

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 21-03-2022

Mødedato Mandag d. 21. marts 2022 kl. 09:00

Mødested Grønt udvalgsværelse, Dronningensgade 24, Nykøbing F.

Mødedeltagere René Christensen, Ditte Rust, Peter Bring-Larsen, Dennis Fridthjof, Henning Tønning, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Johannes Kristensen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Studiebesøg vedrørende partnerskaber med erhvervslivet.....	6
Drøftelsessag: Delegationsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	7
Orienteringssag: Afrapportering pr. 31.12.21 - Udvalgsstrategi. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalg	9
Orienteringssag: Budgetstrategi 2023-2026.....	11
Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2021 over Guldborgsund Kommunes afgørelser p	13
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2022.....	14
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 1. halvår 2022.....	16
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i februar 2022.....	18
Beslutningssag: Kommunikation.....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 23: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet anden mødeaktivitet.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Godkendt.

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet anden mødeaktivitet.

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 24: Meddelelser

Beslutning

Taget til efterretning.

Der sendes en tak fra udvalget til medarbejdere bag jobmessen for et godt arrangement.

Der blev orienteret om beskæftigelsesrådets opgave med ukrainske flygtninge.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Orientering om:

- Besøg hos Sygedagpengeafdelingen i Center for Arbejdsmarked

Udvalget besluttede på møde den 21. februar 2022 (sag nr. 13) at afholde sine møder hos relevante kommunale institutioner og afdelinger. Ifølge planen besøges Sygedagpengeafdelingen i Center for Arbejdsmarked på mødet den 21. marts 2022. Mødet finder sted kl. 9.15 - 10.00 i kantinen i Dronningensgade 26-28.

- Samarbejde med Kriminalforsorgen

Et flertal i Folketinget besluttede i december 2021 at åbne en ny afdeling af skolen for fængsels- og transportbetjente i Nykøbing F. Skolen starter op medio 2022. Den kommende skole forventes at kunne optage 100 fængselsbetjentelever og 50 transportbetjentelever om året. Guldborgsund Kommune er i dialog med Kriminalforsorgen om opstart af den nye skole. Bl.a. er der dialog om, hvordan Center for Arbejdsmarked kan hjælpe med at rekruttere elever til de to uddannelser. Kriminalforsorgen har i den forbindelse udarbejdet pjece, som arbejdsmarkedskonsulenterne kan dele ud til relevante ledige.

- Brev fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Sjælland

RAR Sjælland har fremsendt brev til medlemmer af de kommunale beskæftigelsesudvalg. I brevet er en kort præsentation af RAR Sjælland og dets fokusområder.

- Tilsynsbesøg af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

SIRI aflagde den 8. december 2021 uanmeldt tilsynsbesøg ved den mundtlige prøve i dansk på Guldborgsund Sprogskole. SIRI konkluderer i vedlagte rapport om tilsynsbesøget, at både den administrative og den faglige del af den mundtlige prøveafholdelse blev løst på en tilfredsstillende måde. Eksaminationerne var generelt af god kvalitet, og der blev generelt tilvejebragt et tilstrækkeligt bedømmelsesgrundlag.

- Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. skærpet tilsyn

Beskæftigelsesministeren har den 15. februar 2022 fremsendt vedlagte brev til borgmesteren. Det fremgår af brevet, at Guldborgsund Kommune sandsynligvis ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022, da kommunen forventes at leve op til de fastsatte minimumskrav.

- Job- og uddannelsesmesse 16. marts 2022

Jobcenter Guldborgsund afholder den 16. marts 2022 job- og uddannelsesmesse. På messen, der foregår i Nykøbing F. Hallen, deltager mere end 50 virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Ledige i Guldborgsund Kommune er inviteret til at deltage i messen.

- Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes brug af virksomhedspraktik

Ankestyrelsen har i januar 2022 offentliggjort en praksisundersøgelse om kommunernes brug af virksomhedspraktik. Praksisundersøgelsen baserer sig på en gennemgang af 95 sager fra 10 forskellige kommuner, herunder Guldborgsund Kommune. Ankestyrelsen konkluderer, at virksomhedspraktikkerne i de fleste tilfælde opfylder lovgivningens betingelser. I nogle sager fremgår det dog ikke tydeligt af sagsoplysningerne, at virksomhedspraktikken er givet ud fra borgerens

forudsætninger og med henblik på hurtigst muligt varig beskæftigelse. I nogle sager fremgår desuden ikke en plan for opfølgning i virksomhedspraktikken. Praksisundersøgelse har været behandlet i Center for Arbejdsmarked med henblik på at lære af undersøgelsens konklusioner og anbefalinger.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Taget til efterretning.

Der sendes en tak fra udvalget til medarbejdere bag jobmessen for et godt arrangement.

Der blev orienteret om beskæftigelsesområdets opgave med ukrainske flygtninge.

Bilag

Brev fra RAR til nye beskæftigelsesudvalg 2022

Tilsynsrapport Guldborgsund Sprogcenter 8. december 2021

Brev til Guldborgsund kommune om status for skærpet tilsyn

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik pixiudgave

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 25: Beslutningssag: Studiebesøg vedrørende partnerskaber med erhvervslivet

21-031042

Beslutning

Der arrangeres besøg hos Aalborg Kommune og Hjørring Kommune (ungeindsatsen).

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at beslutte

1. hvilken kommune udvalget ønsker at tage på studiebesøg hos for at få inspiration om partnerskaber med erhvervslivet.

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøftede på udvalgets møde den 21. februar 2022 (punkt 15) de politiske målsætninger om et stærkere samarbejde mellem Kommunen og virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen. I forlængelse af udvalgets møde har administrationen udarbejdet et overblik

over kommuner, der har indgået partnerskabs-lignende samarbejde med erhvervslivet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget besluttede på møde den 21. februar 2022 at tage på studiebesøg i løbet af foråret 2022 hos en kommune, der har erfaring med partnerskaber med erhvervslivet. På dette studiebesøg kan repræsentanter fra erhvervslivet også deltage.

Vedlagte notat beskriver Aalborg Kommunes, Horsens Kommunes og Hjørring Kommunes partnerskabs-lignende samarbejde med erhvervslivet.

I forlængelse af studiebesøget kan der udarbejdes en konkret model for partnerskaber med erhvervslivet i Guldborgsund Kommune.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det nye byråds konstitueringsaftale, da parterne bag aftale vil udvikle samarbejdet med virksomhederne. Sagen har desuden ophæng til det tværpolitiske mål om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Der arrangeres besøg hos Aalborg Kommune og Hjørring Kommune (ungeindsatsen).

Bilag

Studiebesøg notat

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 26: Drøftelsessag: Delegationsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

22-000247

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte oplæg til delegationsplan for udvalgets område

RESUME

Delegationsplanen for Guldborgsund Kommune skal i forlængelse af kommunalvalget, ny styrelsesvedtægt og udvalgsstruktur behandles.

En delegationsplan beskriver de aftaler, der er indgået i Guldborgsund Kommune for, hvilke beføjelser der er for de politiske udvalg, og hvilke der er for administrationen - altså aftaler om, hvem der kan beslutte.

I nærværende sag skal delegationsplanen for udvalgets område drøftes med henblik på en beslutning på et kommende udvalgs møde.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I Guldborgsund Kommune har det været ønsket at fremme en politisk styring, som sker gennem politikformulering og fastsættelse af overordnede principper og målsætninger frem for enkeltsags afgørelser. Hvordan planen udformes, og hvordan fordelingen er mellem administration og politisk niveau, beror på lokale forhold og aftaler.

Det bærende princip for delegationsplanen i den forgangne byrådsperiode var, at beslutningskompetencen, så vidt muligt var delegeret til den administrative organisation på baggrund af fastsættelse af overordnede politiske serviceniveauer.

