

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 18-09-2023

Mødedato Mandag d. 18. september 2023 kl. 09:00

Mødested Danucare, Københavnsvej 11B, Nykøbing F

Mødedeltagere Henning Tønning, Ditte Rust, Peter Bring-Larsen, Johannes Kristensen, René Christensen, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Dennis Fridthjof

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2023 samt status på udmøntning af budgetaftale 2023.....	7
Beslutningssag: Udsatte Unge Familier ind i fællesskaber.....	12
Drøftelsessag: Opsamling på temamøde 22. maj.....	16
Orienteringssag: Halvårsrapport for headspace.....	18
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2023.....	21
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune juli 2023.....	24
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i august 2023.....	26
Beslutningssag: Kommunikation.....	29
Underskriftsark.....	31

Punkt 78: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

78. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Ingen

Godkendt

Punkt 79: Meddelelser

Bilag

Status for Guldborgsund Kommunes indsats i forlængelse af Ombudsmandens og Ankestyrelsens kritik af kommunerne.docx

Status for tiltag, der skal styrke indsatsen i Center for Arbejdsmarked, september 2023.docx

79. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet holdes hos Danucare , Københavnsvej 11B, Nykøbing F. og indledes med ½ times oplæg.
- KL Borgertilfredshedsundersøgelse: KL har igangsat et pilotprojekt om udvikling af en borgertilfredshedsundersøgelse i jobcentrene. Guldborgsund er med i projektet sammen med 8 andre kommuner. Der er lavet et spørgeskema, som er udsendt den 30. august til en stikprøve af borgere, der havde en aktiv sag i 2. kvartal 2023. Resultatet af undersøgelsen forventes at være klar i uge 40.
- Status for tiltag, der skal styrke indsatsen i Center for Arbejdsmarked: Vedlagt er en opdateret status over tiltag, der skal medvirke til at styrke beskæftigelsesindsatsen.
- Status for Guldborgsund Kommunes indsats i forlængelse af Ombudsmandens og Ankestyrelsens kritik af kommunerne: Ombudsmanden og Ankestyrelsen har tidligere i 2023 kritiseret alle landets kommuner, da kommunernes ydelsessystem, KY, automatisk har nedsat kontanthjælpsmodtageres ydelser uden forudgående afgørelser, og da kontanthjælpsmodtagere uretmæssigt er blevet straffet økonomisk med en skærpet rådighedssanktion. Vedlagt er beskrivelse af, hvor mange borgere, der uretmæssigt er blevet straffet økonomisk i Guldborgsund Kommune, og hvad Center for Arbejdsmarked har gjort i forlængelse af ovennævnte kritik.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

Taget til efterretning

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling på grund af andet møde

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Status for Guldborgsund Kommunes indsats i forlængelse af Ombudsmandens og Ankestyrelsens kritik af kommunerne.docx	22-035136-33
Offentlig	Status for tiltag, der skal styrke indsatsen i Center for Arbejdsmarked, september 2023.docx	22-010904-44

Punkt 80: Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2023 samt status på udmøntning af budgetaftale 2023-2026 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

22-010904

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.07.23

AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.07.23

Administration - notat til budgetopfølgning 31.07.23

Status på Udmøntning af budgetaftale 2023 - 2026 pr. 31. juli 2023

80. BESLUTNINGSSAG: BUDGETOPFØLGNING PR. 31. JULI 2023 SAMT STATUS PÅ UDMØNTNING AF BUDGETAFTALE 2023-2026 - BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.: 22-010904

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Byrådet 2022-2025

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet:

1. at budgetopfølgningen pr. 31. juli 2023 godkendes med de bevillingsmæssige konsekvenser som fremgår af sagen.
2. at eventuelle budgettilpasningsbehov i budget 2024 og frem indgår i budgetforhandlingerne.
3. at status på udmøntning af budgetaftale 2023-2026 tages til efterretning for de områder, der relaterer sig til udvalget.

