

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 18-03-2024

Mødedato Mandag d. 18. marts 2024 kl. 09:00

Mødested Grønt udvalgsværelse, Jobcenteret, Dronningensgade 24, Nykøbing F.

Mødedeltagere Dennis Fridthjof, Henning Tønning, Bob Richard Nielsen, René Christensen, Peter Bring-Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Godkendelse af beredskabsplan til håndtering af negativ social kontrol, æresrelater	7
Beslutningssag: Godkendelse af beredskabsplan til håndtering af overgreb.....	10
Beslutningssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2023 på social- og beskæftigelsesområdet.....	13
Drøftelsessag: Kend din kommune 2024 og budget 2025.....	15
Lukket: Drøftelsessag: Budget 2024-2025 for Beskæftigelsesudvalget.....	19
Orienteringssag: Regnskab 2023 - Beskæftigelsesudvalget.....	20
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 1. halvår 2024.....	24
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune januar 2024.....	27
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i februar 2024.....	29
Beslutningssag: Kommunikation.....	33
Underskriftsark.....	35

Punkt 4: Beslutningsag: Godkendelse af dagsorden

4. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 5: Meddelelser

Bilag

KL Tilfredhedsmåling præstationsrapport 4. kvartal 2023

5. MEDDELELSER

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Orientering om:

- Status på proces for Guldborgsund Zoo: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- KL's tilfredshedsmåling af jobcentrets virksomhedsservice: Undersøgelsen af virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets service i 4. kvartal 2023 viser, at 91 pct. af virksomhederne samlet set var tilfredse eller meget tilfredse. Adspurgt om hvad virksomhedernes kontakt til jobcenteret omhandlede, svarede 61 pct. opkvalificering, 20 pct. rekruttering, 20 pct. generel kontakt om jobcenterets service og 16 pct. fastholdelse ifm. sygemeldte medarbejdere. Undersøgelsen viser desuden, at 62 pct. af virksomhederne, der var i kontakt med jobcentret om rekruttering, er enten tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde kandidater, der passede til virksomhedens behov. 54 pct. af disse virksomheder ansatte en medarbejder i forlængelse af samarbejdet med jobcenteret. 75 pct. af virksomhederne indgik en aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende. Undersøgelsen er vedlagt som bilag.
- Udvalgets studietur: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget havde planlagt en studietur den 6. - 7. marts. Studieturen blev dog udsat. På studieturen skulle der være fokus på at få inspiration fra andre kommuner eller øvrige relevante aktører om sygedagpengeindsatsen og indsatsen for at mindske frafaldet fra uddannelser. Det nye Beskæftigelsesudvalg skal på et tidspunkt fastsætte et nyt tidspunkt for studieturen.
- Politikerklyngemøde Syd: Der afholdes netværksmøde den 8. maj kl. 17.00-20.30 for politikere i beskæftigelsesudvalg samt direktører og chefer i Guldborgsund, Lolland, Næstved og Vordingborg. Desuden deltager de kommunale RAR-Sjælland medlemmer samt politikere i Beskæftigelsesudvalget i Folketinget valgt i Sjællands Storkreds. Mødet foregår på Femern og indledes med en rundtur på pladsen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig KL Tilfredhedsmåling præstationsrapport 4. kvartal 2023

22-033751-4

Punkt 6: Beslutnings sag: Godkendelse af beredskabsplan til håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme

23-043525

Bilag

BEREDSKABSPLAN_negativ social kontrol_feb24_20240305

6. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF BEREDSKABSPLAN TIL HÅNDTERING AF NEGATIV SOCIAL KONTROL, ÆRESRELATEREDE KONFLIKTER OG EKSTREMISME

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024

Sagsnr.: 23-043525

Område: Center for Trivsel og Social Indsats

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Børn og Skoleudvalget at anbefale Byrådet :

1. at godkende beredskabsplan til håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier.

RESUME

Af Barnet Lov, §15, stk. 3, fremgår det at, "Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år."

Denne sag bringes på de respektive udvalg med henblik på at godkende Guldborgsund Kommunes første beredskabsplan til håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Guldborgsund Kommune har løbende fokus på arbejdet med at opspore og handle på negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier.

