

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 21-02-2022

Mødedato Mandag d. 21. februar 2022 kl. 09:00

Mødested Grønt udvalgsværelse, Dronningensgade 24, Nykøbing F.

Mødedeltagere René Christensen, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Peter Bring-Larsen, Ditte Rust, Johannes Kristensen, Dennis Fridthjof, Henning Tønning

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Plan for afholdelse af udvalgsmøder hos kommunale institutioner og afdelinger.....	6
Drøftelsessag: Afrapportering fra Udvalget for partnerskab for opkvalificering og uddannelse.....	8
Beslutningssag: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets partnerskaber med erhvervslivet.....	10
Drøftelsessag: KØF-nøgletal 2022 og budget 2023. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	13
Orienteringssag: Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende revision af	16
Orienteringssag: Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2020.....	17
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i januar 2022.....	19
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2021.....	22
Beslutningssag: Kommunikation.....	24
Underskriftsark.....	25

Punkt 11: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Godkendt.

Punkt 12: Meddelelser

Beslutning

Til efterretning.

Dennis Fridthjof deltager i politisk klyngemøde.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Orientering om:

A. Fastsættelse af nye kommunekvoter for flygtninge i 2022

Udlændingestyrelsen meddeler hvert år, hvor mange flygtninge hver kommune forventes at skulle modtage til boligplacering. Landstallet for 2022 blev inden jul opjusteret til 1.100 personer, og det betyder, at kvoten for Guldborgssund Kommune er fastsat til 15 personer.

B. Fokusrevision af fleksjob og ledighedsydelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fået gennemført en fokusrevision af kommunernes forvaltning af fleksjob og ledighedsydelse. Formålet med fokusrevisionen er bl.a. at opnå viden om, hvorvidt kommunernes forvaltning er i overensstemmelse med lovgivningen og Folketingets intentioner. Fokusrevisionen er gennemført på baggrund af 300 konkrete sager fra 20 kommuner. Guldborgssund er ikke en af de kommuner, der har deltaget. Fokusrevisionen viser, at kommunernes forvaltning af fleksjobordningen i langt overvejende grad er i overensstemmelse med loven og intentionerne bag ordningen. Fokusrevisionen peger imidlertid også på, at der er nogle udfordringer. STAR opfordrer derfor alle kommuner til at overveje, hvorvidt kommunens forvaltning af fleksjob og ledighedsydelse er tilrettelagt hensigtsmæssigt henset til gældende lovgivning og Folketingets intentioner.

C. Politisk klyngemøde på beskæftigelsesområdet den 8. marts, kl. 17-19

I regi af KKR Sjælland er det på beskæftigelsesområdet besluttet at afholde politiske klyngemøder med fokus på samarbejdet om den lokale indsats. Guldborgssund Kommune indgår i klynge med Lolland, Vordingborg og Næstved kommuner. Det første klyngemøde afholdes 8. marts, kl. 17-19 i Næstved. To personer fra Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har mulighed for at deltage i mødet. På klyngemødet vil følgende temaer blive drøftet:

- Hvad betyder den digitale transformation for jobcentrenes services over for borgerne? og hvilken politisk understøttelse er der behov for?
- Opkvalificering af arbejdskraften og dilemmaer i denne forbindelse i en højkonjunktur
- Hvordan sikrer vi, at ledige kommer i spil til arbejde på Femern-byggeriet, herunder især de borgere, der har andre problemer end ledighed? Og hvad er der politisk behov for i forhold til denne opkvalificering?

D. Brev fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd til de nye beskæftigelsesudvalg

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR Sjælland) har fremsendt vedlagte brev til de nye beskæftigelsesudvalg. I brevet beskriver RAR Sjælland, hvordan RAR Sjælland er sammensat, og hvilke fokusområder RAR Sjælland har.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Til efterretning.

Dennis Fridthjof deltager i politisk klyngemøde.

