

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 18-09-2018

Mødedato Tirsdag d. 18. september 2018 kl. 08:00

Mødested Middelaldercentret,

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Budget- og effektopfølgning pr. 31. juli 2018 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Beslutningssag: Ændring af mødedatoer for resten af 2018.....	7
Drøftelsessag: 3. udkast til udvalgsstrategi 2019-2022.....	8
Drøftelsessag: Beskæftigelsesplan 2019.....	10
Orienteringssag: High Speed Iværksætter-forløb.....	12
Orienteringssag: Frikommuneforsøg.....	13
Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2018.....	14
Orienteringssag: VIVE's analyse af det specialiserede børne- og ungeområde 2014-2017.....	15
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	17
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2018.....	19
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	20
Orienteringssag: Dansk Industri's undersøgelse af det lokale erhvervsklima 2018.....	23
Beslutningssag: Kommunikation.....	24

Punkt 85: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Godkendt.

Punkt 86: Meddelelser

18/4086

INDHOLD

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti er blevet enige om at gennemføre en gennemgribende forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats.

Aftalen har følgende centrale initiativer:

- Færre proceskrav til kontaktforløbet, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold
- Mere ansvar til a-kasserne i en fireårig forsøgsperiode, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneder ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden eller som skal på fx efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater
- Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter.

Aftalen udmøntes via lovgivning i det nye folketingsår med henblik på, at langt de fleste initiativer kan træde i kraft 1. juli 2019.

Vedlagt er aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 87: Beslutnings sag: Budget- og effektopfølgning pr. 31. juli 2018 - Beskæftigelsesudvalget

17/11669

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet:

1. at budgetopfølgningen pr. 31. juli 2018 godkendes med de bevillingsmæssige konsekvenser som fremgår af sagen
2. at afrapporteringen på indsatser og effekter tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. juli 2018.

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)

Politikområde	Korr. Budget	Forv. Regnskab	Forv. afvigelse	Bevillings- Behov 2018
Arbejdsmarkedscenter ¹⁾	1.136.481	1.180.044	-43.563	43.563
AM-projekt ²⁾	-2.193	1.992	-4.185	4.185
BES – Administration ³⁾	57.073	65.213	-8.140	8.140
I alt	1.191.361	1.247.249	-55.888	55.888

For afrapportering på indsatser og effekter i målaftalerne under Beskæftigelsesudvalget henvises til vedlagte bilag. Desuden er vedlagt budgetopfølgningsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1

Der er et uændret bevillingsbehov i forhold til budgetopfølgningen pr. 31. marts 2018.

Med henblik på at nedbringe udgiftsniveauet indgår Center for Arbejdsmarked i en lang række udviklingsprojekter, der skal medvirke til at styrke indsatsen og nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse. Herudover er der i forlængelse af Deloitte's analyse af arbejdsmarkedsområdets udfordringer beskrevet en række driftsønsker, som forventes at reducere antallet af personer på offentlig forsørgelse og derved Kommunens forsørgelsesudgifter, jf. sag nr. 68 på Beskæftigelsesudvalgets møde 20. juni 2018.

Note 2

De forventede merudgifter skyldes primært et forventet merforbrug på Sprogskolen. Sprogskolens udgiftsniveau for 2019 er blevet tilpasset.

Note 3

Det forventede underskud er et akkumuleret underskud tilbage fra 2016 og 2017 og vedrører ikke-realiserede besparelser på konto 6. Dette politikområde er omfattet af Kommunens overførselsregler.

Underskuddet på politikområdet kan reduceres ved at reducere lønudgifterne i Jobcentret, Ydelsescentret og Ungeenheden for 15-17 årige og efterværn.

