 15 |
| Drøftelsessag: 2. udkast til udvalgsstrategi..... | 18 |
| Orienteringssag: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen..... | 21 |
| Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2022..... | 24 |
| Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i juli 2022..... | 26 |
| Orienteringssag: Ansøgere om kontanthjælp og uddannelseshjælp 1. halvår 2022..... | 29 |
| Orienteringssag: Udarbejdelse af kanalstrategi for Guldborgsund Kommune..... | 33 |
| Beslutningssag: Kommunikation..... | 35 |
| Underskriftsark..... | 37 |

Punkt 69: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

69. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 70: Meddelelser

70. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Besøg hos Job og Virksomhedsservice: Udvalget besluttede på mødet den 21. februar 2022 (sag nr. 13) at afholde sine møder hos relevante kommunale institutioner og afdelinger. Ifølge planen besøges Job og Virksomhedsservice på mødet den 22. august. Mødet finder sted kl. 9.15 - 10.00 i Jobcentrets kantine, Dronningensgade 26-28. Det ordinære udvalgsmøde holdes på samme adresse i Grønt Udvalgsværelse.
- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 71: Beslutningssag: Temamøde med erhvervslivet i oktober

21-031042

71. BESLUTNINGSSAG: TEMAMØDE MED ERHVERVSLIVET I OKTOBER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.: 21-031042

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At temaet for mødet med erhvervslivet i oktober bliver Grøn Omstilling
2. At administrationen i samarbejde med Business Lolland-Falster inviterer relevante deltagere fra erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner samt laver program for temamødet

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet den 21. februar 2022 at afholde to årlige temamøder med erhvervslivet. Temamødernes afholdes i april og oktober i forlængelse af udvalgs møderne.

Næste temamøde afholdes den 24. oktober 2022. Der skal fastsættes et tema for mødet. Administrationen foreslår, at temaet bliver Grøn Omstilling.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Grøn Omstilling er udpeget som et af Byrådets 7 strategiske temaer. Der er formuleret et tværpolitisk pejlemærke:

Vi vil have grønne arbejdspladser og grøn turisme, hvilket fordrer grøn infrastruktur, grønne materialer/byggekrav og grøn udvikling

I Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udkast til udvalgsstrategi (som også behandles på dette møde) er der formuleret 2 pejlemærker, der skal understøtte det tværpolitiske pejlemærke om grøn omstilling:

1. Vi vil understøtte øget biodiversitet via naturplejeprojekter ifm. nytteindsats
2. Vi vil understøtte en opkvalificeringsindsats for ledige, der har fokus på kompetencer inden for grøn omstilling

Administrationen foreslår, at temamødet har fokus på pejlemærke nr. 2, så vi i samarbejde med erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner kan drøfte en model for at få opkvalificeret flere ledige inden for grøn omstilling.

Konkret kan temamødet f.eks. indeholde følgende:

- Hvad er trends og tendenser inden for grøn omstilling?
- Hvilke konkrete udviklingsområder og -behov er der hos det lokale erhvervsliv?
- Hvordan kan vi lave et formaliseret samarbejde/partnerskab om at opkvalificere ledige til at understøtte den grønne omstilling?

Deltagere kan f.eks. være:

- Forskere/eksperter
- Brancheorganisationer
- Lokale virksomheder der arbejder med grøn omstilling
- Relevante uddannelsesinstitutioner

Det foreslås, at administrationen sammen med Business Lolland-Falster finder de konkrete deltagere til temamødet og laver et program for mødet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til Byrådets strategiske tema og tværpolitiske pejlemærke om grøn omstilling.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Ingen

Temaet til oktober bliver uddannelse og opkvalificering.

Punkt 72: Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2023-2026 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

22-010904

Bilag

Teknisk budgetoplæg 2023-2026 - Arbejdsmarkedscenter (august 2022)

Teknisk budgetoplæg 2023-2026 - AM-projekt (august 2022)

Teknisk budgetoplæg 2023-2026 - BEU - administration (august 2022)

80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - Budgetredegørelse 2023 (august 2022)

80-8030 - BEU, AM-projekt - Budgetredegørelse 2023 (august 2022)

80-8080 - BEU, BEU - administration - Budgetredegørelse 2023 (august 2022)

Forslag til takster 2023 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område (august 2022)

Forslag til mulige budgettilpasninger på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets budget 2023.docx

72. BESLUTNINGSSAG: TEKNISK BUDGETOPLÆG 2023-2026 - BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.: 22-010904

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Byrådet 2022-2025

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at 1. udkast til budgetredegørelse 2023 på de enkelte politikområder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.
2. at forslag til takster i budget 2023 på udvalgets områder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

RESUME

I henhold til Styrelsesloven skal kommunerne hvert år udarbejde et budget for det kommende år og 3 budgetoverslagsår.