Nærværende lovpligtige beredskabsplan til håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme (vedlagt som bilag) er en af måderne, hvorpå arbejdet med at opspore disse ting sikres. Beredskabsplanen er udarbejdet så alle professionelle der har med børn og unge at gøre i Guldborgsund Kommune får de bedste forudsætninger for at forebygge, opspore og handle på mistanke og viden om overgreb.

Beredskabsplanen indeholder viden om hvad af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme er og hvordan det kan komme til udtryk, men også en meget konkret handlevejledning (actioncards) der trin for trin fortæller, hvad kommunens ansatte skal gøre, hvis de får bekymring, mistanke eller viden om at et barn eller en ung er udsat for disse ting.

Beredskabsplanen vedligeholdes gennem løbende opdatering og faglige dialoger i de relevante faggrupper.

Beredskabsplanen understøttes desuden af to faglige teams, som har fokus på håndtering og viden om disse sager.

Den reviderede beredskabsplan skal i henhold til lovgivningen offentliggøres. Det sker på Guldborgsund Kommunes hjemmeside.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Beredskabsplan til håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme understøtter blandt andet Socialudvalgets pejlemærke: "Vi vil sikre, at barnet får rette indsats på det rette tidspunkt".

Planen understøtter desuden Beskæftigelsesudvalgets succeskriterium om, at flere unge skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen
Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig BEREDSKABSPLAN_negativ social kontrol_feb24_20240305

23-043525-4

Punkt 7: Beslutnings sag: Godkendelse af beredskabsplan til håndtering af overgreb

24-005233

Bilag

Beredskabsplan - hjælp til børn og unge - feb24_A4_260224

7. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF BEREDSKABSPLAN TIL HÅNDBLING AF OVERGREB

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024
Sagsnr.: 24-005233
Område: Center for Trivsel og Social Indsats
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget samt Børn og Skoleudvalget at anbefale Byrådet:

1. at godkende beredskabsplan til håndtering af overgreb

RESUME

Af Barnet Lov, §15, stk. 2, fremgår det at: "Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, tidlig opsporing og behandling af sager om overgreb mod børn og unge. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert 4. år."

Nærværende sag bringes på de respektive udvalg med henblik på at godkende den reviderede udgave af Guldborgsund Kommunes beredskabsplan til håndtering af overgreb.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Guldborgsund Kommune har et kontinuerligt fokus på arbejdet med at opspore og handle på overgreb mod børn og unge.

Nærværende lovpligtige opdatering af beredskabsplan til håndtering af overgreb (vedlagt som bilag) er en af måderne, hvorpå arbejdet med at opspore overgreb sikres.

Beredskabsplanen er udarbejdet så alle professionelle der har med børn og unge at gøre i Guldborgsund Kommune får de bedste forudsætninger for at forebygge, opspore og handle på mistanke og viden om overgreb.

Beredskabsplanen indeholder konkret viden om hvad overgreb er, men også en meget konkret handlevejledning (actioncards) der trin for trin fortæller, hvad kommunens ansatte skal gøre, såfremt de får mistanke eller viden om at et barn eller en ung har været udsat for overgreb.

Som supplement til det skriftlige beredskab er der udviklet en elektronisk platform, som kan bruges fra telefon, computer og iPad. Her vil actioncards være tilgængelige i en 'klik-guide', som guider medarbejdere og ledere trin for trin i forhold til håndtering af mistanke og/eller viden om at en barn eller en ung har været udsat overgreb.

Beredskabsplanen vedligeholdes gennem løbende opdatering og faglige dialoger i de relevante faggrupper.

Beredskabsplanen understøttes desuden af to faglige teams, som har fokus på håndtering og viden om overgrebsager.

Den reviderede beredskabsplan skal i henhold til lovgivningen offentliggøres. Det sker på Guldborgsund Kommunes hjemmeside.

Ligeledes bliver den gjort tilgængelig på Guldborgsund Kommunes "Den åbne platform".

