

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 19-02-2019

Mødedato Tirsdag d. 19. februar 2019 kl. 08:00

Mødested Det grønne udvalgsværelse

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Oplæg til slutmål 2022 for udvalgets mål i udvalgsstrategien.....	5
Beslutningssag: Veteranstrategi for Guldborgsund Kommune.....	6
Orienteringssag: Status for møder i Rehabiliteringsteam i 2018.....	8
Orienteringssag: Puljemidler til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige.....	10
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2018.....	12
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	13
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	15
Beslutningssag: Kommunikation.....	17

Punkt 10: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-02-2019

Godkendt.

Ole K. Larsen fraværende med afbud.

Punkt 11: Meddelelser

18/33254

INDHOLD

Orientering om...

Metode til tilfredshedsundersøgelse blandt unge i efterværnsprojektet om serviceoplevelse i Ungeenheden for 15-17 årige samt efterværn.

I efterværnsprojektet afprøves en tilfredshedsundersøgelse som metode til at afdække de unges opfattelse af servicen i efterværnsprojektet. Metoden understøtter samtidig det guldborgsundske mindset – samskabelse og dialog. Af bilaget ses en præsentation af et resultat for en enkelt uge. Beskæftigelsesudvalget vil blive præsenteret for resultater fra tilfredshedsmålingen, når der foreligger data af en større volumen.

Beskikkelse som nævnsmedlem i Ungdomskriminalitetsnævnet

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. januar 2019 blev udvalget orienteret om det nye Ungdomskriminalitetsnævn (sag nr. 4). Leder af Ungeenheden 15-17 årige samt efterværn, er beskikket som medlem i Ungdomskriminalitetsnævnet med virkning fra 1. januar 2019 og frem til 31. december 2022.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Taget til efterretning.

Bilag

Ugentlig rapport: Hvor tilfreds er du med vores service i dag?

Punkt 12: Beslutningssag: Oplæg til slutmål 2022 for udvalgets mål i udvalgsstrategien

19/1686

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende slutmål 2022 for udvalgets mål i udvalgsstrategien

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 23. oktober 2018 deres udvalgsstrategi. I udvalgsstrategien er opsat mål for den 4-årige periode 2019-22 samt tilknyttet indikatorer til målene for at gøre dem målbare.

Direktionen forelægger nu oplæg til slutmål 2022 til udvalgets godkendelse.

Slutmålene udtrykker, hvor udvalget ønsker at være ved udgangen af 2022, dvs. hvilket ambitionsniveau udvalget har for udvalgsmålene.

Formålet med indikator og slutmål 2022 er, at det bliver målbart, om udvalget når de mål, som de har opstillet i deres udvalgsstrategi.

Der vil være en årlig afrapportering til udvalget, som viser årets status, i forhold til slutmål 2022.

I bilag fremgår oplæg til slutmål 2022.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Slutmål 2022 viser vores ambitionsniveau for de politiske strategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Godkendt med indføjet bemærkning under mål 3.2.

Bilag

BES Oplæg til slutmål 2022

Punkt 13: Beslutningssag: Veteranstrategi for Guldborgsund Kommune

18/40554

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at anbefale Økonomiudvalg og Byråd:

1. at godkende udkast til veteranstrategi for Guldborgsund Kommune

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har udarbejdet 2. udkast til en Veteranstrategi for Guldborgsund Kommune, som forelægges til udvalgets endelige anbefaling. Forslagene fra høringsprocessen i øvrige relevante fagudvalg er indarbejdet i 2. udkast.

Det foreliggende udkast er udarbejdet inden for rammerne af den nationale politik ”Danmarks Veteranpolitik”, og beskriver emnerne:

- Anerkendelse,
- Fællesskab og identitet,
- Støtte og hjælp, samt
- Pårørende.

Der lægges op til en tværgående indsats, idet også børn og unge af veteraner er i målgruppen.

Det anbefales i veteranstrategien, at der gennemføres en evaluering primo 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til udvalgsålet: ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet.”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

1. udkast har været sendt i høring hos Social, Sundhed og Omsorgsudvalget, Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget.

Børn, Familie og Uddannelsesudvalget har afgivet sit høringssvar og bemærket følgende:

”At det i strategien tydeliggøres, at Guldborgsund Kommune har fokus på veteraner med børn. Professionelle omkring børnene skal opspore og reagere på reaktioner og adfærd hos børn og unge af veteraner i skoler og dagsinstitutioner. Der skal være fokus på råd og vejledning til børn og deres familier både forebyggende før, under og efter udsendelse.”

Forslaget er indarbejdet i 2. udkast til Veteranstrategien.

Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget (KFB) har afgivet sit høringssvar og bemærket følgende:

Idrætten og fritidslivet er i høj grad med til at skabe begejstring og sammenhold i samfundet, og så kan fysisk aktivitet og socialt samvær gennem idræt være en stor hjælp til især veteraner; det viser undersøgelser fra DIF’s Soldaterprojekt. Idræt i organiserede sociale rammer har i de senere år vist sig at have en særdeles positiv effekt på fysisk skadede soldater, i deres kamp for at vende tilbage til en normal civil tilværelse. Da DIF Soldaterprojekt blev søsat, var én ud af 45 deltagere i gang med uddannelse eller job. I dag er tallet vokset til to tredjedele af soldaterne, og flere af veteranerne nævner, at idrætsdeltagelsen i DIF Soldaterprojekt har bidraget positivt til denne udvikling.

I Guldborgsund Kommune bestræber vi os på, at der findes tilbud og muligheder for alle til at dyrke idræt og motion. Dette fremgår både af vores Idrætspolitik samt vores visionsaftale – ’Bevæg dig for livet’, som er et samarbejde mellem Guldborgsund Kommune, Danmarks Idrætsforbund (DIF) og DGI. Målsætningen er, at i 2025 skal 75 % (4.100) af borgerne i Guldborgsund Kommune være idræts- og motionsaktive, og heraf 50 % (2000) i en forening. Bevæg dig for

livet-projektet løber frem til 2023. Vi ser derfor et stort potentiale i et samarbejde mellem Center for Arbejdsmarked og Center for Borger & Branding i forhold til at indtænke idræts- og motions tilbud som en understøttende aktivitet i arbejdsmarkedsindsatsen for veteranerne. Vi foreslår, at der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af Arbejdsmarked og Kultur & Fritid i Borger & Branding, herunder projekt Bevæg dig for livet, som i samarbejde med det lokale foreningsliv kan iværksætte et pilotprojekt med fokus på, at få veteraner ud i det lokale foreningsliv, samt at der bliver konkrete tilbud til dem.

KFB foreslår følgende tilføjet i Veteranstrategien:

”Hvis man ønsker at inddrage det lokale foreningsliv i strategien, skal der også tænkes nøglemedarbejdere fra Borger & Branding ind” Teksten er indsat i udkastet til Veteranstrategi.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Fremsendes med anbefaling.

Bilag

Udkast til Veteranstrategi I Guldborgsund Kommune

Drøftelsessag: Høring af udkast til Veteranstrategi for Guldborgsund Kommune

Høringssvar fra Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget

Punkt 14: Orienteringssag: Status for møder i Rehabiliteringsteam i 2018

19/4015

INDSTILLING

Direktionen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om status for møder i rehabiliteringsteam i 2018 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har udtrykt ønske om at få en status for møderne i Rehabiliteringsteamet i 2018.

Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt dialog- og koordineringsforum, som afgiver en indstilling i alle sager, inden der træffes beslutning om og tilkende ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension. Indstillingen skal indeholde rehabiliteringsteamets vurderinger i forhold til borgernes muligheder for at opnå beskæftigelse eller uddanne sig. Herudover afgiver rehabiliteringsteamet indstilling om de konkrete indsatser i sager om jobafklaringsforløb.

Formålet med rehabiliteringsteamet er med udgangspunkt i den enkelte borgers samlede situation at sikre en tværfaglig koordinering og en helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltninger og myndigheder og med fokus på beskæftigelse og uddannelse.

Rehabiliteringsteamet indeholder repræsentanter fra kommunens beskæftigelsesområde, socialområde og sundhedsområde samt lægefaglig bistand i form af Regionens sundhedskordinator. Derudover kan der ved konkrete sager være repræsentation fra unge- og uddannelsesområdet.

Administrationen har udarbejdet oversigt over antallet af sager fordelt på hvilke afgørelser, som er truffet efter at indstillingerne fra Rehabiliteringsteamet har foreligget, samt antallet af møder. Heraf fremgår det, at

- der i 2018 har været afholdt 91 møder, hvor 29 alene har omhandlet sager om jobafklaringsforløb.
- der har været behandlet 621 sager, fordelt med 386 i 1. halvår, og 235 i 2. halvår.
- i 137 af sagerne er der bevilget førtidspension
- der er bevilget 49 ressourceforløb op til 5 år.
- der er bevilget 119 midlertidige fleksjob, og
- der er behandlet 191 sager om jobafklaringsforløb.

Ifølge aftale mellem KKR og region Sjælland er det maximale antal sager pr. Rehabiliteringsmøde 7 for møder, der behandler sager om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension og 10 for møder, der omhandler jobafklaringsforløb.