Det tekniske budgetoplæg 2023-2026 forelægges til beslutning i udvalget, herunder 1. udkast til budgetredegørelse og forslag til takster i 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Basisbudgettet for 2023 er udarbejdet med baggrund i det vedtagne budgetoverslagsår for 2023, korrigeret for tekniske ændringer og beslutninger, som er truffet siden budgetvedtagelsen i oktober 2021 og til og med april 2022.

Det tekniske budgetoplæg for 2023-2026 indeholder demografiregulering på ældreområdet/dagtilbudsområdet/skoleområdet, jf. Økonomisk Politik 2022-2025.

I tabellen nedenfor fremgår udvalgets tekniske budgetoplæg specificeret på politikområder:

| Politikområde (2023-prisniveau i 1.000 kr.) | Teknisk budgetoplæg 2023 |
|--|--------------------------|
| Arbejdsmarkedscenter | 1.335.218 |
| - Udgifter | 1.627.500 |
| - Indtægter | -292.282 |
| AM-projekt | -447 |
| - Udgifter | 6.527 |
| - Indtægter | -6.974 |
| BEU - administration | 81.719 |
| - Udgifter | 74.494 |
| - Indtægter | 7.225 |
| I alt: | 1.416.490 |
| - Udgifter | 1.708.521 |
| - Indtægter | -292.031 |

Nedenstående tabeller viser tekniske budgetændringer vedr. budget 2023 fra budget 2022-2025 blev vedtaget i oktober 2021 og til det tekniske budgetoplæg 2023.

Arbejdsmarkedscenter

| | |
|--|------------------|
| 1.000 kr. | |
| Budget 2023 i vedtaget budget 2022-2025 | 1.321.561 |
| Flytning mellem BEU udvalgets politikområder | -7.946 |
| Pris- og lønfremskrivinger | 21.600 |
| Øvrige | 3 |
| Teknisk budgetoplæg 2023 | 1.335.218 |

AM-projekt

| | |
|--|-------------|
| 1.000 kr. | |
| Budget 2023 i vedtaget budget 2022-2025 | -266 |
| Pris- og lønfremskrivninger | -170 |
| Øvrige | -11 |
| Teknisk budgetoplæg 2023 | -447 |

BEU – administration

| | |
|--|---------------|
| 1.000 kr. | |
| Budget 2023 i vedtaget budget 2022-2025 | 71.189 |
| Flytning mellem BEU udvalgets politikområder | 7.946 |
| Pris- og lønfremskrivninger | 2.582 |
| Øvrige | 2 |
| Teknisk budgetoplæg 2023 | 81.719 |

I henhold til budgetstrategien for 2023-2026 har udvalget på møderne i maj og juni 2022 haft mulighed for at behandle sager vedrørende omprioritering af driftsaktiviteter og anlægsønsker til budget 2023-2026.

Det er vigtigt at påpege, at det tekniske budgetoplæg for 2023 ikke er et udtryk for det endelige budget for 2023 på de enkelte politikområder. Det endelige budget for 2023 afhænger af de politiske beslutninger i budgetprocessen.

Af vedlagte bilag fremgår det tekniske budgetoplæg for 2023 på de enkelte politikområder.

Første udkast til budgetredegørelse for 2023 på udvalgets politikområder er vedlagt som bilag. Den endelige budgetredegørelse vil blive opdateret efter budgettets vedtagelse i oktober 2022.

Udarbejdelsen af udvalgsstrategierne for perioden 2023-2026 pågår og forventes godkendt i Byrådet d. 13. oktober 2022. Udvalgsstrategierne vil indgå i den endelige budgetredegørelse for 2023.

Endvidere er der vedlagt forslag til takster for 2023 til udvalgets godkendelse. Taksterne kan blive påvirket af eventuelle lovændringer, ændret prisfremskrivning, ændringsforslag fremsendt af de politiske udvalg m.v., og for visse områder beregnes de endelige takster først efter Byrådets vedtagelse af budgettet i oktober.

Det tekniske budgetoplæg er udarbejdet i henhold til Styrelsesloven §§37-38 og Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2023-2026.

Nedenstående tabel sammenholdes det tekniske budgetoplæg 2023 med de forventede udgifter i 2023. Det fremgår af tabellen, at der samlet set forventes at være en budgetudfordring på 12,665 mio. kr.

| Politikområde (2023-prisniveau i 1.000 kr.) | Teknisk budgetoplæg 2023 | Forventede udgifter i 2023 | Forventet budgetudfordring i 2023 |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|--|
| Arbejdsmarkedscenter | 1.335.218 | 1.339.029 | 3.811 |
| AM-projekt | -447 | -266 | 181 |
| BEU - administration | 81.719 | * 90.392 | 8.673 |
| I alt: | 1.416.490 | 1.429.155 | 12.665 |

* På nuværende tidspunkt medio 2022 forventes regnskabsresultatet for 2022 at medføre, at der overføres 11,900 mio. kr. til budgetår 2023. Der er derfor indregnet 11,900 mio. kr. i administrationens beregning af forventede udgifter i 2023.