Bilag

Nye kommunekvoter 2022

Notat om hovedkonklusioner

Brev til kommunerne

Brev fra RAR til nye beskæftigelsesudvalg 2022

Punkt 13: Beslutningssag: Plan for afholdelse af udvalgsmøder hos kommunale institutioner og afdelinger

19-20306A

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller:

1. at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender plan for afholdelse af udvalgsmøder hos kommunale institutioner og afdelinger, herunder plan for temamøder med erhvervslivet

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har besluttet, at de gerne vil holde deres møder hos relevante kommunale institutioner og afdelinger. Det giver mulighed for at se de fysiske rammer, møde medarbejderne samt høre om indsatsen.

Derudover har udvalget tilkendegivet, at de ønsker at holde to årlige temamøder med erhvervslivet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor er et forslag til en plan for, hvilke kommunale institutioner/afdelinger, som kan være relevante for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at besøge og afholde møder hos. Der er i første omgang lavet en plan for 2022.

I planen indgår dels de forskellige afdelinger, som løser opgaver på beskæftigelsesområdet. Og dels Business Lolland-Falster, som er et samarbejde med Lolland Kommune om erhvervsservice til lokale virksomheder.

Det foreslås, at besøgene/møderne indledes med et fællesmøde med de enkelte afdelinger, hvor lederen holder et oplæg om indsatsen, og hvor medarbejderne også får mulighed for at byde ind og svare på spørgsmål fra udvalget. Dette afsættes der 1 time til, hvorefter udvalget fortsætter med et ordinært udvalgsmøde.

I planen indgår et forslag om, at de to årlige temamøder med erhvervslivet holdes i henholdsvis april og oktober. Temamøderne holdes i forlængelse af det ordinære udvalgsmøde og afsluttes med spisning. Udvalgsmøderne i disse to måneder foreslås derfor holdt om eftermiddagen kl. 14.30-16 efterfulgt af temamøde kl. 16-18. April og oktober er foreslået, fordi dagsordenerne for disse ordinære udvalgsmøder typisk ikke er så ”tunge”, og møderne derfor kan gennemføres på kortere tid og give plads til et efterfølgende temamøde.

Forslag til plan for afholdelse af møder i 2022

Mødedato	Sted	Adresse
----------	------	---------

21. marts	Sygedagpengeafdelingen	Dronningensgade 26-28, Nykøbing F.
25. april (eftermiddag)	Temamøde med erhvervslivet	Skal afklares
16. maj	Ungeindsatsen 15-29 år	Thorsensvej 11, Nykøbing F.
20. juni	Business Lolland-Falster	Kidnakken 7, Maribo eller Slotsbryggen 14, Nykøbing F.
22. august	Job- og virksomhedsservice	Dronningensgade 26-28, Nykøbing F.
19. september	Aktivitet og Udvikling	Dronningensgade 26-28, Nykøbing F.
24. oktober (eftermiddag)	Temamøde med erhvervslivet	Skal afklares
21. november	Zoo og Botanisk Have	Østre Alle 97, Nykøbing F.
19. december	Sprog- og Integrationscentret	Thorsensvej 11, Nykøbing F.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Godkendt.

Punkt 14: Drøftelsessag: Afrapportering fra Udvalget for partnerskab for opkvalificering og uddannelse

18-6786A

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller:

1. at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøfter afrapporteringen, herunder om der er anbefalinger, som udvalget ønsker at arbejde videre med

RESUME

Udvalget for Partnerskab for opkvalificering og uddannelse (POU-udvalget) blev nedsat for byrådsperioden 2018 - 2021 som et opgaveudvalg. Beskæftigelsesudvalget, der var referenceudvalg for POU-udvalget, har løbende fastsat, hvilke emner POU-udvalget skulle beskæftige sig med, og POU-udvalget har løbende afrapporteret til Beskæftigelsesudvalget.