Delegationsplanen bør i en udstrækning være dynamisk, så f.eks. ændringer i lovgivning, budgetter og politiske beslutninger kan indarbejdes. Det enkelte centerområde er ansvarlig for regelmæssig opfølgning i forhold til ændrede lovgivninger.

Oplæg til delegationsplanen, der fremgår af vedlagte bilag, er udarbejdet med udgangspunkt i de nuværende delegationsplaner, og fagområdet har udarbejdet oplægget. Delegationsplanerne tager afsæt i den politiske udvalgsstruktur og den administrative organisering.

En detaljeret delegationsplan er begrundet i følgende:

- giver overblik over aftaler
- skaber klarhed over, hvilke politikområder der er ansvarlige for behandling af en sag
- giver politikerne et klart billede af, hvilke opgaver der er deres og derved bedre forudsætninger for at arbejde strategisk.

Proces for delegationsplanens udarbejdelse:

Delegationsplanerne drøftes i de enkelte fagudvalg på møderne i marts måned, således at de kan forelægges til udvalgenes godkendelse i maj og endelig godkendelse på byrådsmødet i juni.

- Fagudvalg behandler oplæg i udvalget som drøftelsessag (marts 2022)
- Delegationsplanen revideres i de enkelte centerområder (april 2022)
- Fagudvalg behandler som beslutningssag i udvalget (maj 2022)
- Endelig beslutning af hele delegationsplanen i Økonomiudvalg og Byråd (juni 2022).

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Delegationsplanen er en mulighed for at den kommunale organisation kan sikre grundlaget for opgaveløsningen og virkeliggørelsen af de politiske beslutninger og strategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Drøftet.

Bilag

Beskæftigelses og Erhvervsudvalget - delegationsplan

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 27: Orienteringssag. Afrapportering pr. 31.12.21 - Udvalgsstrategi. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

20-21071A

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage afrapportering af udvalgsmål pr. 31.12.2021 til efterretning.

RESUME

Det tidligere Beskæftigelsesudvalg godkendte den 23. oktober 2018 deres udvalgsstrategi med mål og indikatorer for den 4-årige periode 2019-2022.

Direktionen forelægger den årlige afrapportering (bilag 1) på fremdrift og målopfyldelse til orientering.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalgsstrategien, som det tidligere Beskæftigelsesudvalget godkendte, og de dertilhørende udvalgsmål er udvalgets udmøntning af Planstrategien 2019-2022 og byrådets 12 tværpolitiske mål.

I udvalgsstrategien blev der fastsat 6 udvalgsmål. Nedenfor redegøres for opfyldelsen af de enkelte mål.

Det skal være attraktivt for ledige at blive iværksætter

Målopfyldelsen i 2021 ligger under det fastsatte måltal. Det vurderes dog, at dette skyldes Corona-effekten, som har gjort potentielle iværksættere mere forsigtige med at starte egen virksomhed. Det er forventningen, at den mere normaliserede situation i 2022 vil medføre en stigning i antallet af ledige, der starter egen virksomhed og bliver selvforsørgende, og at målet dermed opfyldes i 2022.

Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målopfyldelsen for 3 af indikatorerne ligger over det fastsatte måltal i 2021. En af disse indikatorer viser, at der fra 2019 til 2021 er sket en markant fremgang i andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse.

Målopfyldelsen for 1 af indikatorerne ligger i 2021 en smule under måltallet. Det drejer sig om andelen i målgruppen, der har ordinære løntimer, hvor Guldborgsund ligger lidt under gennemsnittet for sammenlignelige kommuner.

Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet

Målopfyldelsen for 5 af indikatorerne ligger over det fastsatte måltal i 2021. Disse indikatorer viser bl.a., at antallet af jobparate ledige i 2021 er faldet mere forventet, og at a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Guldborgsund Kommune generelt er kortere tid på offentlig forsørgelse end tilfældet er i den sammenlignelige kommuneklynge.