Som det fremgår af ovennævnte tabel, er der stort set udelukkende budgetudfordring på politikområde Arbejdsmarkedscenter og politikområde BEU - administration.

Om politikområde Arbejdsmarkedscenter skal bemærkes,

- at antallet af personer på offentlig forsørgelse forventes reduceret med 107 årspersoner fra 2022 til 2023. Når der ikke forventes et større fald, skyldes det en forventning om et stigende antal personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Denne stigning skyldes en stigende tilgang af fordrevne ukrainere.

- at refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft 1. januar 2015, fra 2022 til 2023 øger kommunens udgifter til førtidspension og fleksjobforløb med ca. 18 mio. kr.

Jf. budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 forventes budgetudfordringen ultimo 2022 på politikområde BEU - administration at beløbe sig til 11,900 mio. kr. Som det fremgår af ovenstående tabel, er denne budgetudfordring i udkast til budget 2023 reduceret til at være på 8,673 mio. kr.

Forslag til budgettilpasninger

Administrationen har udarbejdet en række forslag til mulige budgettilpasninger på udvalgets budget 2023.

Administrationen foreslår, at budgetudfordringen på politikområde BEU - administration afvikles over en fire årig periode, fra 2023 til 2026. Administrationen foreslår desuden, at udvalget i 2023 finder budgettilpasninger for 4,400 mio. kr. på politikområdet BEU - administration, så den tilbageværende budgetudfordring pr. ultimo 2023 på politikområdet er på 4,273 mio. kr.

Såfremt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget er enig i den fire årige afviklingsmodel, anbefaler administrationen, at udvalget finder budgettilpasninger for 3,811 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter, 0,181 mio. kr. på politikområde AM-projekt og 4,400 mio. kr. på politikområde BEU - administration. Det vil sige, at der samlet set skal findes budgettilpasninger for 8,392 mio. kr. i budget 2023 inden for de tre politikområder.

Administrationen har i vedlagte notat udarbejdet en række forslag til budgettilpasningsforslag, der vedrører henholdsvis aktiveringsindsatsen, samtaleindsatsen, foranstaltninger for udsatte 15-17 årige samt øvrig administration.

| Aktiveringsindsatsen | |
|---|----------------------|
| • Forslag 1: Reduktion af midler til køb af ordinær uddannelse | 3,0 mio. kr. |
| • Forslag 2: Reduktion af midler til køb af eksterne øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb | 3,5 mio. kr. |
| • Forslag 3: Reduktion af midler til mentorforløb | 0,8 mio. kr. |
| • Forslag 4: Reduktion af udgifter til varme og reparationer på husene og varmesystemet i Guldborgsund Zoo & Botaniske Have | 0,2 mio. kr. |
| Samtaleindsatsen | |
| • Forslag 5: Reduktion af serviceniveau vedr. afholdelse af samtaler ned til lovgivningens minimumsniveau | 2,3 mio. kr. |
| Foranstaltninger for udsatte 15-17 årige | |
| • Forslag 6: Reduktion af udgifter til kontaktpersoner og familiekonsulenter | 0,6 mio. kr. |
| Øvrig administration | |
| • Forslag 7: Reduktion i udgifter til lægeattester | 0,3 mio. kr. |
| Total | 10,7 mio. kr. |

Som det fremgår, indeholder notatet samlet set forslag til mulige budgettilpasninger for 10,7 mio. kr.

Administrationens forslag til prioritering af budgettilpasningsforslag

Administrationen foreslår, at udvalget vælger budgettilpasninger blandt ovennævnte forslag 1, 2, 3, 4, 6 og 7. Såfremt udvalget vælger alle disse budgettilpasninger, vil det medføre budgettilpasninger for 8,4 mio. kr.

Det skal bemærkes, at "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" medfører yderligere besparelseskra v i 2024.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Ved udarbejdelse af den endelige udgave af budgetredegørelsen i november beskrives sammenhængen til planstrategiens 7 strategiske temaer og de vedtagne udvalgsstrategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

HØRING

Center for Arbejdsmarkeds Center MED-udvalg er den 15. august 2022 blevet orienteret om budgetudfordringen i 2023 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område samt om administrationens forslag til budgettilpasninger.

Center MED-udvalgets B-side er umiddelbart positiv over for de fremlagte besparelsesforslag. Der er dog bekymring for, hvilke konsekvenser det kan have for medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel, hvis Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget vælger at reducere i serviceniveauet. Der er desuden bekymring for, om det vil kunne have en negativ indvirkning på kvaliteten af vores kerneopgave.