Ved afslutningen på POU-udvalgets funktionsperiode blev der lavet en samlet afrapportering for POU-udvalgets arbejde.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalget for Partnerskab for opkvalificering og uddannelse (POU-udvalget) blev nedsat af Byrådet i 2018 som et opgaveudvalg med reference til Beskæftigelsesudvalget, et §17, stk. 4-udvalg.

Udvalget blev sammensat dels af politikere og dels af samfundsrepræsentanter.

Udvalget fik til opgave at forsøge at udvikle partnerskaber mellem lokale aktører, fx uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, brancheorganisationer og virksomheder med henblik på at styrke arbejdsstyrkens uddannelsesniveau samt at styrke opkvalificeringsindsatsen over for ledige.

På udvalgets første møde blev det besluttet, at udvalget skulle arbejde med en kortlægning af følgende temaer:

1. Uddannelsesaftaler inden for Bygge & Anlæg-branchen
2. Jobfunktioner, som udlændinge varetager
3. Ledige med gymnasial grunduddannelse
4. Flere flygtninge/familiesammenførte skal tættere på arbejdsmarkedet
5. Tiltrækning og uddannelse af arbejdskraft inden for social og sundhedsområdet

Undervejs i funktionsperioden blev der taget yderligere aktuelle temaer op, bl.a. efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

I afrapporteringen redegøres for de temaer, som POU-udvalget har drøftet i funktionsperioden fra 2018 til 2021.

Afrapporteringen er bygget op efter følgende koncept:

- Kort beskrivelse af de emner, som udvalget har beskæftiget sig med
- anbefalinger til Beskæftigelsesudvalget
- Status på anbefalingerne

Som det fremgår af afrapporteringen, er der flere af anbefalingerne, der er sendt videre til det tidligere Børn, Familie og Uddannelsesudvalg, da de pågældende anbefalinger lå uden for Beskæftigelsesudvalgets indsatsområde.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har strategisk ophæng til det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Drøftet.

Bilag

Samlet afrapportering for POU-udvalgets funktionsperiode

Punkt 15: Beslutningssag: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets partnerskaber med erhvervslivet

21-031042

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at godkende,

1. at der i forbindelse med etableringen af partnerskaber med erhvervslivet i første omgang er fokus på, at ufaglærte unge på offentlig forsørgelse gennem opkvalificering kommer i job
2. at udvalget i løbet af foråret 2022 tager på studiebesøg hos en kommune, der har erfaringer med partnerskaber med erhvervslivet, og at der i forlængelse af studiebesøget udarbejdes en konkret model for partnerskaber med erhvervslivet i Guldborgsund Kommune
3. at udvalget afholder to årlige temamøder med erhvervslivet i henholdsvis april og oktober, og at udvalget på det første temamøde har fokus på etableringen af partnerskaber med erhvervslivet om en fælles indsats over for de ufaglærte unge på offentlig forsørgelse.

RESUME

Administration har i forlængelse af udvalgets møde 17. januar 2022 udarbejdet et oplæg til, hvordan samarbejdet mellem Kommunen og virksomhederne kan styrkes om beskæftigelsesindsatsen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøftede på møde den 17. januar 2022 de politiske målsætninger om et stærkere samarbejde mellem Kommunen og virksomhederne og beskæftigelsesindsatsen. I den forbindelse besluttede udvalget, at administrationen til dette møde skulle udarbejde et oplæg til, hvordan samarbejdet mellem Kommunen og virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen kan styrkes.

Administrationen anbefaler, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget styrker samarbejdet med erhvervslivet gennem partnerskaber med erhvervslivet, der har fokus på

- Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne
- Tættere og tidligere dialog med virksomhederne om opkvalificering af arbejdskraften - både af beskæftigede og den ledige arbejdskraft
- Socialt ansvar som en fælles opgave for erhvervslivet og Kommunen, så flere personer på offentlig forsørgelse med andre problemer end ledighed kommer i job.