Opsummering af bevillingsbehov

Politikområde/aktivitet	(1.000 kr.)
Arbejdsmarkedscenter	43.563
Ungeenheden	-1.360
Sygedagpenge og Jobafklaring	5.492
A-dagpenge og løntilskud	9.984
Kontant- og udd. hjælp og Ressourceydelse	-6.317
Integrationsydelse	550
Bolig- og driftsudgifter samt tilskud	-1.785
Revalidering	-1.216
Ledighedsydelse og Fleksjob	19.724
Driftsudgifter	-3.056
Personlige tillæg	-1.976
Førtidspension	18.166
Boligstøtte	4.293
Øvrige sociale formål	1.064
AM-projekt	4.185
Sprogskolen underskud	2.808
Sprogskolen – teknisk budgetkorrektion	1.451
Beskæftigelsesindsats	-74
BES – Administration	8.140
Administration	8.140
Samlet bevillingsbehov	55.888

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og kasse- og regnskabsregulativ for Guldborgsund Kommune.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Det vedtagne budget for 2018-2021.

ØKONOMI:

Den samlede budgetopfølgning for udvalget udviser et bevillingsbehov på netto 55.888.000 kr. i 2018. Heraf udgør 8,140 mio. kr. Politikområdet BES-Administration, som er omfattet af Kommunens overførselsregler. Heri indgår tidligere vedtagne besparelser, som ikke ses realiserbare set i lyset af Beskæftigelsesudvalgets samlede udfordringer.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

1. Godkendt

2. Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - notat til B.O. 31.07.18

Administration - notat til B.O. 31.07.18

AM-projekt - notat til B.O. 31.07.18

Rapportering udvalg 310718 BES

Punkt 88: Beslutningssag: Ændring af mødedatoer for resten af 2018

18/28430

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget godkender forslag til mødeplan for resten af 2018, hvorefter udvalgets møder afholdes på tirsdage

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Fagudvalgene fastlægger selv mødeplan for udvalgets møder.

Beskæftigelsesudvalget har 7. december 2017 fastlagt mødeplan for 2018, der har fastlagt, at møderne afholdes på onsdage.

Efter udvalgets ønske har administrationen udarbejdet forslag til ny mødeplan for resten af 2018, hvor møderne afholdes på tirsdage.

Forslaget er som flg.:

Tirsdag, den 18. september 2018 kl. 8.00

Tirsdag, den 23. oktober 2018 kl. 8.00

Tirsdag, den 20. november 2018 kl. 8.00

Tirsdag, den 18. december 2018 kl. 8.00

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Godkendt.

Punkt 89: Drøftelsessag: 3. udkast til udvalgsstrategi 2019-2022

18/10154

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte 3. udkast til udvalgsstrategi 2019-2022

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget (BES) fastlagde på udvalgets møde den 25. april 2018 (sag nr. 39) proces for udarbejdelse og vedtagelse af udvalgsstrategi 2019-2022.

I nærværende sag forelægges udvalget 3. udkast til udvalgsstrategi til drøftelse med særlig fokus på valg af politiske indikatorer. Administrationen har følgende bemærkninger til 3. udkast:

Ensartethed som princip

Med sigte på at tydeliggøre, at fagudvalgenes udvalgsstrategier er at regne som ét samlet strategicorpus – udarbejdet i forlængelse af Planstrategi 2018 – er der truffet beslutning om at styrke ensartethed i formuleringsform og tekstmængde.

Det betyder for flere udvalgsstrategier:

- at eventuelle lange forklarende tekstpassager i dette 3. udkast er redigeret ned til korte forklaringer
- at der i alle udvalgsstrategier i forhold til de 3 strategiske målsætninger og de 12 tværpolitiske mål skal anvendes formuleringer hentet fra godkendt Planstrategi 2018

Proces for politiske indikatorer (og en introduktion til milepæle)

Som allerede introduceret på udvalgets augustmøde skal de politiske mål (de tværpolitiske og fagudvalgets egne) påføres en indikator. Valget af indikator beror på fagudvalgets drøftelser om, hvilken indikator der bedst kan udtrykke det politiske mål.

Som udkomme af udvalgets indikatordrøftelse(r) indarbejdes de valgte indikatorer i endelig udvalgsstrategi til godkendelse på udvalgets oktobermøde.

Herefter udarbejder organisationen målaftaler for, hvordan de vil implementere udvalgenes mål. I den forbindelse udarbejdes forslag til, hvilke milepæle, der kan tilknyttes de enkelte indikatorer i udvalgenes strategier. Forslaget til milepæle forelægges udvalget til godkendelse i første del af 2019.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udarbejdelse af udvalgsstrategi 2019-2022 har en høj grad af sammenhæng til den samlede Strategiproces 2018.