Såfremt det bliver nødvendigt at reducere i antallet af medarbejdere på baggrund af besparelserne, foreslår B-siden, at man i første omgang ser på de vakante stillinger i Center for Arbejdsmarked, så vi undgår en fyringsrunde, og at der bliver set positivt på frivillige interne rokeringer og muligheden for omstrukturering.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt. Udvalget tiltræder administrationens forslag til budgettilpasninger. Udvalget ønsker et oplæg til en styrket indsats for sårbare unge under 25 år.

UDVALGTE BILAG:

| | | |
|-----------|--|--------------|
| Offentlig | Teknisk budgetoplæg 2023-2026 - Arbejdsmarkedscenter (august 2022) | 22-010904-9 |
| Offentlig | Teknisk budgetoplæg 2023-2026 - AM-projekt (august 2022) | 22-010904-10 |
| Offentlig | Teknisk budgetoplæg 2023-2026 - BEU - administration (august 2022) | 22-010904-11 |
| Offentlig | 80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - Budgetredegørelse 2023 (august 2022) | 22-010904-5 |
| Offentlig | 80-8030 - BEU, AM-projekt - Budgetredegørelse 2023 (august 2022) | 22-010904-6 |
| Offentlig | 80-8080 - BEU, BEU - administration - Budgetredegørelse 2023 (august 2022) | 22-010904-7 |
| Offentlig | Forslag til takster 2023 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område (august 2022) | 22-010904-12 |
| Offentlig | Forslag til mulige budgettilpasninger på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets budget 2023.docx | 22-019248-3 |

Punkt 73: Beslutningssag: Ansøgning fra Nykøbing Katedralskole om tilskud til HF+ linjen

22-019694

Bilag

220502 Ansøgning om tilskud til støtteperson til den 3-a^orige HF

Notat om ansøgning fra katedralskolen om støtte til HF+-linjen

73. BESLUTNINGSSAG: ANSØGNING FRA NYKØBING KATEDRALSKOLE OM TILSKUD TIL HF+ LINJEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.: 22-019694

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At udvalget ikke tiltræder ansøgningen fra Katedralskolen begrundet i den juridiske vurdering fra Center for Arbejdsmarked

RESUME

Guldborgsund Kommune har den 20. maj 2022 modtaget en ansøgning fra Nykøbing Katedralskole om økonomisk støtte til deres HF+-linje. Linjen er målrettet unge med funktionsnedsættelser, som medfører, at de ikke kan gennemføre en almindelig HF-uddannelse. Der kan være tale om unge med diagnoser inden for det psykiske område eller med fysiske funktionsnedsættelser.

Ansøgningen var på juni-mødet som et meddelelsespunkt, hvor det blev aftalt, at den skulle behandles på august-mødet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Konkret ansøger Katedralskolen om et årligt tilskud på 400.000 kr. til en støtteperson/coach, der kan hjælpe i arbejdet med at fastholde de unge på HF+-linjen. Tilskuddet skal ses som et supplement til de SPS-midler, som staten bevilger til elever og studerende med en dokumenteret funktionsnedsættelse, men som skolen ikke mener i tilstrækkelig grad dækker behovet.

Ansøgningen er sendt af byrådsmedlem Ditte Rust på vegne af venstres byrådsgruppe med ønske om, at ansøgningen behandles i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Administrationen har foretaget en juridisk vurdering med udgangspunkt i den lovgivning, som Center for Arbejdsmarked forvalter.

Kommunen kan kun anvende midler på opgaver, som sorterer under kommunen, eller som er almennyttige.

Drift af gymnasieskoler er ikke en kommunal opgave, og en plads på HF+ er ikke almennyttig. Derfor er det administrationens vurdering, at ansøgningen om et årligt tilskud ikke umiddelbart kan imødekommes.

Kommunen har i henhold til beskæftigelseslovgivningen mulighed for at støtte unges overgang til uddannelse via mentorstøtte, idet lovgivningen fastslår, at borgere under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse har ret til 6 måneders mentorstøtte ved uddannelsesstart (studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse)

Mentorstøtte er et individuel visiteret tilbud, det kan gives i perioder af 6 måneder, og der skal foretages en fornyet individuel stillingtagen ved en eventuel forlængelse.

Tilbuddet skal fremgå af en "Min plan", og der skal være en konkret beskrivelse af målet med mentorstøtten, mentorens navn og kontaktdata, hvilke opgaver mentoren skal bistå med, varighed af perioden med mentorstøtte og timetallet for mentorstøtten i forhold til den enkelte borger.

Desuden skal mentorstøtten være et supplement til uddannelsesinstitutionernes indsats for at fastholde en person i uddannelse. Mentorstøtten kan således ikke erstatte uddannelsesinstitutionernes egne fastholdelsesindsatser. Dvs. mentorstøtten skal primært dække det, der ligger uden for uddannelsesinstitutionen (f.eks. personlig fremtræden, struktur på hverdagen, kontakt til myndigheder, fastholdelse i behandling m.v.)