Målgruppen for partnerskaber med erhvervslivet

Administrationen foreslår, at udvalget i første omgang har fokus på gruppen af unge ufaglærte på offentlig forsørgelse i etableringen af partnerskaber med erhvervslivet.

I december 2021 var i alt 564 personer under 30 år enten ledige eller på uddannelseshjælp. Heraf var 140 personer a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtager eller jobparate overgangsydelsesmodtagere. Hovedparten af dem er ufaglærte.

De resterende 424 var uddannelseshjælpsmodtagere, som alle er ufaglærte. Blandt uddannelseshjælpsmodtagerne var 144 vurderet som uddannelsesparate, mens 280 personer var vurderet som aktivitetsparate.

En stor del af de unge ledige og uddannelseshjælpsmodtagere har ikke fokus på og interesse i at påbegynde en uddannelse. Disse unge har mere fokus på og interesse i at komme i job. Det er administrationens anbefaling, at der i første omgang er fokus på disse ufaglærte unge, der har mest fokus på og interesse i at komme i job, i forbindelse med etableringen af partnerskaber med erhvervslivet.

Studiebesøg om partnerskaber med erhvervslivet

Administrationen foreslår, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i løbet af foråret 2022 tager på studiebesøg hos en kommune, der allerede har gjort sig erfaringer med partnerskaber med erhvervslivet. På dette studiebesøg kan repræsentanter fra erhvervslivet evt. også deltage.

I forlængelse af dette studiebesøg kan der udarbejdes en konkret model for partnerskaber med erhvervslivet i Guldborgsund Kommune.

Halvårlige temamøder med erhvervslivet

Administrationen anbefaler, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget afholder to årlige møder med erhvervslivet, og at disse møder afholdes i april og oktober.

Administrationen foreslår, at det første temamøde har fokus på etablering af partnerskaber med erhvervslivet om en fælles indsats over for ovennævnte ungegruppe.

Styrket samarbejde mellem Kommunen og Business Lolland-Falster

Samtidig med at der etableres partnerskaber med erhvervslivet, lægges der også op til, at samarbejdet mellem Guldborgsund Kommune og Business Lolland-Falster styrkes på følgende vis:

- Øget datasamarbejde og vidensudveksling mellem Jobcenter og Business Lolland-Falster med henblik på at sikre fælles og mere kvalificeret vidensgrundlag til gavn for beskæftigelsesindsatsen og erhvervsindsatsen
- Øget samspil mellem Business Lolland-Falsters og Jobcentrets virksomhedsoplysning og indsats mhp. at sikre virksomhederne en effektiv og helhedsorienteret service
- Samspil mellem Business Lolland-Falster, Jobcenter og Center for Teknik og Miljø om beskæftigelsesperspektivet i store kommunale anlægsprojekter
- Samspil mellem Business Lolland-Falster, Jobcenter og Center for Teknik og Miljø om fælles rådgivningsdage for nye virksomheder.

Vedlagte bilag indeholder en mere detaljeret beskrivelse af administrationens forslag til partnerskaber med erhvervslivet.

Administrerende direktør for Business Lolland-Falster, Mikkel Wesselhoff, deltager i behandlingen af dagsordenspunktet og vil på mødet præsentere Business Lolland-Falster.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det nye byråds konstitueringsaftale, da parterne bag aftale vil udvikle samarbejdet med virksomhederne. Sagen har desuden ophæng til det tværpolitiske mål om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har inden bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Godkendt.

Bilag

Notat om BEU's partnerskaber med erhvervslivet

Punkt 16: Drøftelsessag: KØF-nøgletal 2022 og budget 2023. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget..

22-001093

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte KØF-nøgletal med henblik på inspiration til drøftelser af budget 2023.

RESUME

KL præsenterede ved Kommunaløkonomisk Forum i januar sin årlige benchmark-rapport "Kend din kommune 2022." Rapporten indeholder udvalgte nøgletal for de kommunale områder og dertil knyttede emner.