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Beredskabsplan til håndtering af overgreb understøtter blandt andet Socialudvalgets pejlemærke: "Vi vil sikre, at barnet får rette indsats på det rette tidspunkt" samt Børn og Skoleudvalgets pejlemærke: "Samarbejdet på tværs af områder skal styrkes, så vi sikrer, at barnet er i centrum af opgaveløsningen, og

at der er en tidlig og forebyggende indsats." Planen understøtter desuden Beskæftigelsesudvalgets succeskriterium om, at flere unge skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen

Godkendt..

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Beredskabsplan - hjælp til børn og unge - feb24_A4_260224

24-006715-1

Punkt 8: Beslutningssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2023 på social- og beskæftigelsesområdet

24-005950

Bilag

Ankestatistik 2023 for Guldborgsund Kommune

8. BESLUTNINGSSAG: ANKESTYRELSENS ANKESTATISTIK FOR 2023 PÅ SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESMRÅDET

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024

Sagsnr.: 24-005950

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale Byrådet:

1. at tage orienteringen om Ankestyrelsens ankestatistik for 2022 over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet til efterretning.

RESUME

Ankestyrelsen har udarbejdet en oversigt over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har i vedlagte dokument fokuseret på ankestatistikken på de lovgivninger, som Center for Arbejdsmarked administrerer.

Det fremgår af af Ankestyrelsens ankestatistik, at Ankestyrelsen i 2023 har afgjort 242 sager fra Guldborgsund Kommune. Heraf er det ikke kun Center for Arbejdsmarked, der administrerer Serviceloven. Dette antal sager skal ses i forhold til, at jobcentret i 2023 i gennemsnit har haft 5.103 borgersager, hvoraf der i de fleste af sagerne, er truffet flere afgørelser i løbet af 2023.

Ud af de 242 sager er Kommunens afgørelser i 187 sager blevet stadfæstet, svarende til 77,3 pct. Til sammenligning har Ankestyrelsen stadfæstet 70,4 pct. af sagerne i hele landet.

Ankestyrelsen har i Guldborgsund Kommune ændret/ophævet 26 sager, svarende til 10,7 pct. og hjemvist 29 sager, svarende til 12,0 pct. Til sammenligning er 10,8 pct. af sagerne i hele landet blevet ændret/ophævet, og 18,8 pct. af sagerne som er hjemvist.

Ud over de 242 sager har Ankestyrelsen afvist 21 sager, fordi borgeren for eksempel har klaget for sent, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen

Udvalget anbefaler indstillingen.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Ankestatistik 2023 for Guldborgsund Kommune

24-005950-2

Punkt 9: Drøftelsessag: Kend din kommune 2024 og budget 2025

24-000700

Bilag

Kend din kommune 2024

Kend din kommune. Udvikling i Guldborgsund 2022- 2024 - PL24-15.1.24

Administrationens bemærkninger

9. DRØFTELSESSAG: KEND DIN KOMMUNE 2024 OG BUDGET 2025

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024
Sagsnr.: 24-000700
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte "Kend din kommune 2024" med henblik på inspiration til drøftelserne af budget 2025.

RESUME

KL's årlige rapport "Kend din kommune" forelægges med henblik på at give inspiration til udvalgets budgetdrøftelser og budgetprioriteringer i forhold til budget 2025-2028.

I hvert kapitel i rapporten er der på første side skrevet forslag til spørgsmål, der kan indgå i den videre drøftelse.

Sagen forelægges til udvalgets drøftelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I KL's årlige rapport "Kend din kommune" (bilag) præsenteres udvalgte nøgletal for de kommunale områder. For hvert nøgletal kan man se, hvor Guldborgsund Kommune er placeret i forhold til andre kommuner.

Formålet med "Kend din kommune" er, udover at se kommunens placering, at give inspiration til de politiske drøftelser om målsætninger, prioriteringer og omstilling samt udvikling af nye velfærdsløsninger.

Nøgletallene i rapporten fortæller ikke hele historien, og de giver ikke alle svarene. Arbejdet med data er et redskab til ledelse og prioritering og skal understøtte det arbejde, som Byråd og fagudvalg har igangsat for at møde de udfordringer kommunen står over for, med stigende pres på aktiviteter og udgifter.

Til hvert nøgletal er der en forklaring på, hvorfor det er et interessant nøgletal at følge, en kort analyse samt konkrete drøftelsepunkter som udvalget kan tage udgangspunkt i.