Det er derfor administrationens vurdering, at det er meget svært at se en model, hvor kommunen yder et årligt tilskud til en medarbejder på Katedralskolen via en aftale om mentorbistand, jf. LAB § 169 stk. 2 og stk. 4. Dels fordi der ansøges om et generelt tilskud og ikke en individuel visiteret støtte. Og dels fordi de opgaver, som coachen skal løse, har karakter af specialpædagogisk støtte (SPS), som

uddannelsesinstitutionen selv har pligt til at stille til rådighed, og som derfor ligger uden for mentorlovgivningen.

Det er derfor administrationens indstilling, at ansøgningen ikke tiltrædes.

I stedet kan der eventuelt indgås en samarbejdsaftale med Katedralskolen om individuel mentorstøtte i henhold til beskæftigelseslovgivningen for de unge fra Guldborgsund Kommune, der er i målgruppen herfor.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål om, at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Såfremt udvalget følger direktionens indstilling, har sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling grundet andet møde.

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig 220502 Ansøgning om tilskud til støtteperson til den 3-årige HF
Offentlig Notat om ansøgning fra katedralskolen om støtte til HF+-linjen

22-019694-2
22-019694-3

Punkt 74: Drøftelsessag: 2. udkast til udvalgsstrategi

22-008964

Bilag

BEU udvalgsstrategi 2023-2026 - udkast

74. DRØFTELSESSAG: 2. UDKAST TIL UDVALGSSTRATEGI

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022
Sagsnr.: 22-008964
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At drøfte 2. udkast til udvalgsstrategi.

RESUME

Byrådet har defineret 7 strategiske temaer samt tværpoltiske pejlemærker i forbindelse med planstrategien. Med udgangspunkt heri skal hvert fagudvalg udarbejde en udvalgsstrategi.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøftede 1. udkast til udvalgsstrategi på juni-mødet.

På august-mødet skal 2. udkast til udvalgsstrategi drøftes. Strategien skal endeligt godkendes på september-mødet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalget drøftede 1. udkast til udvalgsstrategi på juni-mødet. På mødet kom der nogle ønsker til ændringer, som er indarbejdet i det 2. udkast.

Udvalget ønskede en reduktion i antal udvalgspejlemærker, da der herved kan sikres prioritet til de tilbageværende pejlemærker. I den forbindelse er antallet af udvalgspejlemærker reduceret fra 14 til 10.

Antallet af succeskriterier er reduceret fra 7 til 5 ift. det første udkast. Nogle succeskriterier er slettet, nogen er omformuleret, og nogen er nye. Dette er sket dels på baggrund af udvalgets drøftelse på juni-mødet, og dels da der ifølge konceptet skal være en sammenhæng mellem succeskriterier og udvalgspejlemærker

Succeskriterierne skal senere i processen nedbrydes til konkrete indikatorer/måltal. Nedenfor gives eksempler på dette:

| Succeskriterium | Eksempler på indikatorer/måltal |
|---|---|
| Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres | <ul style="list-style-type: none">• Antal personer på offentlig forsørgelse• Antal personer der tilkendes førtidspension |
| Arbejdsstyrkens kompetencer skal udnyttes bedre | <ul style="list-style-type: none">• Antal delvise raskmeldinger• Antal personer på offentlig forsørgelse med lønnede timer• Antal personer i fleksjob• Antal personer der tilkendes førtidspension |
| Flere unge på offentlig forsørgelse skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse | <ul style="list-style-type: none">• Antal unge der påbegynder FGU, herunder også under 18-årige• Andelen af personer, der 6 måneder efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp, er i gang med SU-uddannelse |
| Flere ledige skal gennemføre opkvalificeringsforløb målrettet det lokale erhvervslivs udviklingsområder | <ul style="list-style-type: none">• Antal arbejdsmarkedsrettede opkvalificeringsforløb, herunder 6-ugers jobrettet uddannelse og voksenlærlingeforløb |

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentret som en troværdig og attraktiv samarbejdspartner skal øges

- Antal/andel virksomheder der er tilfredse med jobcentrets service
- Antal jobordrer og åbne formidlinger

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen hænger sammen med planstrategiprocessen 2022 og går på tværs af alle fagudvalg.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling grundet andet møde.

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig BEU udvalgsstrategi 2023-2026 - udkast

22-008964-4

Punkt 75: Orienteringssag: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

22-018829

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Data til BEU om antal aktiverede i maj 2022 opgjort på tilbud

75. ORIENTERINGSSAG: ANDEN DELAFTALE OM NYTÆNKNING AF BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022
Sagsnr.: 22-018829
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

RESUME

Et flertal i Folketinget har besluttet, at den såkaldte Arne-pension skal finansieres ved en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der på landplan tilvejebringer en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024 inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalekredsen har nu vedtaget vedlagte anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Aftalekredsen har tidligere vedtaget den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. I den forbindelse blev proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere lempet pr. 1. januar 2022, ligesom det efter seks måneders ledighed blev muligt at afholde digitale samtaler.