Ventetiden i perioden har for 1. halvår 2018 i gennemsnit været på 11 uger. For 2. halvår 2018 har ventetiden i gennemsnit været på 5 uger. På nuværende tidspunkt er ventetiden på 4 uger.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til ”Vi skal styrke borgerens mulighed for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgeren sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over møder i Rehabiliteringsteamet 2018

Punkt 15: Orienteringssag: Puljemidler til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige

18/14571

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orientering om status for anvendelsen i 2018 af puljemidler til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige til efterretning
2. at tage til efterretning, at puljemidler for 7 mio. kr. afsættes i 2019 til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I Byrådets Budgetaftale for 2016-2019 har Byrådet afsat 20 mio. kr. til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige i den 4-årige periode.

Nedenfor er først en status for anvendelsen af puljemidler i 2018. Dernæst er en beskrivelse af puljemidler til uddannelse og opkvalificering i 2019.

Status for anvendelsen af puljemidler i 2017

På møde den 21. februar 2018 (sag nr. 16) besluttede Beskæftigelsesudvalget at afsætte 6 mio. kr. i 2018. De 6 mio. kr. kunne anvendes til:

- at flere ledige påbegynder et revalideringsforløb. På den måde vil Byrådets pulje bidrage til, at flere i Guldborgsund Kommune får en erhvervskompetencegivende uddannelse
- at flere ledige kan påbegynde kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb, når en arbejdsgiver har underskrevet erklæring om efterfølgende at ville ansætte den ledige på ordinære vilkår
- at flere ledige kan påbegynde kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb inden for fagområder, hvor der er gode eller rigtig gode jobmuligheder, jf. oversigt over jobmuligheder i Guldborgsund Kommune. Oversigten vil blive opdateret halvårligt
- at flere ledige kan påbegynde kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb inden for områder hvor henvendelser til jobcentret fra arbejdsgivere vedr. rekruttering af arbejdskraft viser et arbejdsmarkedsbehov.

På den baggrund har Center for Arbejdsmarked efterfølgende igangsat revalideringsforløb påbegyndt i 2016 – 2018, hvor udgifterne i 2018 beløber sig til kr. 3.046.876. Udgifterne dækker omkostningerne til køb af uddannelse til 63 borgere. Nedenfor fremgår de uddannelsesretninger, hvor mindst to revaliderer har påbegyndt uddannelse indenfor:

- Socialrådgiveruddannelsen (7 personer)
- Bygningskonstruktøruddannelsen (5 personer)
- Pædagoguddannelsen (5 personer)
- IT-supporteruddannelsen (4 personer)
- EUX (3 personer)
- Bioanalytikeruddannelsen (2 personer)
- Datamatikeruddannelsen (2 personer)

En del af ovennævnte revalideringsforløb løber ind i 2019. Det betyder, at der dermed også skal afsættes puljemidler til disse revalideringsforløb i 2019.

Center for Arbejdsmarked har herudover igangsat kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb for jobparate og aktivitetsparate ledige for kr. 3.230.248 i 2018. Udgifterne dækker omkostninger til 10 uddannelsesholdkøb (med i alt 160 deltagere) og 38 individuelle køb af uddannelses- og kursusforløb.

Det har været muligt at måle effekten af de kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb. Denne måling viser, at blandt dem, der har afsluttet uddannelses- og kursusforløb før august 2018 er 55 pct. af dem selvforsørgede

ultimo januar 2019. De kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb synes dermed have en god jobeffekt, sammenholdt med øvrige aktiveringsredskaber.

De igangsatte 63 revalideringsforløb er flerårige erhvervskompetencegivende uddannelser, hvor jobeffekten først vil vise sig senere. Samlet set har der i 2019 været udgifter for kr. 6.277.124 til køb af kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb samt uddannelseskøb i forbindelse med revalideringsforløb. Udgifter for kr. 6.000.000 konteres på Guldborgsund Kommunes pulje til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige.

Puljemidler til uddannelse og opkvalificering i 2019

I 2016, 2017 og 2018 er der konteret udgifter for henholdsvis 2 mio. kr., 5 mio. kr. og 6 mio. kr. på Byrådets pulje til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige. Det betyder, at der dermed er 7 mio. kr. tilbage af de 20 mio. kr., som Byrådet afsatte i budgetaftalen for 2016-2019.

Disse midler kan dermed anvendes til køb af uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige i 2019, dog minus de udgifter som er disponeret og bevilget i de 3 tidligere år til flerårige uddannelsesforløb.

Administrationen anbefaler, at puljemidlerne i 2019 kan anvendes til de samme typer uddannelsesaktiviteter, som de kunne i 2018. Dog anbefales det, at puljemidlerne også kan anvendes til opkvalificeringsforløb, der kan medvirke til at fremme iværksætterier blandt personer på offentlig forsørgelse.