”Vi skal kunne måle en effekt af vores arbejde og se, at vi kommer tættere på de mål vi har sat os” (Planstrategi 2018, s. 5).

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING:

2. udkast er sendt til høring i henholdsvis Strategisk Uddannelsesforum og POU-udvalget. Evt. høringssvar vil foreligge til mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Drøftet.

Bilag

3. udkast til udvalgsstrategi

Punkt 90: Drøftelsessag: Beskæftigelsesplan 2019

18/14571

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget drøfter 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2019

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 er udarbejdet med udspring i kommuneplanstrategien 2018 og udvalgsstrategien 2019-22 samt Beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2019, og er en målrettet og fokuseret videreførelse af den aktive Beskæftigelsesplan 2018.

Planen har en beskrivende del om arbejdsmarkedssituationen og de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Guldborgsund Kommune, hvor der især er fokus på at opkvalificere inden for fagområder med jobåbninger.

Dernæst beskrives strategi og indsatser på otte fokusområder som alle udspringer af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesministerens seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019.

De otte fokusområder er:

Flere skal i uddannelse, herunder især de unge: I et tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører skal unge motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat styrkes: Virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt og på sigt skal afdækkes så det bliver muligt at opkvalificere de ledige inden for områder, hvor der er eller bliver mangel på arbejdskraft, og dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

Flere jobparate skal i beskæftigelse: De jobparate skal stå klar til at tage de ledige job. Derfor vil der være fokus på uddannelse, opkvalificering og faglig mobilitet.

Sygefraværet skal nedbringes: Den forebyggende og tidlige indsats ift. sygemeldinger skal intensiveres. En betydelig del kommer fra kommunale arbejdspladser. Center for Arbejdsmarked indgår i et fortsat samarbejde med Center for Politik & Personale om indsats rettet mod denne målgruppe.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal tættere på arbejdsmarkedet og mestre egen tilværelse: Borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som har komplekse problemer, der rækker ud over ledighed, vil blive mødt med helhedsorienteret indsats. Der vil være fokus på virksomhedsrettede tilbud, hvor en mentor kan være tilknyttet, og hvor der kan være udsigt til ordinære løntimer.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Det er vigtigt at flygtninge og familiesammenførte kommer hurtigt i job og uddannelse. De unge skal i ordinær uddannelse og øvrige skal hurtigst muligt i arbejde. Derudover skal der ske en styrket indsats over for familiesammenførte kvinder.

Iværksætteri: Understøtte iværksættertanken ved en målrettet indsats over for den gruppe af ledige, som har potentiale og lyst til iværksætteri.

Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger: Indsatsen sker i samarbejde med Helhedsorienteret Kontrol i Borgerservice og andre relevante parter. Samtidig arbejdes der med forebyggelse via information og rådgivning til borgere og virksomheder, der modtager offentlige ydelser.

Beskæftigelsesplanen er først og fremmest Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Ifølge tidsplanen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019 vil 2. udkast blive forelagt Beskæftigelsesudvalget i november. Endelig vedtagelse sker i Byrådet i december.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Beskæftigelsesplanen understøtter Kommuneplanstrategien, som fastslår, at Gode rammer for at drive virksomhed også handler om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Kommunen skal sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi lægger sporerne for, hvorledes Kommuneplanstrategien kan udmøntes.

HØRING:

Beskæftigelsesudvalgets 1. udkast vil blive udsendt til høring hos de øvrige fagudvalg, således at evt. høringssvar kan foreligge til Beskæftigelsesudvalgets behandling af 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Drøftet.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 91: Orienteringssag: High Speed Iværksætter-forløb

17/20380

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ”High Speed Iværksætter”-forløb til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

”High Speed Iværksætter”-forløb blev igangsat i efteråret 2017. Forløbet, af 13 ugers varighed, var et samarbejde mellem Pajor Reklamebureau og Konsulenthuset Provi og Center for Arbejdsmarked havde til formål at få borgere på offentlig forsørgelse og med potentiale til at starte selvstændig virksomhed til at få testet deres idéer i samarbejde med erhvervsmentorer, så de kunne få den støtte, der skal til for at få succes som iværksætter.