For 2 af indikatorerne ligger målopfyldelsen i 2021 under måltallet. Det drejer sig dels om antallet af aktivitetsparate ledige, som ikke er nedbragt så meget som forventet. Og dels om andel af aktivitetsparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, der har ordinære timer, hvor Guldborgsund ligger under gennemsnittet for sammenlignelige kommuner.

For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse

For den ene indikator er målet opfyldt i 2021. Således var der i 2021 lidt færre unge på offentlig forsørgelse.

For den anden indikator er målet ikke opfyldt. Det drejer sig om andelen af unge på offentlig forsørgelse, hvor Guldborgsund ligger en smule over gennemsnittet i sammenlignelige kommuner. Dog er der fra 2019 til 2021 sket et markant fald i andelen af unge på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.

Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes med fokus på viden og attraktivitet

Målopfyldelsen ligger langt over måltallet i 2021. Således er der fra 2019 til 2021 sket en meget stor stigning i antal jobformidlinger, som Center for Arbejdsmarked er involveret i.

Uddannelsesniveaet skal hæves og skal medvirke til at sikre, at virksomhederne får adgang til kvalificeret arbejdskraft

For den ene indikator er målet opfyldt i 2021. For den anden indikator om lediges højest fuldførte uddannelsesniveau er der endnu ikke kommet tal for 2021.

Til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets orientering er Økonomiudvalgets afrapportering vedlagt (bilag 2), hvor fokus bl.a. er på uddannelse og erhvervsudvikling. Derudover orienteres Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om fremdriften på Byrådets tværpolitiske mål (bilag 3), som er en del af Planstrategi 2019-2022 samt opfølgning på 12 konkrete indsatser (bilag 4 og 5), som er igangsat i forlængelse af de tværpolitiske mål.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Afrapporteringen pr. 31. december 2021 er en årlig måling, som viser, hvor vi er i forhold til udvalgets mål, som fremgår af udvalgsstrategien

ØKONOMI

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering af udvalgsmål pr. 31.12.21_BES

Afrapportering på udvalgsmål pr. 31.12.21- Økonomiudvalg

Tværpolitiske mål, Afrapportering pr. 31.12.2021

PP opfølgning på tværpolitiske mål.pdf

Cases evaluering af de tværpo. mål. Opdateret 12.10

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 28: Orienteringssag: Budgetstrategi 2023-2026

21-035049

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at Budgetstrategi 2023-2026 tages til efterretning.

RESUME

Fagudvalgene orienteres om den af Økonomiudvalget godkendte Budgetstrategi 2023-2026.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Økonomiudvalget har i møde den 7. marts 2022 godkendt Budgetstrategi 2023-2026.

Budgetstrategi 2023-2026 har, jf. procedureretningslinje for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, været forelagt til orientering for Hoved MED-udvalget i møde den 24. februar 2022.

I henhold til den overordnede tidsplan for budget 2023-2026 afholder fagudvalgene budgetmøder i maj/juni, hvor blandt andet drifts- og anlægsaktiviteter drøftes og prioriteres.

Af Budgetstrategi 2023-2026 fremgår blandt andet:

Driftsaktiviteter/-ændringer

Fagudvalgene kan udarbejde forslag til nye driftsønsker for budgetårene 2023-2026 under forudsætning af, at der kan anvises kompenserende besparelser inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene efter gensidig aftale.

Anlægsbehov/-ønsker

Som det fremgår af budgetoversigten i budgetstrategien er der på nuværende tidspunkt i budget 2023 forhåndsdisponeret anlæg for netto for 165,0 mio. kr., i 2024 195,5 mio. kr. og i 2025 154,0 mio., hvoraf 150,0 mio. kr. er afsat som anlægsreserve.

De forhåndsdisponerede anlæg i budgetperioden 2023-2025 ligger i spændet mellem 150 og 200 mio. kr. som anført i den Økonomiske Politik.

Fagudvalgene anmodes om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest den 24. juni 2022.

Fagudvalgene skal dog være opmærksom på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2023-2024 alene kan nyde fremme ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter, alternativt en politisk prioritering inden for de finansieringsmæssige rammer i totalbudgettet.