Den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indeholder elementer, der træder i kraft henholdsvis 1. januar 2023 og 1. januar 2024.

Nedenfor er først en beskrivelse af de elementer, der træder i kraft 1. januar 2023:

Mere målrettede tilbud

Øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud vil ikke mere tælle som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmålet for indsatsen som led i skærpet tilsyn. Øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud er fx jobsøgningskurser, vejlednings- og afklaringsforløb, brobygningsforløb, coaching og særligt tilrettelagte projekter. Denne ændring skal medvirke til, at kommunerne i højere grad benytter virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse. Ordinær uddannelse består af danskuddannelse, læse/skrive/regner-kurser samt AMU-kurser og andre arbejdsmarkedsrettede kurser.

For personer på kontanthjælp og overgangsydelse reduceres grænsen samtidig for, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsatsen som led i skærpet tilsyn fra 225 timer om året til 100 timer om året.

Personer på uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er ikke omfattet af ovennævnte ændringer om mere målrettede tilbud.

Udvidet mulighed for digitale samtaler

Den første samtale skal fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper, dog ikke nødvendigvis sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver.

Personer på offentlig forsørgelse, dog ikke personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, kan herefter som udgangspunkt vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved digital samtale eller telefonisk samtale. Jobcenter og a-kasse kan ændre samtaleformen til personligt fremmøde, såfremt der vurderes at være behov for det.

Mindre administration i kommunerne

Kravet om at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan bortfalder.

Desuden reduceres kravet i fokusmålet for andelen af personer, der skal have modtaget mindst ét beskæftigelsestilbud i løbet af de seneste 12 måneder, fra 80 pct. til 70 pct.

Endeligt er det aftalt, at det tidligere aftalte forsøg fra 1. april 2022 til 31. december 2023 med lempelse af uddannelsespålægget permanentgøres, så uddannelseshjælpsmodtagere kan blive undtaget fra uddannelsespålægget og i stedet få en jobrettet indsats.

Følgende elementer træder i kraft 1. januar 2024:

Et forenklet kontaktforsøg

A-kasserne får ansvaret for kontaktforsøget for a-dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsforsøget.

Desuden reduceres antallet af samtaler for a-dagpengemodtagere i de første seks måneders ledighed fra ni til seks. A-kassen skal afholde de første tre samtaler, mens jobcentret skal afholde de sidste tre samtaler.

Hvis a-kassen sammen med a-dagpengemodtageren vurderer, at borgeren vil have gavn af et beskæftigelsestilbud, der påbegyndes inden for de første tre måneders ledighed, sender a-kassen en indstilling herom til jobcentret, som fortsat har ansvaret for at bevilge beskæftigelsestilbud.

Budget 2023

Ifølge KL er de økonomiske konsekvenser af aftalen ikke indregnet i bloktilskuddet for 2023, men det forventes at indgå i midtvejsreguleringen for 2023, og derved blive en del af Økonomaftalen for 2024. Der er p.t. ikke foretaget ændringer i driftsbudgettet som følge af den politiske aftale.

Det kan derfor forventes, at Guldborgsund kommune ved midtvejsreguleringen i 2023 i forlængelse af delaftalen modtager ca. 3,5 mio. kr. mindre fra staten på grund af forventede besparelser i forbindelse med mindre anvendelse af øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud og mere anvendelse af virksomhedsrettede tilbud.

Som nævnt er det tanken med delaftalen, at kommunerne i mindre omfang anvender øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud. Administrationen foreslår dog, at følgende eksisterende øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud ikke påvirkes af delaftalen, da det ellers ville have konsekvenser for Guldborgsund Kommunes og samarbejdspartners drift:

- Guldborgsund Zoo & Botaniske Have
- Middelaldercentret
- Guldborgsundhallerne
- Sprog- og Integrationscentrets Kantine

I forbindelse med udarbejdelsen af udkast til budget 2023 er der taget højde for vedlagte beregning af, hvor høj grad de forskellige typer beskæftigelsestilbud anvendes i aktiveringsindsatsen i maj 2022.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling grundet andet møde.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
Offentlig Data til BEU om antal aktiverede i maj 2022 opgjort på tilbud

22-018829-1
21-034625-36

Punkt 76: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2022 opgjort a-kasse.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2022 opgjort på køn og alder.XLSX

76. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I JUNI 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.: 22-006685

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i juni 2022 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal fra juni 2022 og udviklingen i ledigheden fra juni 2021 til juni 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra juni 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i juni 2022 var 667 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,5 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i juni 2022 på 2,4 pct.

Fra juni 2021 til juni 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 291 personer. Det svarer til et fald på 30,4 pct. Til sammenligning har der i hele landet, i samme periode, været et fald i ledigheden på 30,3 pct.