Målet var, at 30 ledige borgere skulle deltage i ialt 3 hold og skabe minimum 10 iværksættere, der etablerede egen virksomhed primo 2018.

25 personer blev visiteret til forløbet. 18 personer gennemførte forløbet, og afsluttede med en forretningsplan. Heraf har 12 etableret sig med eget CVR.nr. og 11 af disse modtager ikke længere offentlig forsørgelse. Konsulenthuset Provi har vurderet, at 13 vil være ude af offentlig forsørgelse i december 2018.

Deltagerne har udvist risikovillighed og har haft engagement, men har haft problemer med at realisere forretningsplanen på grund af manglende økonomi. Derfor peges der på, at evt. kommende forløb også skal fokusere på det økonomiske fundament, hvor muligheder som a) fond med mikrolån, b) investorer – når ideen er rigtig god, c) muligheder inden for bibeskæftigelse m.v. og d) tæt opfølgning, motivation og problemløsning.

Økonomisk resultat:

Udgifter til idéudvikling, undervisning, honorar til mentorer, lokale, administration m.m.

1.188.000 kr.

Pris pr gennemførte deltager (18 pers.) 66.000 kr.

Besparelse ved selvforsørgelse pr. deltager pr. år 116.051 kr.

Estimeret besparelser:

1. år (11 pers. X 50.051 kr.) 550.561 kr.

2. år 1.276.561 kr.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Sagen har ophæng til den eksisterende udvalgsstrategi, som foreskriver, at der ”I Guldborgsund Kommune skal der mere fokus på at fremme iværksætteri og styrke selvstændighedskulturen.”

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Bilag

materiale vedr. iværksætter High Speed Iværksættere - som en del af at få ledige til at blive iværksættere. - Bilag 1 Oprindelig projektbeskrivelse.docx

materiale vedr. iværksætter High Speed Iværksættere - som en del af at få ledige til at blive iværksættere. - Følgrebrev.docx

Punkt 92: Orienteringssag: Frikommuneforsøg

18/28570

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om frikommuneforsøget til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Guldborgsund Kommune er frikommune under temaet 'Børn som vores vigtigste ressource', hvor et af sporene handler om, at unge skal have en uddannelse. Det er inden for denne ramme, at vi har fået mulighed for dette helt konkrete forsøg, der giver mulighed for at tilbyde *andre* indsatser som en del af beskæftigelsestilbuddet for de unge mellem 18 og 29 år.

Forsøget giver mulighed for at udvide, hvad et beskæftigelsestilbud kan indeholde. Ud over mentortilbud, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, vil man også kunne sætte ind med indsatser, der kan være med til at stabilisere borgerens fysiske, psykiske sundhed og trivsel som f.eks. misbrugsbehandling, behandling på sygehus, udredning og samtaler med psykiatrien.

Et af de helt afgørende punkter i forsøget er, at det er et forpligtende samarbejde, hvor den unge skal følge de individuelt aftalte foranstaltninger, der sættes i stedet for beskæftigelsestilbuddet.

Ved at tilbyde disse indsatser som en del af et beskæftigelsesrettet tilbud er antagelsen, at de reelle muligheder for at forbedre forudsætningerne for, at målgruppen kan gennemføre en uddannelse eller erhverve sig et job, væsentligt bedre.

Frikommuneforsøget påvirker dermed kravet om, hvornår en borger skal i beskæftigelsestilbud og hvorvidt en borger kan modtage transportgodtgørelse til behandlingstilbud.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Frikommunenetværkets tema 'Børn som vores vigtigste ressource' er relateret til følgende strategiske målsætninger i kommuneplanstrategien:

- Udvikling i alle aldre: Alle borgere skal have mulighed for at lære og udvikle sig hele livet igennem

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Bilag

Aktivering og beskæftigelsestilbud - bedre muligheder for en individuel indsats

Punkt 93: Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2018

18/28598

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Ankestyrelsen har udarbejdet oversigt over klagesager på kommunens social- og arbejdsmarkedsområde for 1. halvår 2018.