Afledt drift

Der skal i forbindelse med den årlige budgetlægning afsættes midler til afledt drift både i forhold til allerede prioriterede og godkendte anlægsprojekter samt nye anlægsprojekter.

Uddrag fra Økonomiudvalgets dagsorden

Gennem de seneste års budgetaftaler er driftsbudgetterne tilført midler til imødegåelse af de økonomiske udfordringer med henblik på at sikre og udvikle kernevelfærden på de fire udfordrede velfærdsområder – familieområdet, socialområdet, arbejdsmarkedsområdet og madservice.

Der er således en forventning om, at eventuelle fremtidige driftsmæssige udfordringer søges løst inden for udvalgenes budgetmæssige driftsrammer, alternativt på tværs af fagudvalgene. Denne budgetstrategi har til formål at sætte rammerne for det kommende års budget, herunder en stabil drift i hele budgetperioden.

For at sikre en fortsat sund og bæredygtig økonomi vil der også i den kommende budgetperiode være fokus på at fastholde et afbalanceret forhold mellem indtægter og udgifter for at understøtte varetagelsen af kommunens kerneopgaver, og skabe rum til udvikling.

Vores fælles kerneopgave:

Vi skal styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og, i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber

De økonomiske rammer vil i de kommende år være udfordret af blandt andet følgende forhold:

- De senere år har kommunens indbyggertal været svagt faldende – dette vil have negativ indvirkning på kommunens andel af statens bloktilskud (generelle tilskud), der fordeles efter indbyggertal.
- Det demografiske udgiftspres forventes at stige som følge af det vigende indbyggertal og samtidig en forventet stigning i antallet af ældre.
- Kommunen har i forbindelse med skattnedsættelsen i budget 2021 opnået et tilskud fra staten på 90% (40,3 mio. kr.) i 2021 og 2022 faldende til 75% i 2025 (33,6 mio. kr.), hvorefter tilskuddet bortfalder fra 2026 – skattetilskuddet i perioden 2022-2025 fremgår specifikt af tabellen på side 9.

Konstitueringspartierne har indgået en politisk samarbejdsaftale for perioden 2022-2025 med titlen ”Ny retning for Guldborgsund”.

Budgetstrategien tager afsæt i den politiske samarbejdsaftale. Uddrag af den politiske samarbejdsaftale indgår i budgetstrategien, hvorfor der i sin helhed henvises til vedlagte oplæg til Budgetstrategi 2023-2026.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Kommuneplanstrategien og udvalgsstrategierne udgør det strategiske grundlag for budgetarbejdet og dermed de politiske prioriteringer.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetstrategi 2023-2026 - godkendt Økonomiudvalget 07.03.2022

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 29: Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2021 over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

21-6692A

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at anbefale, at Byrådet tager orienteringen om Ankestyrelsens ankestatistik for 2021 over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet til efterretning.

RESUME

Ankestyrelsen har udarbejdet en oversigt over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 2021. Ankestyrelsens oversigt tager udgangspunkt i de love som alene omfatter arbejdsmarkedsområdet, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv social politik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Oversigten fra Ankestyrelsen viser, at Ankestyrelsen i 2021 har afgjort 259 sager fra Guldborgsund Kommune. Det skal ses i forhold til, at jobcentret i 2021 i gennemsnit har haft 4.823 borgersager, hvoraf der i de fleste af sagerne, er truffet flere afgørelser i løbet af 2021.

Ud af de 259 sager har Ankestyrelsen afvist at behandle 17 sager, fordi borgeren for eksempel har klaget for sent, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans.