For at vise udviklingen i nøgletallene for Guldborgsund Kommune vedhæftes oversigt med nøgletal og kommunens placering fra 2022-2024.

Administrationens bemærkninger

For Beskæftigelsesudvalget henvises primært til side 84-95 i rapporten.

Nedenstående skema viser resultaterne på beskæftigelsesområdet i "Kend din Kommune 2024". Det skal bemærkes, at rapportens seneste data er fra 2022. Det skal også bemærkes, at rapporten ikke tager højde for forskelle i kommunernes rammevilkår i forbindelse med benchmarkingen af kommunerne.

Målepunkt	Resultat i seneste måling	Resultatet sidste år
Overførselsudgifter pr. 18-66 årig	Guldborgsund Kommunes udgifter i 2022 pr. 18-66 årig var på 36.816 kr. i 2024 priser. Her lå Kommunen på en 95. plads ud af 98 kommuner	Et år tidligere lå Kommunen på en 95. plads
Andel i selvforsørgelse, som 1 år forinden var på a-dagpenge	Guldborgsund Kommunes andel i 2022, der i 2023 var selvforsørgede, var på 62,2 pct. Her lå Kommunen på en 77. plads ud af 98 kommuner	Et år tidligere lå Kommunen på en 53. plads

Andel i selvforsørgelse, som 1 år forinden var på jobparat kontanthjælp, overgangsydelse eller uddannelsesparat uddannelseshjælp	Guldborgsund Kommunes andel i 2022, der i 2023 var selvforsørgede, var på 42,3 pct. Her lå Kommunen på en 69. plads ud af 98 kommuner	Et år tidligere lå Kommunen på en 49. plads
Andel i selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 1 år forinden var på aktivitetsparat kontanthjælp, overgangsydelse eller uddannelseshjælp	Guldborgsund Kommunes andel i 2022, der i 2023 var selvforsørgede, var på 10,1 pct. Her lå Kommunen på en 66. plads ud af 98 kommuner	Et år tidligere lå Kommunen på en 85. plads
Andel borgere med andre problemer end ledighed i gruppen af 18-66 årige	Guldborgsund Kommunes andel i 3. kvartal 2022 med andre problemer end ledighed i gruppen af 18-66 årige var på 1,1 pct. Her lå Kommunen på en 27. plads ud af 98 kommuner	Et år tidligere lå Kommunen på en 51. plads
Andel i fleksjob blandt personer, der er visiteret til fleksjob/ledighedsydelse	Guldborgsund Kommunes andel i 2022, der var i fleksjob i 2022, var på 75,5 pct. Her lå Kommunen på en 71. plads ud af 98 kommuner	Der var ikke nogen data for et år tidligere

Når der ses nærmere på, hvordan de enkelte kommuner klarer sig på de forskellige målinger på beskæftigelsesområdet, viser det sig, at de jyske kommuner generelt er bedst til at få personer på offentlig forsørgelse i selvforsørgelse. Det må skyldes, at beskæftigelsesudviklingen har været bedre i Jylland end i Østdanmark.

Blandt de sjællandske kommuner klarer Lejre Kommune og Roskilde Kommune sig generelt blandt den bedste halvdel af alle kommunerne. Lejre Kommune og Roskilde Kommune har dog også et meget lavt socioøkonomisk indeks set i forhold til andre kommuner i Region Sjælland. Således er deres socioøkonomiske indeks i 2024 på henholdsvis 72 og 78, mens det er på 132 for Guldborgsund Kommune.

Med udgangspunkt i ovennævnte målinger nævnes i "Kend din kommune" en række spørgsmål, som det kan være relevant at drøfte, fx:

- Har kommunen en prioritering af indsatser, der varierer fra målgruppe til målgruppe?
- Sikrer kommunen, at der er et effektivt samarbejde med det lokale arbejdsmarked?
- Hvordan påvirker den aktuelle konjunktursituation virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, herunder i forhold til ledige med nedsats arbejdssevne?

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Nøgletal og sammenligninger med andre kommuner kan bidrage til at blive klogere på, hvordan man tilrettelægger en effektiv styring i kommunen og bidrage til arbejdet med operationalisering af de politiske strategier.