Samlet set, for både kvinder og mænd, var ledighedsprocenten i juni 2022 højest for de 30-39 årige med 4,4 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,2 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Din faglige A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse, Min A-kasse, HK's A-kasse og Funktionærer og tjenestemænds A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling grundet andet møde.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

| | | |
|-----------|--|--------------|
| Offentlig | Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2022 opgjort a-kasse.XLSX | 22-006685-14 |
| Offentlig | Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2022 opgjort på køn og alder.XLSX | 22-006685-13 |

Punkt 77: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i juli 2022

21-034625

77. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I JULI 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

- at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i juli 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden august 2021 til juli 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

| | Gennemsnitligt for august 2021 til juli 2022 | Gennemsnitligt for august 2020 til juli 2021 | Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden august 2021 til juli 2022 | juli 2022/juli 2021 |
|---|--|--|--|---------------------|
| A-dagpenge* | 556 | 869 | -42,7 mio. kr. | 443/679 |
| Kontanthjælp | 818 | 973 | -17,4 mio. kr. | 771/878 |
| Uddannelseshjælp** | 446 | 469 | -1,7 mio.kr. | 438/437 |
| Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse | 178 | 208 | -2,0 mio. kr. | 257/169 |
| Sygedagpenge | 928 | 895 | 4,5 mio. kr. | 934/930 |
| Jobafklaring | 233 | 191 | 4,9 mio. kr. | 243/169 |
| Ressourceforløb | 146 | 200 | -7,0 mio. kr. | 118/185 |
| Revalidering | 43 | 64 | -3,3 mio. kr. | 33/49 |
| Fleksjob | 1046 | 1015 | 3,6mio. kr. | 1082/1027 |
| Ledighedsydelse | 188 | 202 | -2,0 mio. kr. | 177/201 |
| Førtidspension*** | 3352 | 3340 | | 3389/3348 |
| Seniorpension | 319 | 171 | 21,3 mio. kr. | 389 /284 |
| Í alt | 8.253 | 8.597 | | 8274/8356 |

Note*: Seneste data er fra juni 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for juli 2021 til juni 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i juni 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 5
- Uddannelsesparate 144
- Aktivitetsparate 289

Note***: Seneste data er fra juni 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for juli 2021 til juni 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første kolonner i tabellen, er der sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 313 personer
- Kontanthjælp er faldet med 155 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 23 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 30 personer
- Sygedagpenge er steget med 33 personer
- Jobafklaring er steget med 42 personer
- Ressourceforløb er faldet med 54 personer
- Revalidering er faldet med 21 personer
- Fleksjob er steget med 31 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 14 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis juli 2022 og juli 2021. Her er der sket et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8356 personer i juli 2021 til 8274 personer i juli 2022, hvilket svarer til et fald på 82 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpoltiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling grundet andet møde.

Taget til efterretning.

**Punkt 78: Orienteringssag: Ansøgere om kontanthjælp og uddannelseshjælp
1. halvår 2022**

21-034625

78. ORIENTERINGSSAG: ANSØGERE OM KONTANTHJÆLP OG UDDANNELSESHJÆLP 1. HALVÅR 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At tage orienteringen om antallet af ansøgere om kontanthjælp og uddannelseshjælp til efterretning

RESUME

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontanthjælp og uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. I 1. halvår 2022 har 396 personer søgt om kontant- eller uddannelseshjælp. I 1. halvår 2021 var tallet på 536.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere i 1. halvår 2022 sammenlignet med 1. halvår 2021:

| | 1. halvår 2022 | 1. halvår 2021 | Udvikling 2021 til 2022 |
|-------------------------------|----------------|----------------|-------------------------|
| Arbejdsindtægt | 157 | 199 | -42 |
| heraf tilflyttere | 9 | 12 | -3 |
| SU – gennemført uddannelse | 13 | 24 | -11 |
| heraf tilflyttere | 0 | 0 | 0 |
| SU – afbrudt grundforløb CELF | 2 | 17 | -15 |
| heraf tilflyttere | 0 | 0 | 0 |
| SU – afbrudt grundforløb SOSU | 4 | 7 | -3 |
| heraf tilflyttere | 0 | 0 | 0 |
| SU – afbrudt VUC | 29 | 41 | -12 |
| heraf tilflyttere | 1 | 4 | -3 |
| SU – ikke fundet praktikplads | 0 | 2 | -2 |
| heraf tilflyttere | 0 | 0 | 0 |
| SU – afbrudt praktikforløb | 1 | 12 | -11 |
| heraf tilflyttere | 0 | 1 | 1 |
| SU – afbrudt uddannelse andet | 18 | 23 | -5 |
| heraf tilflyttere | 2 | 1 | 1 |
| Afbrudt FGU | 22 | 43 | -21 |
| heraf tilflyttere | 1 | 1 | 0 |
| Ingen tidligere indtægt | 53 | 38 | 15 |
| heraf tilflyttere | 3 | 3 | 0 |
| Saxenhøj | 8 | 3 | 5 |
| heraf tilflyttere | 8 | 3 | 5 |
| Fængselsophold | 14 | 22 | -8 |
| heraf tilflyttere | 0 | 1 | -1 |
| Lige fyldt 18 år | 8 | 13 | -5 |
| heraf tilflyttere | 0 | 0 | 0 |