Center for Arbejdsmarked vil i februar 2020 udarbejde en evaluering af de igangsatte uddannelses- og opkvalificeringsforløb i 2019.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det tværgående fokusområde om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Taget til efterretning.

Punkt 16: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2018

18/3669

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i december 2018 var på 4,4 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.181 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,7 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra december 2017 til december 2018 faldet med 108 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 8,4 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 7,4 pct.

Der har inden for det seneste år været et større fald i ledigheden blandt kvinder (-11,5 pct.) end blandt mænd (-6,2 pct.). Desuden har der været et særlig stort fald i ledigheden blandt 18-24 årige (-15,4 pct.), 25-29 årige (-11,6 pct.) og 50-59 årige (-10,6 pct.).

Ledigheden er dog fortsat højest blandt de 25-29 årige. Således er ledigheden på 7,6 pct. blandt de 25-29 årige. Ledigheden er lavest blandt de 18-24 årige og 40-59 årige, hvor henholdsvis 3,2 pct. og 3,4 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra december 2017 til december 2018 faldet med 1,6 pct., svarende til et fald på 12 personer. Det betyder med andre ord, at faldet i ledigheden inden for det seneste år primært er sket blandt de ikke-forsikrede.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra december 2017 til december 2018. Dog er ledigheden faldet inden for FOA's A-kasse med 16 personer svarende til et fald på 24,6 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i december 2018 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i december 2018 opgjort på a-kasser

Punkt 17: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse i januar 2019 og i januar 2018.

	Januar 2019	Udviklingen fra jan. 2018 jan. til 2019	Beregnet kommunal økonomisk udvikling 2019 ift 2018**
A-dagpenge (fuldtids.)	Dec. 2018: 680*	-	Ej 2019-tal endnu
Kontanthjælp	1.095	-132	-1.231.967
Uddannelseshjælp	521***	-17	-110.460
Revalidering	84	-7	-94.184
Sygedagpenge	769	29	320.320
Jobafklaringsforløb	296	43	425.829
Ledighedsydelse	192	-7	-81.513
Fleksjob	989	97	840.925
Ressourceforløb	224	68	757.418
Integrationsydelse	314	-69	-411.637
Førtidspension (med kommunal udgift)	Dec. 2018: 3.192*	-	Ej 2019-tal endnu
I alt	8.356	-57	414.731****

Note*) Seneste data

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i 2019 set i forhold til 2018.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør for perioden flg.:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 13
- Uddannelsesparate: 253
- Aktivitetsparate: 276

Note****) Der skal gøres opmærksom på, at den kommunaløkonomiske udvikling i ovenstående tabel alene er beregnet på 1 måned hvorimod sidste opgørelse på januar

mødet (sag nr. 7) er beregnet på basis af 12 måneder.

I forhold til samme periode 2018 er antallet af personer

- på A-dagpenge faldet med 6 pct.
- på kontanthjælp faldet med 11 pct.,
- i fleksjob steget med 11 pct.
- på integrationsydelse faldet med 18 pct.
- på ressourceforløb steget med 43 pct.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet med 57 personer i forhold til januar 2018.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Taget til orientering.

Punkt 18: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp, januar 2019 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I januar 2019 har 146 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I januar 2018 var tallet 157.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med 2018:

	Januar 2019	Januar 2018	Udviklingen fra 2018 til 2019
Arbejdsindtægt	51	49	2
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	3	3	0
SU (afbrudt grundforløb på SOSU)	2	1	1
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	12	11	1
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	10	13	-3
SU (ikke fundet praktikplads)	1	0	1
SU (afbrudt praktikforløb)	1	0	1
SU (afsluttet uddannelse)	19	20	-1
Sygedagpenge	1	0	1
Ingen indtægt	14	14	0
A-dagpenge	4	5	-1
Ydelse efter opbrugt dagpenge	3	0	3
Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	2	2	0
Kom fra Saxenhøj	7	3	4
Kom fra fængselsophold	2	7	-5
Tilflytter fra anden kommune	14	29	-15
Integration	0	0	0
I alt	146	157	-11

Unge ”vendt i døren” 13 10 3

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner er faldet med 15 i forhold til januar 2018. På øvrige måleparametre er der kun begrænset udsving i forhold til januar 2018.

Samlet er antallet af ansøgere faldet med 11 personer i forhold til januar 2018.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate i januar 2019 samt antal ansøgere i samme periode under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	Ikke-målgruppedefineret	I alt
Over 30 år	49	11	7	67
Under 30 år	Uddannelsesparate			79
I alt				146

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Taget til efterretning.

Punkt 19: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Udvalget skal tage stilling til kommunikationen fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUVALG den 19-02-2019

FRAVÆRENDE:

Ole K. Larsen

Drøftet.