ØKONOMI

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ØKONOMIUDVALGET den 04-03-2024

Fraværende: Ingen

Drøftet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Kend din kommune 2024

24-000700-1

Offentlig Kend din kommune. Udvikling i Guldborgsund 2022- 2024 - PL24-15.1.24

24-000700-2

Punkt 10: Lukket: Drøftelsessag: Budget 2024-2025 for Beskæftigelsesudvalget

23-022544

Punkt 11: Orienteringssag: Regnskab 2023 - Beskæftigelsesudvalget

22-010904

Bilag

80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - Årsberetning 2023

80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (regnskab 2023 brutto)

80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (regnskab 2023 netto)

80-8030 - BEU, AM-projekt - Årsberetning 2023

80-8030 - BEU, AM-projekt (regnskab 2023 brutto)

80-8030 - BEU, AM-projekt (regnskab 2023 netto)

80-8080 - BEU, BEU - administration - Årsberetning 2023

80-8080 - BEU, BEU - administration (regnskab 2023 brutto)

80-8080 - BEU, BEU - administration (regnskab 2023 netto)

11. ORIENTERINGSSAG: REGNSKAB 2023 - BESKÆFTIGELSESDVALGET

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024
Sagsnr.: 22-010904
Område: Center for Økonomi
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- at regnskabet for 2023 inkl. bidrag til årsberetningen tages til efterretning.

RESUME

Regnskabsresultatet for de under udvalget hørende politikområder fremgår af nedenstående tabel. Desuden fremsendes udvalgets bidrag til kommunens samlede årsberetning til orientering.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget forelægges udvalgets samlede regnskabsresultat i 2023, herunder bidrag til årsberetningen på udvalgets politikområder.

Ansøgning om driftsoverførsler (inkl. projekter) fra 2023 til 2024, jf. Principper for Økonomisk Styring, behandles på Økonomiudvalgets og Byrådets møder i marts 2024.

Regnskabsresultat 2023:

1.000 kr.	Korrigeret budget 2023	Regnskab 2023	Afvigelse 1)
Udvalget i alt			
Udgifter	1.849.600	1.854.305	-4.705
Indtægter	-349.542	-356.177	6.635
Netto	1.500.058	1.498.128	1.930
Arbejdsmarkedscenter			
Udgifter	1.766.868	1.768.280	-1.412
Indtægter	-347.225	-350.540	3.315
Netto	1.419.643	1.417.740	1.903
AM-projekt			
Udgifter	8.989	4.375	4.614
Indtægter	-9.255	-4.641	-4.614
Netto	-266	-266	0
BEU – administration			
Udgifter	73.743	81.650	-7.907
Indtægter	6.938	-996	7.934
Netto	80.681	80.654	27

1) + = mindreforbrug/merindtægter og - = merforbrug/mindreindtægter

Der tages forbehold for 1.000-talsafrundinger.

Som oplyst til budgetopfølgningerne ultimo marts og ultimo juli 2023 har der på flere områder været udgifter til fordrevne ukrainere:

Fordrevne ukrainske borgere:

De samlede udgifter til fordrevne ukrainske borgere i 2023 på udvalgets områder har været 3,579 mio. kr.

Der har været afholdt lønudgifter på 431.000 kr. til to ekstra ydelseskonsulenter.

Herudover er der afholdt udgifter på 2,286 mio. kr. vedrørende midlertidige boliger, og 862.000 kr. til tolkeudgifter og vagt.

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere specifikation af regnskabsresultatet og årsberetningerne på den enkelte politikområde.

Politikområde Arbejdsmarkedscenter

Politikområdet Arbejdsmarkedscenter har et samlet mindreforbrug på 1,903 mio. kr. (svarende til 0,13% af det korrigerede budget).

Fra 2022 til 2023 er de samlede udgifter på dette politikområde er steget med 33,789 mio. kr. i faste priser.

Fra 2022 til 2023 har der været en stigning på 166 personer på offentlig forsørgelse.