Nøgletallene forelægges Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget med henblik på at give inspiration til udvalgets budgetdrøftelser og budgetprioriteringer i forhold til budget 2023-2026.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Formålet med Kend din kommune er, udover at se, hvordan kommunen placerer sig forhold til andre kommuner, også at give inspiration til de politiske drøftelser om målsætninger, prioriteringer og omstilling samt udvikling af nye velfærdsløsninger.

Der er 3 nye temaer i årets udgave; rekruttering, klima og miljø samt kultur og fritid.

For Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget henvises der primært til siderne 86-95 i rapporten.

Nedenstående skema viser resultaterne på beskæftigelsesområdet i KL's benchmark-rapport. Det skal bemærkes, at rapportens seneste data er fra 2020. Det skal også bemærkes, at der i rapporten ikke tages højde for forskelle i kommunernes rammevilkår i forbindelse med benchmarkingen af kommunerne.

Målepunkt	Resultat i seneste måling	Resultat året før
Overførselsudgifterne pr. 18-66 årig	Guldborgsund Kommunes udgifter i 2020 pr. 18-66 årige var på 34.687 kr. i 2022-priser. Her lå Guldborgsund Kommune på en 95. plads ud af de 98 kommuner.	I 2019 lå Kommunen på en 96. plads.

Andelen af a-dagpengemodtagere, der 12 måneder senere er blevet selvforsørgende	Guldborgsund Kommunes andel i 2019, der i 2020 var selvforsørgede, var på 69,2 pct. Her lå Guldborgsund Kommune på en 73. plads ud af de 98 kommuner.	Året før blev 46,2 pct. selvforsørgede, og Kommunen lå på en 88. plads.
Andelen af jobparate modtagere af kontanthjælp, overgangsydelse og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der 12 måneder senere er blevet selvforsørgende	Guldborgsund Kommunes andel i 2019, der i 2020 var selvforsørgede, var på 48,1 pct. Her lå Kommunen på en 57. plads ud af de 98 kommuner.	Året før blev 39,3 pct. selvforsørgede, og Kommunen lå på en 37. plads.
Andelen af aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, der 12 måneder senere er blevet selvforsørgede eller modtager anden ydelse	Guldborgsund Kommunes andel i 2019, der i 2020 var selvforsørgede eller modtog anden ydelse, var på 14,1 pct. Her lå Kommunen på en 78. plads ud af de 98 kommuner.	Året før blev 9,3 pct. selvforsørgede eller kom på en anden ydelse, og Kommunen lå på en 87. plads.
Andelen af fleksjobvisiterede borgere, der var i fleksjob	Guldborgsund Kommunes andel i fleksjob var på 82,6 pct. i 2020. Her lå Kommunen på en 47. plads ud af de 98 kommuner.	Året før var 84,5 pct. i fleksjob, og Kommunen lå på en 39. plads.

Da Guldborgsund Kommune har relativt mange aktivitetsparate borgere på offentlig forsørgelse, anbefaler administrationen, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har fokus på at øge andelen af aktivitetsparate, der bliver selvforsørgede eller modtager anden ydelse. Administrationen foreslår, at der i den forbindelse primært er fokus på at få de unge aktivitetsparate i selvforsørgelse eller på en anden ydelse.

Eftersom Guldborgsund Kommune desuden har forholdsvis mange personer på sygedagpenge og jobafklaring, anbefaler administrationen også, at udvalget har fokus på at nedbringe antallet af personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Nøgletal og sammenligninger med andre kommuner kan bidrage til at blive klogere på, hvordan man tilrettelægger en effektiv styring i kommunen. Det kan kortlægge potentialer for forbedringer og frigørelse af råderum til politiske prioriteringer.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Drøftet.

Bilag

Kend-din-kommune-2022

KØF nøgletal udvikling 2021-2022 - opdelt på områder

Punkt 17: Orienteringssag: Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende revision af årsregnskab for 2020

22-002797

Beslutning

Til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2020 til efterretning.