RESUME

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. juli 2023 samt status på udmøntning af budgetaftale 2023-2026. Budgetopfølgningen viser forventet regnskabsresultat for budgetåret 2023 samt eventuelle budgettilpasningsbehov for budgetårene 2024 og frem inkl. handleplaner for at nedbringe bevillingsbehovene.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)	Korr. budget	Forv. regnskab	Forv. afvigelse	Estimeret Bevillings- behov 2023	Estimeret Budgettil- pasnings- behov 2024
Arbejdsmarkedscenter 1) - heraf ukrainere	*1.390.894 14.748	1.419.313 14.043	-28.419 705	28.419 -705	30.0
Lov- og Cirkulære	186		186	-186	
I alt			-28.233	28.233	
AM-projekt 2) - heraf ukrainere	-266 1.015	-266 1.345	0 -330	330 330	
BEU - adm. 3) - heraf ukrainere	79.945 596	80.807 431	-862 165	-165 -165	
Lov- og Cirkulære	637		637		
I alt			-225		
I alt	1.470.573	1.499.854	-29.281	28.398	30.0

* Til orientering kan det oplyses, at ved budgetopfølgningen ultimo marts 2023 udviste Politikområde Arbejdsmarkedscenter et forventet merforbrug på 66,892 mio. kr. i 2023, heraf udgjorde 14,748 mio. kr. udgifter relateret til ukrainere. Byrådet godkendte i juni 2023, at give tillægsbevilling på 59,892 mio. kr. efter indstilling fra fagudvalg/fagcenter, som er indarbejdet i ovenstående under korrigeret budget. Det nuværende forventede bevillingsbehov ultimo juli i 2023 er således udover det tidligere anførte bevillingsbehov ved budgetopfølgningen ultimo marts 2023.

Fordrevne ukrainske borgere:

I det forventede regnskab på politikområde Arbejdsmarkedscenter er der indregnet udgifter til fordrevne fra Ukraine for netto 14,043 mio. kr. De dækker primært over udgifter til udbetaling af ydelse, udgifter til boliger og køb af sprogundervisning. På politikområde AM-projekt er der indregnet udgifter for netto 1,345 mio. kr. som dækker over løn til sprogundervisere og diverse undervisningsmateriale. Endvidere er der indarbejdet en udgift på 431.000 kr. på politikområde Administration, som vedrører lønninger til ydelseskonsulenter. I det forventede regnskab er der indregnet udgifter til fordrevne fra Ukraine på i alt 15,819 mio. kr.

Guldborgsund Kommune er i *Aftale om kommunernes økonomi for 2023* mellem Regeringen og KL kompenseret med ca. 9,200 mio. kr. over bloktilskuddet for år 2023 som led i en normalisering af

udgiftsstyringen til modtagelsen af fordrevne fra Ukraine.

Budgetaftale 2023-2026:

Af budgetaftalen for 2023-2026 fremgår det bl.a.:

”Gennem de seneste års budgetaftaler er driftsbudgetterne tilført midler til imødegåelse af de økonomiske udfordringer med henblik på at sikre og udvikle kernevelfærden på de fire udfordrede velfærdsområder – familieområdet, socialområdet, arbejdsmarkedsområdet og madservice.

Der er således en forventning om, at eventuelle fremtidige driftsmæssige udfordringer søges løst inden for udvalgenes budgetmæssige driftsrammer, alternativt på tværs af fagudvalgene. Denne budgetstrategi har til formål at sætte rammerne for det kommende års budget, herunder en stabil drift i hele budgetperioden. For at sikre en fortsat sund og bæredygtig økonomi vil der også i den kommende budgetperiode være fokus på at fastholde et afbalanceret forhold mellem indtægter og udgifter for at understøtte varetagelsen af kommunens kerneopgaver, og skabe rum til udvikling.”

Lov- og Cirkulærepragrammet 2023-2027:

Hvert år i oktober måned behandler Byrådet udmøntningen af Lov- og Cirkulærepragrammet på de enkelte områder. I det omfang, at midlerne forventes udmøntet og tilført områderne i indeværende år, er der taget højde for konsekvenserne af Lov- og Cirkulærepragrammet for 2023 i budgetopfølgningen pr. 31. juli 2023.

En nærmere specifikation af bevillingsbehovet i 2023 og eventuelle budgettilpasningsbehov i budgetårene 2024-2027 fremgår af vedlagte budgetopfølgingsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1: Arbejdsmarkedscenter

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 28,233 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2023, hvoraf 14,043 mio. kr. vedrører udgifter til fordrevne ukrainere.

Dette merforbrug skyldes et forventet merforbrug til

- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb
- A-dagpenge
- Foranstaltninger for udsatte unge

Det forventede merforbrug til sygedagpenge og jobafklaringsforløb skyldes flere årspersoner på disse ydelser. Når der er flere årspersoner på disse ydelser, hænger det sammen med, at der er påbegyndt relativt flere sygedagpengeforløb i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge. Fra juni 2022 til maj 2023 udgjorde antallet af påbegyndte sygedagpengeforløb således 28,5 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder i kommunen, mens det samme kun var tilfældet for 24,2 pct. i den sammenlignelige kommuneklynge. Såfremt andelen i Guldborgsund kommune havde været lige så lav som i den sammenlignelige kommuneklynge, ville der i kommunen være påbegyndt 1.500 færre sygedagpengeforløb fra juni 2022 til maj 2023 end de 9.965 forløb, der rent faktisk er påbegyndt.