De væsentligste afvigelser i forhold til det korrigerede budget forekommer på forsørgelsesudgifter på ydelsesområderne:

- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb, hvor der har været et mindreforbrug på 15,686 mio. kr.
- Kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløbsydelse, hvor der har været et merforbrug på 9,313 mio. kr.
- A-dagpenge og løntilskud, hvor der har været et merforbrug på 1,190 mio. kr.
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, hvor der har været et mindreforbrug på 3,529 mio. kr.
- Førtidspension, seniorpension og personlige tillæg, hvor der har været et merforbrug på 10,590 mio. kr.
- Driftsudgifter til aktivering og beskæftigelsesordninger, hvor der har været et mindreforbrug på 5,554 mio. kr.
- Ungeenheden, hvor der har været et merforbrug på 7,357 mio. kr.

I vedlagte årsberetning for politikområdet "Arbejdsmarkedscenter" følger nærmere forklaring på det samlede mindreforbrug på dette politikområde.

Politikområde AM-projekt

Politikområdet AM-projekt udviser budgetoverholdelse.

Regnskabet for Sprogskolen viser et samlet mindreforbrug på 2,632 mio. kr. og for de øvrige beskæftigelsesprojekter et merforbrug på 1,007 mio. kr. Da politikområde AM-projekt skal udvise budgetoverholdelse, dækkes merforbrug og mindreforbrug af politikområde Arbejdsmarkedscenter. Den samlede mindreforbrug på 1,625 mio. kr. fra Sprogskolen og de øvrige beskæftigelsesprojekter kommer derfor politikområde Arbejdsmarkedscenter til gode.

Politikområde BEU - administration

Politikområdet Administration har et samlet mindreforbrug på i alt 27.000 kr. (svarende til 0,0335% af det korrigerede budget).

Mindreforbruget dækker over:

- Merforbrug vedrørende administration af beskæftigelsesområdet på 238.000 kr.
- Mindreforbrug vedrørende projekter på 265.000 kr. Mindreforbruget vedrører et igangværende projekt, som er et projekt godkendt af fagudvalget/byrådet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er givet gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen
Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - Årsberetning 2023	22-010904-52
Offentlig	80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (regnskab 2023 brutto)	22-010904-57
Offentlig	80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (regnskab 2023 netto)	22-010904-58

Offentlig	80-8030 - BEU, AM-projekt - Årsberetning 2023	22-010904-53
Offentlig	80-8030 - BEU, AM-projekt (regnskab 2023 brutto)	22-010904-59
Offentlig	80-8030 - BEU, AM-projekt (regnskab 2023 netto)	22-010904-60
Offentlig	80-8080 - BEU, BEU - administratation - Årsberetning 2023	22-010904-54
Offentlig	80-8080 - BEU, BEU - administration (regnskab 2023 brutto)	22-010904-61
Offentlig	80-8080 - BEU, BEU - administration (regnskab 2023 netto)	22-010904-62

Punkt 12: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 1. halvår 2024

22-019776

Bilag

Lokal arbejdsmarkedsbalance Guldborgdsund 1. halvår 2024

12. ORIENTERINGSSAG: LOKAL ARBEJDSMARKEDSBALANCE FOR 1. HALVÅR 2024

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024
Sagsnr.: 22-019776
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance 1. halvår 2024 til efterretning

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en arbejdsmarkedsbalance, der viser jobmulighederne i hver af de otte regionale områder. På baggrund af arbejdsmarkedsbalancen for Sjælland har virksomhedskonsulenterne under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne i Guldborgsund Kommune for 1. halvår 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I den lokale arbejdsmarkedsbalance er en lang række faggrupper opdelt inden for følgende tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne. Desuden anvendes den i vejledningsindsatsen over for ledige samt i aktiveringsindsatsen i forbindelse med valg af opkvalificeringsforløb og revalideringsforløb.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- At sikre jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige mod arbejdsmarkedets behov
- At vejlede mod jobsøgning inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder
- At vejlede mod opkvalificering inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder

Siden sidste udgave af den lokale arbejdsmarkedsbalance fra september 2023 er der sket en bevægelse fra "rigtigt gode jobmuligheder" til "gode jobmuligheder" for flere fagbetegnelser. Det gælder bl.a. pædagogisk assistent samt lager- og logistikmedarbejder.