For de love (Aktiv beskæftigelsesindsats, Aktiv socialpolitik, Social-/førtidspension og Sygedagpenge), som alene omfatter arbejdsmarkedsområdet viser oversigten, at Ankestyrelsen i 1. halvår 2018 har afgjort 140 sager fra Guldborgsund Kommune. Herudaf har Ankestyrelsen afvist at behandle 7 sager, fx fordi klagen er indsendt for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans.

Ud af de 133 sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er Kommunens afgørelser i 112 sager blevet stadfæstet. Ankestyrelsen har ændret/ophævet Kommunens afgørelse i 18 sager og sendt sagen tilbage til Kommunen i 3 sager. Af de sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er det dermed kun 14 pct. og 2 pct. af afgørelserne, som er blevet henholdsvis ændret/ophævet eller hjemvist.

Til sammenligning er det i hele landet 17 pct. og 10 pct., som er blevet ændret/ophævet eller hjemvist.

Også i 2016 og 2017 var Guldborgsund Kommune blandt de kommuner i landet, der fik stadfæstet flest klager af Ankestyrelsen, jf. sag nr. 41 fra Beskæftigelsesudvalgets møde 25. april 2018.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 1. halvår 2018

Punkt 94: Orienteringssag: VIVE's analyse af det specialiserede børne- og ungeområde 2014-2017

18/28786

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at orienteringen om VIVE's analyse af det specialiserede børne- og ungeområde i Guldborgsund Kommune tages til efterretning.

2. at sagen genoptages med eventuelle forslag til initiativer efter formandskabets deltagelse i regionsmøde omkring rammeaftale den 26. oktober 2018.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

VIVE (Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd) har primo-medio 2018 gennemført en opdatering af benchmarkanalyser vedrørende udgifter, brugere og enhedsudgifter for kommunerne i Region Sjælland (RS). Analysen omhandler perioden 2014-2017 på børne- og voksenområdet, og der er udarbejdet rapport for hvert område (se vedlagte rapport for børne- og ungeområdet).

I forlængelse af rapporten er der indkaldt til fagligt symposium for politikere og administration den 26. oktober 2018, hvor formandskaberne fra Børn, Familie og Uddannelsesudvalget, Social, Sundhed og Omsorgsudvalget samt Beskæftigelsesudvalget er inviteret til at deltage.

I forlængelse af dette symposium vil sagen blive genoptaget med eventuelle forslag til initiativer og analyser.

Analysen er sket på bestilling fra KKR Sjælland, der i oktober 2017 har tiltrådt, at de styringsinformationer, der skal sættes på bl.a. er opdatering af benchmarkanalyserne i en reduceret form bestående af sammenligninger mellem kommunerne i Region Sjælland, hvad angår:

- 1) udgifter pr. 0-22-årig/18-64-årig
- 2) brugerandele
- 3) enhedsudgifter pr. bruger.

Hovedkonklusionerne i rapporten for børne- og ungeområdet for Region Sjælland er:

Overordnet set viser resultaterne, at RS17-kommunernes udgifter til det specialiserede børne- og ungeområde pr. 0-22-årig er steget lidt (5 %) fra 2014 til 2017. I samme periode er andelen af foranstaltningmodtagere ligeledes steget lidt (4 %), mens enhedsudgifterne til sociale foranstaltninger ligger nogenlunde stabilt blandt kommunerne i Region Sjælland (stigning på 1 %). De udviklingstendenser, der sås i VIVEs tidligere benchmarkinganalyse af udviklingen i perioden 2013-2015 med faldende brugerandele og stigende enhedsudgifter, adskiller sig dermed fra de tendenser, der ses i perioden 2014-2017 (se vedlagte rapport for børne- og ungeområdet).