Det forventede merforbrug til a-dagpenge skyldes flere årspersoner på a-dagpenge og en afregning af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, som var gældende under Covid-19 perioderne fra september 2020 til marts 2022. Selvom der i 2023 forventes at være flere årspersoner på a-dagpenge, har der siden januar 2023 været en bedre udvikling i antal a-dagpengemodtagere i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet. Således er antallet af a-dagpengemodtagere fra januar 2023 til juni 2023 faldet med 26,0 pct. i kommunen, mens der i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet har været et fald på henholdsvis 17,4 pct. og 11,8 pct.

Det forventede merforbrug til foranstaltninger for udsatte unge skyldes primært, at antallet af udsatte unge med en foranstaltning i perioden fra marts 2023 til august 2023 er steget fra 379 til 436. Det svarer til en stigning på 15 pct. Denne stigning skyldes flere underretninger, samt at flere udsatte 15 årige er overgået fra Børn & Familie i Center for Socialområdet til Unge & Uddannelse i Center for Arbejdsmarked. Stigningen i antal udsatte unge med en foranstaltning har bl.a. medført, at antallet af anbragte unge i perioden er steget fra 108 til 126.

I vedlagte bilag om politikområde Arbejdsmarkedscenter er en beskrivelse af en række tiltag, der er påbegyndt eller påtænkes påbegyndt med henblik på fremadrettet at reducere udgifterne til sygedagpenge/jobafklaringsforløb, a-dagpenge og foranstaltninger for udsatte unge.

Behov for budgettilpasninger i 2024 og frem:

(1.000 kr.)	2024	2025	2026	2027
Budgettilpasningsbehov	30.000	30.000	30.000	30.000

Note 2: AM-projekt

På nuværende tidspunkt forventes budgetoverholdelse på politikområde AM-projekt i 2023.

Note 3: BEU - administration

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 225.000 kr. på politikområde BEU - administration i 2023.

Opsummering af bevillingsbehov i 2023 og budgettilpasningsbehov i 2024-2027:

Opsummering af bevillingsbehov i 2023

1.000 kr.	2023
Arbejdsmarkedscenter	28.233
Ungeenheden	9.311
Sygedagpenge og Jobafklaring	15.431
A-dagpenge	13.122
Kontant- og udd . hjælp, FGU og Ressourceforløb	71
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	-1.002
Bolig- og driftsudgifter vedr. flygtninge	-1.184
Revalidering, Ledighedsydelse og Fleksjob	-481
Driftsudgifter	-2.072
Personlige tillæg	-86
Seniorpension og Førtidspension	-5.165
Boligstøtte	251
Diverse sociale formål	224
Lov- og Cirkulæreprogram	-186
AM-projekt	330
BEU - administration	-165
Samlet bevillingsbehov	28.398

Opsummering af budgettilpasningsbehov i 2024-2027

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Arbejdsmarkedscenter	30.000	30.000	30.000	30.000
Budgettilpasningsbehov i alt	30.000	30.000	30.000	30.000

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og Principper for Økonomisk Styring for Guldborgsund Kommune.

Status på udmøntning af budgetaftale 2023-2026 fremgår af vedhæftede dokument.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det vedtagne budget for 2023-2026.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier. Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Den samlede budgetopfølgning for udvalget udviser et bevillingsbehov på netto 28,398 mio. kr. i 2023 samt et budgettilpasningsbehov på 30,000 mio. kr. i budget 2024-2027.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Ingen

Godkendt

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.07.23	22-010904-40
Offentlig	AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.07.23	22-010904-41
Offentlig	Administration - notat til budgetopfølgning 31.07.23	22-010904-42
Offentlig	Status på Udmøntning af budgetaftale 2023 - 2026 pr. 31. juli 2023	21-035049-65

Punkt 81: Beslutningssag: Udsatte Unge Familier ind i fællesskaber

23-018503

Bilag

Projektbeskrivelse af BUUF version 1.0

81. BESLUTNINGSSAG: UDSATTE UNGE FAMILIER IND I FÆLLESSKABER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.: 23-018503

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Socialudvalget:

1. at udvalgene tager stilling til opstart af det tværgående projekt: Helhedsorienteret forløb - bevæg udsatte unge familier ind i fællesskaber (BUUF).
2. at hhv. Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget beslutter en projektperiode fra 1/11-23 til 30/10 2026
3. at hhv. Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget senest på udvalgmøderne i april 2026 beslutter, om BUUF skal forankres, som en fast indsats i Guldborgsund Kommune.