Generelt er der i 1. halvår 2024 fortsat "rigtigt gode jobmuligheder" eller "gode jobmuligheder" inden for mange brancher, bl.a.:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Hotel, restauration, køkken og kantine
- Industriel produktion
- Jern, metal og auto
- Sundhed, omsorg og personlig pleje
- Transport, post, lager og maskinførerarbejde
- Rengøring, ejendomsservice og renovation

Stillingerne som social- og sundhedshjælper samt rengøringsassistent er præget af såkaldte paradoksproblemer, hvor der både er rekrutteringsproblemer og høj ledighed. For at afhjælpe dette har jobcentret fokus på:

- At understøtte virksomheder med at oprette jobannoncer samt udsøge og formidle relevante ledige
- At arbejdsmarkedskonsulenterne formidler konkrete stillingsopslag til de ledige
- At opkvalificere relevante ledige via Guldmodellen (for social - og sundhedshjælper)

Jobcentret oplever ved rekruttering af ledige til social- og sundhedsområdet samt rengøringsområdet, at mange af de ledige har helbredsmæssige begrænsninger, og at mange af dem ikke kan arbejde på skæve arbejdstider på grund af udfordringer med børnepasning og transportmuligheder.

Fokus på arbejdskraft til grøn omstilling:

I forbindelse med udarbejdelsen af den lokale arbejdsmarkedsbalance har der været fokus på brancher, der efterspørger kompetencer og/eller jobfunktioner inden for grøn omstilling.

Den grønne omstilling er i høj grad inden for vedvarende energi, udvidelse af El-net, energirenoveringer og omstilling til el m.m.

Inden for den grønne omstilling er der især efterspørgsel på følgende faggrupper; Elektriker, med og uden autorisation, VVS'er, kølemontører, installatører og elektromekanikere.

Disse stillinger fremgår også af den lokale arbejdsmarkedsbalance, under "Gode jobmuligheder" eller "Rigtig gode jobmuligheder". Der er desuden stigende efterspørgsel på service og reparation af elbiler samt servicering af lade standere."

Den lokale arbejdsmarkedsbalance er vedhæftet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Lokal arbejdsmarkedsbalance Guldborgsund 1. halvår 2024

22-019776-9

Punkt 13: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune januar 2024

24-006683

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund kommune i januar 2024 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund kommune i januar 2024 opgjort på a-kasser.XLSX

13. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE JANUAR 2024

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024
Sagsnr.: 24-006683
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i januar 2024 til efterretning

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for januar 2024 og udviklingen i ledigheden fra januar 2023 til januar 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra januar 2024.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i januar 2024 var 954 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i januar 2024 på 3,6 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,1 pct.

Fra januar 2023 til januar 2024 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 41 personer. Det svarer til en stigning på 4,5 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 7,3 pct.

Ledighedsprocenten i januar 2024 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 5,7 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,4 pct. Den største stigning i antal ledige fra januar 2023 til januar 2024 er sket blandt de 25-29 årige, hvor der er sket en stigning på 19,0 pct. (16 personer). Det største fald i antal ledige er sket blandt de 16-24 årige, hvor der er sket et fald på 26,5 pct. (18 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Handels- og kontorfunktionærer, Min a-kasse og Fødevareforbundet. I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Metalarbejdere, Ledere og tekniske funktionærer, Funktionærer og tjenestemænd og Din faglige a-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen
Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i januar 2024 opgjort på køn og alder.XLSX	24-006683-2
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i januar 2024 opgjort på a-kasser.XLSX	24-006683-1

Punkt 14: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i februar 2024

24-003928

14. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I FEBRUAR 2024

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024
Sagsnr.: 24-003928
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i februar 2024 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede. Dertil er der en sammenligning mellem Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge ift. antal fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, der er på offentlig forsørgelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2024, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar - februar 2024) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning samme måned fra sidste år.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2024	Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns. (Jan. 2024 - feb. 2024)	Afvigelse	Februar 2024/ Februar 2023
A-dagpenge*	460	700	+240	700 / 696
Kontanthjælp	670	778	+108	769 / 761
Uddannelseshjælp***	370	412	+42	415 / 436
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse	165	206	+41	205 / 254
Sygedagpenge**	983	1.046	+63	1.046 / 1.146
Jobafklaring	285	393	+108	393 / 288
Ressourceforløb	110	114	+4	112 / 113
Revalidering	22	20	-2	18 / 26
Fleksjob	1.080	1.054	-26	1.055 / 1.049
Ledighedsydelse	200	245	+45	245 / 197
Førtidspension*	3.286	3.299	+23	3.299 / 3.342
Seniorpension*	540	482	-58	482 / 425
I alt	8.171	8.749	+588	8.739 / 8.733

Note*: Nyeste data er fra januar 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er faktisk tal for januar 2024 og data i kolonnen "Februar 2024/ februar 2023" er faktiske tal for januar 2024 og januar 2023.