Ud af de resterende 242 sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er Kommunens afgørelser i 190 sager blevet stadfæstet, svarende til 78,5 pct. Til sammenligning har Ankestyrelsen stadfæstet 78,0 pct. af sagerne i hele landet. Ankestyrelsen har i Guldborgsund Kommune ændret/ophævet 35 sager, svarende til 14,5 pct. og hjemvist 17 sager, svarende til 7,0 pct. Til sammenligning er det i hele landet 12,0 pct. af sagerne som er ændret/ophævet og 10,0 pct. af sager som er hjemvist.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og, i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Beslutning ikke frigivet

Bilag

Ankestyrelsens Ankestatistik for 2021

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 30: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2022

22-006685

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i januar 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af ledighedstallene i januar 2022 for Guldborgsund Kommune og udviklingen i ledigheden fra januar 2021 til januar 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra januar 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i januar 2022 var 808 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 3,1 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i januar 2022 2,8 pct. Fra december 2021 til januar 2022 er der sket en stigning i ledighedsprocenten. Stigningen skal dog ses i forhold til, at ledigheden for december 2021 lå ekstraordinært lavt, som følge af ekstra meget ferieafholdelse, foranlediget af den nye ferielovgivning. Det ændrer dog ikke ved, at ledigheden fortsat er lav og beskæftigelsen høj. Både i Guldborgsund Kommune og i hele landet er ledigheden mere end halveret, siden den toppede i maj 2020 under den første bølge af COVID-19.

Fra januar 2021 til januar 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 570 personer. Det svarer til et fald på 41,4 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 40,6 pct.

Det fremgår af ledighedstallene, at ledigheden i Guldborgsund Kommune fra januar 2021 til januar 2022 er faldet for samtlige seks opgjorte aldersgrupper. Ledigheden er faldet mest blandt de 16-24 årige og mindst blandt personer over 60 år.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Min A-kasse, Funktionærer og tjenestemænds A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse, HK's A-kasse og 3F's A-kasse. Også blandt de ikke forsikrede er der sket et stort fald i ledigheden.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Taget til efterretning.

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2022 opgjort op køn og alder

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2022 opgjort på a-kasser

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 31: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 1. halvår 2022

14-15519A

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance 1. halvår 2022 til efterretning

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance der viser jobmulighederne i hver af de otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). På baggrund af RAR Sjællands Arbejdsmarkedsbalance, har virksomhedskonsulenterne under Job og Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne for 1. halvår 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den lokale arbejdsmarkedsbalance er opdelt i tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne og i vejledningsopgaver over for de ledige, hvor oversigten danner udgangspunkt for valg af revalideringsforløb og opkvalificeringsforløb.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- at sikre sagsbehandlerne et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige
- at vejlede mod beskæftigelse i mangelområder
- at vejlede mod opkvalificering på områder med mangel og gode beskæftigelsesmuligheder
- at understøtte fokus på områder, hvor Jobcentret kan styrke indsatsen overfor ledige

Siden sidste udgave af den lokale Arbejdsmarkedsbalancen fra november 2021 er der sket nogle ændringer af, jobmulighederne for de enkelte brancher. Pædagogmedhjælper er rykket fra "mindre gode jobmuligheder" til "gode jobmuligheder", og pædagog, Social- og Sundhedsassistent og vagt er rykket fra "gode jobmuligheder" til "rigtig gode jobmuligheder".

Generelt er der "Gode" og "Rigtig gode" jobmuligheder indenfor Hotel, Turisme, Restauration, køkken og kantine samt Bygge- og anlægsbranchen. Her er jobmulighederne som køkkenmedhjælper og Ernæringsassistent "Gode", hvor jobmulighederne som tømrer, murer og stilladsmontør er "Rigtig gode". Også indenfor Transport, post, lager og maskinførearbejde samt den Offentlige sektor, er jobmulighederne henholdsvis "Gode" og "Rigtig gode".

Den lokale Arbejdsmarkedsbalance viser, at stilingen som rengøringsassistent er præget af rekrutteringsproblemer og høj ledighed. For at afhjælpe manglen på arbejdskraft og samtidig mindske ledigheden, har Jobcentret fokus på:

- at understøtte virksomheder med at oprette jobannoncer samt udsøge og formidle relevante ledige
- at arbejdsmarkeds-konsulenterne formidler konkrete stillingsopslag til de ledige
- at opkvalificere den ledige, målrettet virksomhedernes behov

Derudover har Jobcentret i perioden fra november 2021 til december 2021 gennemført en særlig indsats, målrettet rengøring og andre ufaglærte jobs. I alt deltog 61 ledige i den særlige indsats, hvoraf 22 ledige er startet i ordinær beskæftigelse og 6 ledige er startet i uddannelse.