RESUME

I forbindelse med budgetaftalen 2023-2026 er der øremærket 1,5 mio. kr. årligt i perioden 2023-2025, der forankres under Socialudvalget, til en fælles indsats på social- og arbejdsmarkedsområderne målrettet socialt udsatte under 25 år. Administrationen har udarbejdet et projekt om et helhedsorienteret forløb på tværs af afdelingerne, med fokus på at få udsatte familier bevæget ind i fællesskaber.

Socialudvalget, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget behandlede en drøftelsessag på augustmøderne om inputs til det tværgående treårige projekt: Helhedsorienteret forløb - bevæg udsatte unge familier ind i fællesskaber (BUUF).

Sagen forelægges til udvalgenes drøftelse med henblik stillingtagen til opstart af projektet og afslutning mhp. om projektet skal gøres til et permanent tilbud i GBS Kommune.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget blev på møde den 23. marts 2023 enige om, at der skal iværksættes en helhedsorienteret indsats, hvor målgruppen udvælges specifikt og der iværksættes indsatser, hvor effekten hurtigt kan ses og mærkes hos familierne.

Socialudvalget, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget behandlede en drøftelsessag på augustmøderne om inputs til det tværgående treårige projekt BUUF.

Udvalgene ønsker at der skal ske evaluering af de indsatser der sættes i gang under projektet og at projektet kan medvirke til at etablere fællesskaber samt at målgruppen - som udgangspunkt - er udsatte unge under 25 år, der er kendetegnet ved at have en aktiv sag under Center for Arbejdsmarked samt en børnesag.

Efterfølgende har administrationen drøftet at indkredse målgruppen til udsatte unge familier, hvor en af forældrene er under 25 år. Det har dog vist sig, at denne målgruppe ikke er tilstrækkelig stor. Administrationen arbejder derfor med, at målgruppen bliver udsatte familier, hvor en af forældrene er under 30 år - med mulighed for yderligere tilpasning, hvis målgruppen stadig er for lille.

Der er afsat 1,5 mio. kroner i årene 2023-2025, som ønskes udmøntet til indsats til de unge familier, med målbar effekt.

Projektperioden løber i tre år fra 1. november 2023 til 31. oktober 2026, hvor perioden marts til oktober 2026 primært vil omhandle evaluering og rapportskrivning med henblik på endelig afrapportering til udvalgene på oktober møderne i 2026. Dog skal hhv. Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget senest på udvalgmøderne i april 2026 beslutte, om BUUF skal forankres, som en fast indsats i Guldborgsund Kommune.

Med inspiration hentet i både nabokommune og andre kommuner, bliver der tale om et helhedsorienteret forløb, hvor tre specifikke funktioner/fagpersoner udgør et ressource-team, som samarbejder om at **bevæge udsatte unge familier** ind i fællesskaber - projektet benævnes BUUF i daglig tale.

Der oprettes et ressourcesteam som forventes at varetage den fulde sagsbehandling inkl. opøgende foreningsarbejde og inkl. let kontaktpersons lignede støtte til 12-18 familier afhængig af, hvor stor familien er, samt kompleksiteten.

Formålet er at sætte tidligt og koordineret ind over for forældre og børns problemstillinger for at skabe stabilitet og struktur, samt god udvikling i familiens hverdag, herunder at hjælpe far og mor i arbejde/uddannelse og/eller andre understøttende relevante fællesskaber som understøttende udviklingsaktiviteter

Der skal etableres et tillidsfuldt forhold til hvert medlem af familien ud fra hvert familiemedlems håb og drømme og med afsæt i disse understøtte familien og den enkeltes potentiale. Familien skal i kontakten med ressourceteamet opleve en koordineret sammenhængende indsats som er transparent og meningsfuld for familien som helhed.

Ressourceteamet forankres organisatorisk i Børn og Familie og referer til ledelsen i Børn & Familie, hvorfra opsporingen af målgruppen for projektet vil være et naturligt udgangspunkt. Ressourceteamet skal sidde fysisk sammen. Ressourceteamet tilknyttes i ansættelsen relevante fagcentre for at understøtte og fastholde opdateret faglighed.