RESUME

Udlændinge- og Integrationsministeriet har på baggrund af den afsluttede revisionsberetning om Guldborgsund Kommunes årsregnskab for 2020 foretaget en gennemgang og vurdering af de dele, der vedrører ydelser og tilskud på ministeriets område.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ministeriet konkluderer, at gennemgangen af revisionsberetningen for 2020 ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger til Kommunens forvaltning, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Ministeriet konkluderer, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og at Kommunens afregning af refusion på sociale udgifter svarer til bogføringen.

Ministeriet konkluderer, at revisor ved personsagsgennemgang ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i de udvalgte sager på ministeriets område.

Ministeriet finder det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af kommunens årsregnskab for 2020 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Til efterretning.

Bilag

Guldborgsund - UIM Decisionsskrivelse for 2020

Punkt 18: Orienteringssag: Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2020

22-002764

Beslutning

Til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2020 til efterretning.

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemgået revisionsberetningen for Guldborgsund Kommune på Beskæftigelsesministeriet vegne, og har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

BESKRIVELSE AF SAGEN

STAR konkluderer, at revisors gennemgang ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område ud over de generelle forhold, der gør sig gældende i alle landets kommuner vedrørende implementeringen af Kommunernes sygedagpenge System (KSD).

STAR konkluderer, at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne. STAR noterer, at det er revisors vurdering, at der er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområdet.

STAR har dog pointeret, at revisionen har foranlediget nogle anbefalinger, da der har været fejl i form af manglende mundtlig eller skriftlig vejledning om rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner forbundet med at modtage ydelser. På baggrund heraf, har administrationen igangsat initiativer, der skal øge vejledning om rettigheder og pligter.

Kommunernes sygedagpengesystem (KSD)

STAR konkluderer som nævnt ovenfor, at der har været udfordringer med implementeringen af Kommunernes sygedagpenge System (KSD), som er et nyt IT-fagsystem, der er implementeret i alle landets kommuner i juni 2020.

STAR noterer, at revisionen vedrørende årsregnskabet for 2020 har konstateret, at der har været mere end 100 fejl i beregningerne i KSD. Direktionen har orienteret det forhenværende Beskæftigelsesudvalg herom, på mødet den 24. august 2021 (sag nr. 65). Administrationen har følgende bemærkninger

- Ydelseskonsulenterne har manuelt rettet op på de mere end 100 fejl i beregningerne i KSD
- Revisionen beretter om, at der er gennemført nødvendige ændringer til KSD, og at der i stikprøvetest i marts 2021 ikke er identificeret tilsvarende fejl.
- KMD har overvågning på udbetalingerne og informerer ydelseskonsulenterne om systemfejl, hvoraf ydelseskonsulenterne løbende retter systemfejlene manuelt.

Fravalg, stikprøvestørrelse og tidsfrister

STAR beder fremadrettet revisor om at være opmærksom på:

- at revisor i forbindelse med revisionen for 2021 begrundet, hvorfor områder er fravalgt, og oplyser om hvornår fravalgte områder senest har været udtaget som personsager til revision
- at revisor er opmærksom på størrelsen af udtrukne stikprøver
- at revisor er opmærksom på tidsfrister i sagsbehandlingen

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Til efterretning.

Bilag

Guldborgsund Kommune (1)

Punkt 19: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i januar 2022

21-034625

Beslutning

Til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

- at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i januar 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden februar 2021 til januar 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for februar 2021 til januar 2022	Gennemsnitligt for februar 2020 til januar 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden februar 2021 til januar 2022	Januar 2022 / Januar 2021
A-dagpenge*	762	927	-22,5 mio. kr.	513/858
Kontanthjælp	892	1041	-16,7 mio. kr.	815/999
Uddannelseshjælp**	451	497	-3,5 mio.kr.	462/463
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse	172	234	-4,3 mio. kr.	153/208
Sygedagpenge	921	796	17,3 mio. kr.	982/1042
Jobafklaring	189	252	- 7,4 mio.	243/187

			kr.	
Ressourceforløb	178	205	-3,5 mio. kr.	157/205
Revalidering	53	74	-3,4 mio. kr.	43/63
Fleksjob	1026	1013	1,5 mio. kr.	1036/999
Ledighedsydelse	189	215	-3,9 mio. kr.	194/206
Førtidspension***	3332	3331		3366/3397
Seniorpension	257	44	30,7 mio. kr.	278/182
Í alt	8422	8629		8242/8809