Note**: Nyeste data er fra december 2023. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er faktisk tal for december 2023 og data i kolonnen "Februar 2024/ februar 2023" er faktiske tal for december 2023 og december 2022.

Note***: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i februar 2024:

- Åbenlys uddannelsesparate 1
- Uddannelsesparate 119

- *Aktivitetsparate 295*

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar til februar 2024 er 588 personer højere, end der i 2024 er budgetteret med. Det skal dog i den forbindelse nævnes, at der for nogle målgrupper normalt er flere personer på offentlig forsørgelse i 1. kvartal end i resten af året.

Det skal også nævnes, at antallet af sygedagpengemodtagere og det budgetterede antal sygedagpengemodtagere som noget nyt også inkluderer personer, der har modtaget sygedagpenge i mindre end 4 uger.

Tabellen viser desuden, at der fra februar 2023 til februar 2024 er sket et en stigning på 6 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i januar 2024.

	Guldborgsund	Faxe	Lolland	Næstved	Stevns	Vordingborg
A-dagpenge*	1,5%	1,5%	1,4%	1,6%	1,4%	1,7%
Kontanthjælp	2,2%	1,1%	2,4%	1,6%	0,9%	1,7%
Uddannelseshjælp	1,1%	0,7%	1,5%	0,9%	0,7%	1,1%
Selvforsørg- og hjemrejseyd.	0,5%	0,3%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%
Sygedagpenge*	2,9%	2,9%	2,8%	2,5%	2,4%	2,6%
Jobafklaringsforløb	1,0%	0,6%	0,7%	0,5%	0,7%	0,6%
Revalidering	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Ressourceforløb	0,3%	0,5%	0,6%	0,4%	0,5%	0,5%
Ledighedsydelse	0,7%	0,4%	0,8%	0,4%	0,5%	0,5%
Fleksjob	3,0%	3,2%	3,6%	2,7%	3,0%	2,5%
Førtidspension	10,0%	7,1%	14,7%	7,0%	6,4%	8,9%
Seniorpension	1,4%	1,2%	1,7%	1,0%	1,2%	1,4%
I alt	24,7%	19,6%	30,7%	19,0%	18,2%	22,0%

*) Data er fra december 2023

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne for perioden 3. kvartal 2022 – 2. kvartal 2023. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune har 0,03 pct. færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Det betyder, at Guldborgsund Kommune ligger på en 52. på benchmarkingranglisten.

	Guldborgsund			
	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	9,57 %	9,54 %	-0,03 %	52
A-dagpenge	1,50 %	1,48 %	-0,02 %	52
Sygedagpenge mv.	3,70 %	3,66 %	-0,04 %	48
Kontanthjælp mv.	4,37 %	4,40 %	0,03 %	53

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 3. plads i klyngen på benchmarking-ranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 19
- Næstved, nr. 34
- Guldborgsund, nr. 52
- Lolland, nr. 58
- Vordingborg, nr. 84

- Stevns, nr. 96

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen
Taget til efterretning.

Punkt 15: Beslutningssag: Kommunikation

15. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Udvalget ønsker kommunikation vedrørende sag nummer 6, 7, 13.

Punkt 16: Underskriftsark

16. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 18. marts 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUVALGET den 18-03-2024

Fraværende: Ingen

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 18. marts 2024
Udvalg Beskæftigelsesudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 16 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Bob Richard Nielsen	Godkendt	18. marts 2024
Dennis Fridthjof	Godkendt	18. marts 2024
Henning Tønning	Godkendt	18. marts 2024
Peter Bring-Larsen	Godkendt	18. marts 2024
Rene Christensen	Godkendt	18. marts 2024