Ressourceteamet ansættes over den 3-årige projektperiode i projekt BUUF, og består af:

- en Familierådgiver - forankret i Børn og Familie
- en Arbejdsmarkedskonsulent - forankret i Ung og Uddannelse
- En Foreningsbrobygger - forankret i Borger & Branding

Der vil være en særlig opmærksomhed på at arbejde systematisk med tilknytning til job/uddannelse, da det vurderes at den struktur og fællesskab der ligger i denne tilknytning vil have en udviklende og afsmittende positiv effekt på familiens samlede situation.

Afsættet til BUUF er blandt andet de gode erfaringer fra "Bevæg dig for livet", hvorfor Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget får sagen til orientering.

Effekt

Effekten der ønskes opnået er, at familiernes samlede behov for kommunal bevilget støtte som minimum reduceres og/eller helt kan ophøre med afsæt i Guldborgsund Kommunes kerneopgave. *"Vi skal styrke borgerens muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber"*

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det gode børneliv & Omsorg og Sundhedsfremme

Socialudvalget:

Hænger sammen med socialudvalgets pejlemærker under temaet "det gode børneliv", om at sikre, at barnet får rette indsats på det rette tidspunkt, og at familierne oplever rettidig, kvalificeret og forenklet (sags)behandling.

Derudover er der sammenhæng til Sundhedsprofilen, som afsæt til at der arbejdes med sundhedsfremmende og forebyggelse fysisk, psykisk og social mistrivsel.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

Sagen hænger sammen med Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets pejlemærke om at styrke samarbejdet med virksomhederne om job til unge der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Derudover er der sammenhæng til udvalgets pejlemærke om at flere unge på offentlig forsørgelse skal starte på og blive fastholdt i uddannelse.

Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget:

- Alle skal have mulighed for bevægelse og for at indgå i dannelsessammenhænge
- Skabe fokuserede indsatser for særlige målgrupper
- Vi skal skabe partnerskaber med virksomheder og frivillige foreninger for at styrke både beskæftigelsesindsatsen og rekrutteringen af arbejdskraft i vores landdistrikter

- Skabe partnerskaber og dialog mellem de frivillige foreninger og kommunale institutioner (eksempelvis genoptræning, jobcentret og plejecentre)

ØKONOMI

I forbindelse med budgetaftalen 2023-2026 er der øremærket 1,5 mio. kr. årligt i perioden 2023-26, der forankres under Socialudvalget, til en fælles indsats på social- og arbejdsmarkedsområderne målrettet socialt udsatte under 25 år.

De økonomiske rationaler følges løbende og udvalgene får to årlige status mens projektet løber. Dvs. efterår 2024 og 2025. Afrapporteringen sker i april 2026 samt - den endelige rapport senest i oktober 2026.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

Godkendt

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling på grund af andet møde

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Projektbeskrivelse af BUUF version 1.0

23-018503-3

Punkt 82: Drøftelsessag: Opsamling på temamøde 22. maj

23-020801

Bilag

Opsamling på temamøde med partnerskabsgruppen om ungegarantien 220523

82. DRØFTELSESSAG: OPSAMLING PÅ TEMAMØDE 22. MAJ

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.: 23-020801

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte og samle op på temamødet den 22. maj, herunder om der skal sættes konkrete initiativer i værk som opfølgning på mødet

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget afholdt et temamøde den 22. maj 2023 om status på Ungegarantien og drøftelse af igangsættelse af nye spor. Deltagere på mødet var virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer. Desuden deltog formandskabet for Børn- og Skoleudvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte og samle op på temamødet den 22. maj. I den forbindelse skal udvalget drøfte, om der er behov for at iværksætte konkrete initiativer som opfølgning på mødet.

Et af de temaer, som særligt blev drøftet på mødet var, hvordan uddannelsesområdet kan tænkes ind i Ungegarantien.

Særligt blev det drøftet, hvordan grundskolernes samarbejde med virksomhederne kan formaliseres. Konkret var der et ønske om at styrke samarbejdet om erhvervspraktikker, f.eks. ved at lave et katalog over praktikmuligheder.

Der var desuden forslag om, at man også kan tænke fritidsjob ind i et sådant katalog, da fritidsjob kan gøre en stor forskel i forhold til at motivere og ruste de unge til at gennemføre en uddannelse.