Af særlige forhold for Guldborgsund Kommune kan nævnes:

- Den næsthøjeste gennemsnitsudgift til børn- og unge med særlige behov på 16.107 kr. pr. indbygger i alderen 0-22 år til sammenligning med regionsgennemsnittet på 11.640 kr. Guldborgsund Kommune ligger også med det næsthøjeste socioøkonomiske indeks på 124.
- Stigningen i udgifterne pr. 0-22 årige fra 2014-2017 på 6 % i GBS ligger lige lidt over gennemsnittet for hele Regionen, der er på 5 %. Dette skal ses i relation til udviklingen i det socioøkonomiske indeks, som i samme periode er steget fra 119 til 124.
- Der er sket et skift i udgiftsprofilen, hvorfor udgifter til forebyggende foranstaltninger er steget med 20 % pr. 0-22 årige, men kun en stigning på 1 % i forhold til anbringelsesområdet
- Antallet af foranstaltningmodtagere i alderen 0-17 årige er 33 % højere end gennemsnittet i Region Sjælland.

Rapportens konklusioner peger i retning af, at det kunne være en ide, at foretage en nærmere analyse af:

- anbringelsesområdet, hvor der er sket en glidning for opholdssteder og døgninstitutioner efter Det sociale Tilsyn er etableret, som det kunne være relevant at undersøge nærmere.
- anbringelsesmønstret i forhold til typer af anbringelser med særlig fokus på erfaring og læring fra andre kommuner.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

I udvalgsstrategierne for både Beskæftigelsesudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget, er en af satsningerne omlægning til en tidligere og mere forebyggende indsats, hvilket understøttes af budgetforliget 2016-2019 samt 2017-2020.

Desuden er en systematisk opfølgning på udviklingen af økonomien på det specialiserede børneområde en vigtig indikator på, hvorvidt vores indsatser for udsatte børn virker optimalt.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Bilag

VIVE Analyserapport vedr. udgifter brugere og enhedsudgifter på det specialiserede børne-og ungeområde 2014-2017

VIVE analyserapport vedr. udgifter, brugere og enhedsudgifter på det specialiserede børne- og ungeområdet 2013-2015

Socioøkonomisk indeks i 2014- 2018

Punkt 95: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om antallet af personer på offentlig forsørgelse til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i perioden januar – august 2018 og i samme periode i 2017.

	Jan- aug 2018	Jan - aug 2017	Udviklingen fra jan-aug 2017 til jan – aug 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling jan-aug 2018 ift jan – aug 2017**
A-dagpenge (fuldtids.)	Jan- juli 2018: 670*	Jan- juli 2017: 754	Jan-juli 2017 ift. Jan-juli 2018: -84	-6.776.749
Kontanthjælp	1.155	1.311	-156	-12.069.304
Uddannelseshjælp	555	546	9	468.294
Revalidering	89	74	15	1.639.900
Sygedagpenge	704	720	-16	-1.358.869
Jobafklaringsforløb	256	278	-22	-1.837.763
Ledighedsydelse	203	146	57	5.957.146
Fleksjob	907	834	73	3.897.519
Ressourceforløb	220	140	80	7.471.467
Integrationsydelse	364	412	-48	-2.737.472
Førtidspension (med kommunal udgift)	Jan-juli 2018: 3.206*	Jan- juli 2017: 3.255	Jan – juli 2017 ift. Jan - juli 2018: -49	-3.308.149
I alt	8.329	8.470	-141	-8.653.981

*) Seneste data

**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden januar - august 2018 set i forhold til samme periode 2017.

A-dagpenge er faldet med 11 pct. i forhold til samme periode i 2017. Kontanthjælp er faldet med 12 pct., personer i fleksjob er steget med 9 pct. og personer på integrationsydelse er faldet med 12 pct. Personer på ressourceforløb er steget med 60 pct.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet med 93 personer i forhold til samme beregningsperiode foregående år.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Punkt 96: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2018

18/3669

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i juli 2018 var på 3,7 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 990 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,4 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra juli 2017 til juli 2018 faldet med 181 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 15,5 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 9,3 pct.

Der har inden for det seneste år været et stort fald i ledigheden inden for alle aldersgrupper og både blandt mænd og kvinder. Ledigheden er faldet mest blandt 40-49 årige (-28,5 pct.), 50-59 årige (-24,3 pct.) og 25-29 årige (-19,7 pct.).