Note*: Seneste data er fra november 2021. Tallet dækker gennemsnitligt for december 2020 til november 2021.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i januar 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 7
- Uddannelsesparate 169
- Aktivitetsparate 286

Note***: Seneste data er fra december 2021. Tallet dækker gennemsnitligt for januar 2021 til december 2021. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

I forhold til den forgående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse faldet med 207 personer, herunder:

- A-dagpenge er faldet med 165 personer
- Kontanthjælp er faldet med 149 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 46 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 62 personer
- Sygedagpenge er steget med 125 personer
- Jobafklaring er faldet med 63 personer
- Ressourceforløb er faldet med 27 personer
- Revalidering er faldet med 21 personer
- Fleksjob er steget med 13 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 26 personer
- Førtidspension er steget med 1
- Seniorpension er steget med 213 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis januar 2022 og januar 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Til efterretning.

Punkt 20: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2021

21-7858A

Beslutning

Til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i december 2021 til efterretning.

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af ledighedstallene i december 2021 for Guldborgsund Kommune og udviklingen i ledigheden fra december 2020 til december 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra december 2021.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i december 2021 var 681 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,6 pct. af arbejdsstyrken, hvilket er det laveste niveau i Guldborgsund Kommune siden juni 2008. I hele landet var ledigheden i december 2021 2,4 pct., hvilket også er det laveste niveau siden september 2008. Både i Guldborgsund Kommune og i hele landet er ledigheden nu mere end halveret, siden den toppede i maj 2020 under den første bølge af COVID-19.

Fra december 2020 til december 2021 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 530 personer. Det svarer til et fald på 43,8 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 45,5 pct.

Det fremgår af ledighedstallene, at ledigheden i Guldborgsund Kommune fra december 2020 til december 2021 er faldet for samtlige seks opgjorte aldersgrupper. Ledigheden er faldet mest blandt de 16-29 årige. Faldet har været mindst blandt personer over 60 år.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Min A-kasse, Funktionærer og tjenestemænds A-kasse, FOA's A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse, HK's A-kasse, 3F's A-kasse og de Selvstændiges A-kasse. Også blandt de ikke forsikrede er der sket et stort fald i ledigheden.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Til efterretning.

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2021 opgjort op køn og alder.

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2021 opgjort på a-kasser.

Punkt 21: Beslutningsag: Kommunikation

Beslutning

Der udarbejdes pressemeddelelse om punkt 15.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Der udarbejdes pressemeddelelse om punkt 15.

Punkt 22: Underskriftsark

Beslutning

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 21. februar 2022

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden

Dagsordenpunkt 22 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof	Godkendt	21. februar 2022
Ditte Rust	Godkendt	21. februar 2022
Henning Tønning	Godkendt	21. februar 2022
Johannes Kristensen	Godkendt	21. februar 2022
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	21. februar 2022
Peter Bring-Larsen	Godkendt	21. februar 2022
Rene Christensen	Godkendt	21. februar 2022

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

Sagens forløb

21-02-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 21. februar 2022

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden

Dagsordenpunkt 22 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof	Godkendt	21. februar 2022
Ditte Rust	Godkendt	21. februar 2022
Henning Tønning	Godkendt	21. februar 2022
Johannes Kristensen	Godkendt	21. februar 2022
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	21. februar 2022
Peter Bring-Larsen	Godkendt	21. februar 2022
Rene Christensen	Godkendt	21. februar 2022