Virksomhederne tilkendegav, at de meget gerne vil byde ind med både erhvervspraktikker og fritidsjob.

Erhvervspraktikområdet ligger under Børn- og Skoleudvalget, mens fritidsjob kan ligge både under Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget (ift. 15-17 årige omfattet af serviceloven), samt Børn- og Skoleudvalget.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget kan derfor drøfte, om Center for Børn og Læring skal inviteres ind i det arbejde, som udvalget har igangsat ift. Ungegarantien.

Udvalget kan også drøfte, om der er andre relevante parter/aktører, der skal inviteres ind.

Opsamling på temamødet er vedlagt som bilag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng til udvalgets pejlemærke om at samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer om indsatsen for unge.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

Drøftet

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling på grund af andet møde

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Opsamling på temamøde med partnerskabsgruppen om ungegarantien 220523 23-020801-2

Punkt 83: Orienteringssag: Halvårsrapport for headspace

23-026272

Bilag

headspace Guldborgsund halvårsrapport 2023 (31.08.23)

83. ORIENTERINGSSAG: HALVÅRSRAPPORT FOR HEADSPACE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.: 23-026272

Område: Center for Trivsel og Social Indsats

Sagen afgøres i: Socialudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Socialudvalget:

1. at tage orientering om Halvårsrapport august 2023 fra headspace til efterretning

RESUME

Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om status på aktiviteter og brug af headspace Guldborgsund i første halvår 2023. Headspace Guldborgsund startede op i august 2021 i samarbejde med Guldborgsund Kommune. Det er en tidlig forebyggende indsats, der skal hjælpe unge med problemer tilbage i trivsel eller skabe kontakt til den rigtige hjælp i kommune, region eller civilsamfund. Sagen forelægges til Socialudvalgets orientering om status på headspaces arbejde mm.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Headspace er et tilbud til børn og unge om åben, anonym rådgivning. Tilbuddet drives af frivillige og få lønnede medarbejdere. Derudover arbejder en medarbejder fra kommunen og en regional medarbejder sammen for at koordinere og skabe kontakt til relevante kommunale og regionale tilbud.

Målgruppen for headspace er unge mellem 12 og 25 år, som har brug for hjælp til problemer såsom kærestesorger, familieproblemer, misbrug, problemer i skolen, selvskadende adfærd, tristhed, ensomhed, hjemløshed mv.

Headspace' mål er at hjælpe de unge, inden deres problemer får for store omkostninger for den unge selv og samfundet som helhed. Headspace er et supplement til kommunens øvrige tilbud til unge i målgruppen.

Headspace Guldborgsund er åbent tirsdag, onsdag og torsdag og tilbyder personlig rådgivning. Der er også mulighed for rådgivning via chat, videosamtale samt arrangementer som oplæg og workshops på skoler og uddannelsesinstitutioner.

Guldborgsund Kommune bidrager jf. budgetaftale 2023-2026 med 600.000 kr. årligt til driften af den lokale headspace rådgivning. Derudover stiller Guldborgsund Kommune medarbejdere til rådighed 15 timer om ugen, svarende til en lønudgift på ca. 195.000 årligt. De 15 t/uge er delt mellem Center For Trivsel & Social Indsats og Center for Arbejdsmarked. Disse medarbejdere sikrer samarbejde mellem kommunen og headspace rådgivningen. Herunder at unge med større udfordringer kan blive henvist til kommunale tilbud.

Den vedlagte halvårsrapport fra headspace beskriver aktiviteter og karakteriserer de unge, der bruger rådgivningen.

Centrale pointer fra rapporten:

I første halvår af 2023 rådgav headspace Guldborgsund 65 unge og gennemførte 208 rådgivningssamtaler. Dette er næsten en fordobling i forhold til samme periode sidste år.

Samtalerne handlede især om "Relationer til familie og venner" (40 procent), "Håndtering af hverdagen" (28 procent) og "Uddannelse/arbejde" (22 procent).

I 22 procent af rådgivningssamtalerne hjalp Headspace Guldborgsund med at skabe kontakt til andre tilbud og indsatser, såsom psykolog, psykiater, læge, kommunale tilbud, civilsamfundstilbud mv.

55 procent af samtalerne var med unge i alderen 15-19 år. Det er en stigning i forhold til samme periode sidste år. Det er især andelen af unge over 19 år, der er faldet til fordel for aldersgruppen 15-19 år.

Der har været en stigning i antallet af piger/kvinder, der benytter rådgivningen fra 66 procent til 84 procent, mens andelen af drenge/mænd er faldet fra 34 procent til 14 procent.