Selvom der har været et stort fald i ledigheden blandt 25-29 årige, er det fortsat denne aldersgruppe, der har den højeste ledighed. Ledigheden er her på 7,1 pct., mens den for 40-59 årige er på ca. 2,5 pct.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra juli 2017 til juli 2018 faldet med 13,1 pct., svarende til et fald på 87 personer.

Der er forskel på, hvordan ledigheden har udviklet sig inden for forskellige a-kasser. Ledigheden er bl.a. faldet inden for FOA's A-kasse og Fødevareforbundet NNF's A-kasse. Der er nu en del a-kasser, hvor ledigheden er under 3 pct.

Der har også været et markant fald i ledigheden blandt ikke-forsikrede. Her er der blevet 96 færre ledige fra juli 2017 til juli 2018.

ØKONOMI:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i juli 2018 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i juli 2018 opgjort på a-kasser

Punkt 97: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen om antal ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp tages til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- og uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. Den efterfølgende sagsbehandling vil afgøre, om ansøgerne kan få bevilget det ansøgte, hvorfor det oplyste tal for ansøgere ikke nødvendigvis er identisk med tilgangen til modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp.

I perioden januar - august 2018 har i alt 967 personer søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode 2017 var tallet 1.132.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode 2017:

	Jan- aug 2018	Jan - aug 2017	Udviklingen fra jan - aug 2017 til jan – aug 2018
Arbejdsindtægt	282	301	-19
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	35	39	-4
SU (afbrudt grundforløb SOSU)	15	9	6
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	98	134	-36
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	64	84	-20
SU (ikke fundet praktikplads)	10	6	4
SU (afbrudt praktikforløb)	8	17	-9
SU (afsluttet uddannelse)	85	110	-25
Sygedagpenge	11	23	-12
Ingen indtægt	81	127	-46
A-dagpenge	26	16	10

Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	20	26	-6
Kom fra Saxenhøj	17	14	3
Kom fra fængselsophold	35	27	8
Tilflytter fra anden kommune	179	197	-18
Integration	1	2	-1
I alt	967	1.132	-165

Unge ”vendt i døren”	77	35	37
----------------------	----	----	----

Antallet af ansøgere, der har afbrudt uddannelsesforløb eller ikke har kunnet finde en praktikplads er faldet med 59 i forhold til samme periode i 2017. Ansøgere, der har afsluttet en uddannelse er faldet med 25 ift. samme periode i 2017.

Antallet af tilflyttere er faldet med 18 personer, og personer, der kommer fra ”ingen indtægt” er faldet med 46 personer i forhold perioden i 2017.

Samlet set har der været et fald i antal ansøgere på 165 personer sammenlignet med perioden i 2017.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate for jan - april 2018 samt antal ansøgere jan - april 2018 under 30 år:

	Jobparate	Aktivitets- parate	Ikke-målgruppe- defineret	I alt
Over 30 år	377	86	11	474
Under 30 år	Uddannelsesparate			493
I alt				967

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Punkt 98: Orienteringssag: Dansk Industri's undersøgelse af det lokale erhvervsklima 2018

18/29566

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om DI's undersøgelse af det lokale erhvervsklima 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Dansk Industri udarbejder årligt en undersøgelse af erhvervsklimaet i de forskellige kommuner. Undersøgelsen om erhvervsklimaet i 2018 er netop blevet offentliggjort. I undersøgelsen sammenligner Dansk Industri kommunerne på områder, der har betydning for erhvervslivet.

Guldborgsund Kommune får i den nye undersøgelse en placering som nr. 31 blandt kommunerne. Sidste år fik Kommunen en placering som nr. 58.

Inden for undersøgelsens ni kategorier fik Guldborgsund Kommune i 2018 følgende placeringer:

	Placering
Infrastruktur og transport	53
Arbejdskraft	60
Uddannelse	54
Kommunal sagsbehandling	12
Skatter, afgifter og gebyrer	68
Fysiske rammer	40
Brug af private leverandører	12
Kommunens image	32
Information og dialog med kommunen	18

ØKONOMI:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Taget til efterretning.

Bilag

DI's rapport om Lokalt Erhvervsklima 2018

Punkt 99: Beslutningssag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-09-2018

FRAVÆRENDE:

Drøftet.