Nogle af de udfordringer Jobcentret oplever ved f.eks. rekruttering af ledige til rengøringsbranchen, er de lediges helbredsmæssige begrænsninger og skæve arbejdstider set i forhold til børnepasning og transportmuligheder.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Taget til efterretning.

Bilag

Lokal Arbejdsmarkedsbalancen i Guldborgsund kommune 1. halvår 2022

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 32: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i februar 2022

21-034625

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i februar 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden marts 2021 til februar 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for marts 2021 til februar 2022	Gennemsnitligt for marts 2020 til februar 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden marts 2021 til februar 2022	Februar 2022/Februar 2021
A-dagpenge*	656	942	-39,0 mio. kr.	594/1058
Kontanthjælp	876	1031	-17,4 mio. kr.	814/1004
Uddannelseshjælp**	449	487	-2,8 mio.kr.	450/471
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	167	215	-3,2 mio. kr.	158/211
Sygedagpenge	919	814	14,5 mio. kr.	957/984
Jobafklaring	195	230	-4,1 mio. kr.	245/177
Ressourceforløb	173	206	-4,3 mio.	140/205

			kr.	
Revalidering	51	70	-3,0 mio. kr.	43/63
Fleksjob	1028	991	4,3 mio. kr.	1031/1000
Ledighedsydelse	189	212	-3,4 mio. kr.	199/199
Førtidspension***	3342	3343		3346/3322
Seniorpension	271	78	27,8 mio. kr.	292/214
Í alt	8316	8619		8269/8908

Note*: Seneste data er fra januar 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for februar 2021 til januar 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i februar 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 5
- Uddannelsesparate 160
- Aktivitetsparate 285

Note***: Seneste data er fra januar 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for februar 2021 til januar 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

I forhold til den forgående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse faldet med 303 personer, herunder:

- A-dagpenge er faldet med 286 personer
- Kontanthjælp er faldet med 155 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 38 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 48 personer
- Sygedagpenge er steget med 105 personer
- Jobafklaring er faldet med 35 personer
- Ressourceforløb er faldet med 33 personer
- Revalidering er faldet med 19 personer
- Fleksjob er steget med 37 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 23 personer
- Førtidspension er faldet med 1
- Seniorpension er steget med 193 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis februar 2022 og februar 2021. Her er der sket et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8.908 personer i februar 2021 til 8.269 personer i februar 2022, hvilket svarer til et fald på 639 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
Taget til efterretning.

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 33: Beslutningssag: Kommunikation

Beslutning

Der udarbejdes information om status på ukrainske flygtninge og de aktuelle opgaver.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Der udarbejdes information om status på ukrainske flygtninge og de aktuelle opgaver.

Fraværende Dennis Fridthjof

Punkt 34: Underskriftsark

Beslutning

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 21. marts 2022

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden

Dagsordenpunkt 34 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Ditte Rust	Godkendt	21. marts 2022
Henning Tønning	Godkendt	21. marts 2022
Johannes Kristensen	Godkendt	21. marts 2022
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	21. marts 2022
Peter Bring-Larsen	Godkendt	22. marts 2022
Rene Christensen	Godkendt	21. marts 2022

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

Sagens forløb

21-03-2022 Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 21. marts 2022

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden

Dagsordenpunkt 34 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Ditte Rust	Godkendt	21. marts 2022
Henning Tønning	Godkendt	21. marts 2022
Johannes Kristensen	Godkendt	21. marts 2022
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	21. marts 2022
Peter Bring-Larsen	Godkendt	22. marts 2022
Rene Christensen	Godkendt	21. marts 2022

Fraværende Dennis Fridthjof