| | | | |
|---------------------------------|-----|-----|------|
| A-dagpenge | 6 | 2 | 4 |
| heraf tilflyttere | 0 | 1 | -1 |
| Sygedagpenge | 10 | 15 | -5 |
| heraf tilflyttere | 0 | 0 | 0 |
| Kontant- eller uddannelseshjælp | 44 | 63 | -19 |
| heraf tilflyttere | 42 | 59 | -17 |
| Andet *) | 7 | 12 | -5 |
| heraf tilflyttere | 3 | 0 | 3 |
| I alt | 396 | 536 | -140 |
| heraf tilflyttere | 69 | 86 | -17 |

*) Kategorien "Andet" dækker over bl.a. ressourceforløb, revalidering, barsel, selvforsørgelse m.v.

Samlet set er antallet af ansøgere faldet med 140 fra 1. halvår 2021 til 1. halvår 2022. Der har især været et fald i antallet af ansøgere, der kommer fra arbejdsindtægt.

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere, er faldet med 17 personer.

| | 1. halvår 2022 | 1. halvår 2021 | Udvikling 2021 til 2022 |
|----------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|
| Unge "vendt i døren" | 22 | 8 | 14 |

Der har været en stigning i antallet af unge, der er "vendt i døren". Her er der tale om unge, der efter at have fået råd og vejledning vælger en anden løsning end at søge uddannelseshjælp.

Nedenstående tabel viser antal ansøgere i 1. halvår 2022 fordelt på alder samt job- og uddannelsesparathed:

| | Jobparate | Aktivitetsparate | I alt |
|--|-------------------|------------------|-------|
| Over 30 år | 126 | 49 | 175 |
| Under 30 år med en kompetencegivende uddannelse | 9 | 0 | 9 |
| Under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse | Uddannelsesparate | | 212 |
| I alt | | | 396 |

Ansøgere under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. I forbindelse med 1. samtale visiteres de som åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate eller aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og prioriteringer i forhold til det tværpoltiske mål: "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling grundet andet møde.

Taget til efterretning.

Punkt 79: Orienteringssag: Udarbejdelse af kanalstrategi for Guldborgsund Kommune

22-019744

79. ORIENTERINGSSAG: UDARBEJDELSE AF KANALSTRATEGI FOR GULDBORGSUND KOMMUNE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.: 22-019744

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,

1. at udvalget tager orienteringen om udarbejdelse af kanalstrategi for Guldborgsund Kommune til efterretning.

RESUME

Direktionen har besluttet, at der skal udarbejdes en ny kanalstrategi for Guldborgsund Kommune. Kanalstrategien skal bidrage til at sikre, at Kommunen er tilgængelig og åben over for borgerne.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den nye kanalstrategi udarbejdes i løbet af det kommende halve år. Kanalstrategien skal bl.a. beskrive, hvilke telefontider Kommunen skal have.

I forbindelse med udarbejdelsen af kanalstrategien afholdes workshops for udvalgte medarbejdere og ledere, og der igangsættes prøvehandlinger i organisationen.

Oplæg om kanalstrategi vil foreligge i 1. kvartal 2023.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

I den politiske samarbejdsaftale er der fokus på åbenhed og dialog med borgerne. Kanalstrategien skal bidrage til at sikre, at Kommunen er tilgængelig og åben over for borgerne.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling grundet andet møde.

Taget til efterretning. Udvalget finder det utilfredsstillende, at det tager et år at udarbejde en kanalstrategi fra første gang Udvalget drøftede telefonbetjeningen.

Punkt 80: Beslutningssag: Kommunikation

80. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling grundet andet møde.

Der kommunikeres om:

- Rekruttering Guldborgsund
- Teknisk budget 2023

Punkt 81: Underskriftsark

81. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. august 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-08-2022

Fraværende: Ingen

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 22. august 2022

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde

Dagsorden

Dagsordenpunkt 81 - Underskriftsark

| Bruger | Status | Dato for godkendelse |
|---|---------------|-----------------------------|
| Ditte Rust | Godkendt | 22. august 2022 |
| Henning Tønning | Godkendt | 22. august 2022 |
| Johannes Kristensen | Godkendt | 22. august 2022 |
| Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen | Godkendt | 22. august 2022 |
| Peter Bring-Larsen | Godkendt | 23. august 2022 |
| Rene Christensen | Godkendt | 6. september 2022 |