Headspace Guldborgsund er nået ud til 280 børn og unge gennem aktiviteter som oplæg og workshops på skoler og uddannelsesinstitutioner. Der er foreløbig afholdt tre oplæg og otte workshops. Der er 59 procent færre børn, end samme periode sidste år.

Vedlagt sagen er halvårsrapporten.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng til Socialudvalgets pejlemærker:

- Vi vil sikre, at barnet får den rette indsats på det rette tidspunkt
- Vi vil med afsæt i Sundhedsprofilen arbejde sundhedsfremmende og forebygge fysisk, psykisk og social mistrivsel

Sagen har sammenhæng til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets pejlemærke om, at flere unge på offentlig forsørgelse skal starte på og blive fastholdt i uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

Taget til efterretning. Der arrangeres besøg på Head Space i december hvis muligt.

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling på grund af andet møde

UDVALGTE BILAG:

Offentlig headspace Guldborgsund halvårsrapport 2023 (31.08.23)

23-026272-3

Punkt 84: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2023

22-019776

Bilag

Lokal arbejdsmarkedsbalance Guldborgsund 2. halvår 2023

84. ORIENTERINGSSAG: LOKAL ARBEJDSMARKEDSBALANCE FOR 2. HALVÅR 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.: 22-019776

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2023 til efterretning

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en arbejdsmarkedsbalance, der viser jobmulighederne i hver af de otte regionale områder. På baggrund af arbejdsmarkedsbalancen for Sjælland har virksomhedskonsulenterne under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne i Guldborgsund Kommune for 2. halvår 2023

BESKRIVELSE AF SAGEN

I den lokale arbejdsmarkedsbalance er en lang række faggrupper opdelt inden for følgende tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne. Desuden anvendes den i vejledningsindsatsen over for ledige samt i aktiveringsindsatsen i forbindelse med valg af opkvalificeringsforløb og revalideringsforløb.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- At sikre jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige mod arbejdsmarkedets behov
- At vejlede mod jobsøgning inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder
- At vejlede mod opkvalificering inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder

Siden sidste udgave af den lokale arbejdsmarkedsbalance fra marts 2023, er der sket ændringer af jobmulighederne. Generelt er der sket en ændring mod "gode jobmuligheder" fremfor "rigtig gode" jobmuligheder.

Generelt er der "rigtig gode jobmuligheder" eller "gode jobmuligheder" inden for bl.a.

- Sundhed og omsorg
- Bygge- og anlægsbranchen
- Jern, metal og auto
- Hotel, restauration, køkken og kantine
- Industriel produktion
- Transport, post, lager og maskinførerarbejde

Desuden er der "rigtig gode jobmuligheder" inden for:

- Akademisk arbejde

Stillingen som social- og sundhedshjælper er præget af høj ledighed. For at afhjælpe manglen på arbejdskraft og samtidig mindske ledigheden har Jobcentret fokus på:

- At understøtte virksomheder med at oprette jobannoncer samt udsøge og formidle relevante ledige
- At arbejdsmarkedskonsulenterne formidler konkrete stillingsopslag til de ledige
- At opkvalificere relevante ledige via Guldmodellen, som er et forberedende kursusforløb på fire måneder mod en uddannelse i pleje og omsorg.

Jobcentret oplever ved rekruttering af ledige til social- og sundhedsområdet, at mange af de ledige har helbredsmæssige begrænsninger, og at mange af dem ikke kan arbejde på skæve arbejdstider på grund af udfordringer med børnepasning og transportmuligheder.

Fokus på arbejdskraft til grøn omstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af den lokale arbejdsmarkedsbalance har der været fokus på brancher, der efterspørger kompetencer og/eller jobfunktioner inden for grøn omstilling.

Den grønne omstilling er i høj grad inden for vedvarende energi, udvidelse af el-net , energirenoveringer og omstilling til el m.m.

Inden for den grønne omstilling er der især efterspørgsel på følgende faggrupper; Elektriker, med og uden autorisation, VVS'er, kølemontører, installatører og elektromekanikere.

Disse stillinger fremgår også af den lokale arbejdsmarkedsbalance, under "Gode jobmuligheder" eller "Rigtig gode jobmuligheder". Der er desuden stigende efterspørgsel på service og reparation af elbiler samt servicering af ladestandere .

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

Taget til efterretning

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling på grund af andet møde

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Lokal arbejdsmarkedsbalance Guldborgsund 2. halvår 2023

22-019776-6

Punkt 85: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune juli 2023

23-007178

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2023 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2023 opgjort på a-kasser.XLSX

85. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE JULI 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.: 23-007178

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i juli 2023 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for juli 2023 og udviklingen i ledigheden fra juli 2022 til juli 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra juli 2023.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i juli 2023 var 752 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i juli 2023 på 2,8 pct. i Guldborgsund Kommune. Også i hele landet var ledighedsprocenten på 2,8 pct.

Fra juli 2022 til juli 2023 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 77 personer. Det svarer til en stigning på 11,4 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 9,3 pct.

Ledighedsprocenten i juli 2023 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 5,0 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,6 pct. Selvom ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, er antallet af ledige i denne målgruppe steget mest inden for de seneste 12 måneder med i alt 32,5 pct. Stigningen på 32,5 pct. skyldes, at 13 flere 16-24 årige er blevet ledige i juli 2023.

Ledigheden er inden for det seneste år kun faldet inden for følgende a-kasser: Akademikeres A-kasser, og Handels- og kontorfunktionærer. I samme periode er ledigheden steget mest inden for følgende a-kasser: Fag og Arbejde (FOA) og 3F's A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

Taget til efterretning

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling på grund af andet møde

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2023 opgjort på køn og alder.XLSX	23-007178-21
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2023 opgjort på a-kasser.XLSX	23-007178-20

Punkt 86: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i august 2023

22-035136

86. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I AUGUST 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.: 22-035136

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

- at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i august 2023 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse inden for den seneste årsperiode i forhold til den foregående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

	Gennemsnitligt for september 2022 til august 2023	Gennemsnitligt for september 2021 til august 2022	Beregnet økonomisk udvikling september 2022 til august 2023	august 2023/august 2022
A-dagpenge*	543	501	6.138.006 kr.	525/439
Kontanthjælp	754	809	-6.342.875 kr.	740/754
Uddannelseshjælp**	423	446	-1.862.494 kr.	383/421
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	243	187	4.070.136 kr.	209/269
Sygedagpenge	1006	936	9.604.350 kr.	934/925
Jobafklaring	296	236	7.574.700 kr.	346/244
Ressourceforløb	117	142	-3.327.500 kr.	116/118
Revalidering	28	42	2.393.650 kr.	22/35
Fleksjob	1057	1051	2.732.597 kr.	1060/1090
Ledighedsydelse	196	187	1.415.070 kr.	196/174
Førtidspension***	3374	3358		3341/3389
Seniorpension****	405	325	11.536.000 kr.	431/342
Í alt	8.365	8.231		8303/8241

Note*: Seneste data er fra juli 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for august 2022 til juli 2023.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i august 2023:

- Åbenlys uddannelsesparate 0
- Uddannelsesparate 110
- Aktivitetsparate 273

Note***: Seneste data er fra maj 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for juni 2022 til maj 2023. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note****: Seneste data er fra maj 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for juni 2022 til maj 2023.

Som det fremgår af de to første talkolonner i tabellen, er der fra den foregående årsperiode til den seneste årsperiode sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er steget med 86 personer
- Kontanthjælp er faldet med 14 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 38 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 60 personer
- Sygedagpenge er steget med 9 personer
- Jobafklaring er steget med 102 personer
- Ressourceforløb er faldet med 2 personer
- Revalidering er faldet med 13 personer
- Fleksjob er faldet med 30 personer
- Ledighedsydelse er steget med 22 personer
- Førtidspension er faldet med 38 personer
- Seniorpension er steget med 89 personer

Samlet set er der i den seneste årsperiode sket en stigning på 103 personer på offentlig forsørgelse i forhold til den forgående årsperiode.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis august 2023 og august 2022. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8.241 personer i august 2022 til 8.303 personer i august 2023, hvilket svarer til en stigning på 62 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

Taget til efterretning

Dennis Fridthjof deltog ikke i sagens behandling på grund af andet møde

Punkt 87: Beslutningssag: Kommunikation

87. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

-

Punkt 88: Underskriftsark

88. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 18. september 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 18-09-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet andet hverv

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 18. september 2023
Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 88 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof	Godkendt	14. september 2023
Ditte Rust	Godkendt	18. september 2023
Henning Tønning	Godkendt	18. september 2023
Johannes Kristensen	Godkendt	18. september 2023
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	18. september 2023
Peter Bring-Larsen	Godkendt	18. september 2023
Rene Christensen	Godkendt	18. september 2023