

REFERAT Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget d. 23-02-2026

Mødedato Mandag d. 23. februar 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale Sundet, Parkvej 37, Nykøbing F.

Mødedeltagere Camillo Krog, Annemette S. Johnsen, Yavuz Sari, Christian Schou, Stine Steffensen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Orienteringssag: Beskæftigelsesreformens indhold og konsekvenser.....	7
Drøftelsessag: Fremtidig prioritering af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.....	10
Beslutningssag: Analyse af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet i Guldborgsund Kommune.....	13
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i januar 2026.....	16
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune december 2025.....	19
Beslutningssag: Kommunikation.....	22
Underskrifter.....	24

Punkt 9: Beslutningsag: Godkendelse af dagsorden

9. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget

1. At dagsordenen godkendes.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

Godkendt.

Annemette Schønberg Johnsen fraværende på grund af ferie.

Henrik Steen Jensen deltog som stedfortræder.

Punkt 10: Meddelelser

Bilag

Slides - meddelelser

10. MEDDELELSER

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

- JobCAMP: Kommunernes Landsforening inviterer hvert år kommunalpolitikere, kommunale ledere og aktører på beskæftigelsesområdet til en to dages konference, hvor fremtidens arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats bliver drøftet. Konferencen afholdes den 12.-13 november og bliver typisk afholdt i Aalborg. Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget kan drøfte, om det vil deltage i jobCAMP i 2026.
- Midlertidig indkvartering af ukrainere: Som følge af planlagt salg af Østre Skole vil ukrainske flygtninge fra ca. 1. marts 2026 blive midlertidigt indkvarteret på Bøgely, som også er en kommunal bygning
- Opfølgning på Job- og Uddannelsesmessen: Arbejdsmarkedsservice afholdt Job- og Uddannelsesmesse den 4. februar i Nykøbing Hallerne. Der var i alt 83 stande med deltagelse af private og offentlige virksomheder samt uddannelsesinstitutioner, og der var 1.700 besøgende. Virksomhederne har efter messen fået udsendt et spørgeskema om deres udbytte af messen. Når vi har modtaget svar fra virksomhederne, vil udvalget blive orienteret herom.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Slides - meddelelser

25-036885-10

Punkt 11: Orienteringssag: Beskæftigelsesreformens indhold og konsekvenser

25-017115

Bilag

Faser og hovedelementer i beskæftigelsesreformen

Slides - beskæftigelsesreformens indhold og konsekvenser

11. ORIENTERINGSSAG: BESKÆFTIGELSESEKSTREFFORMENS INDHOLD OG KONSEKVENSER

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026
Sagsnr.: 25-017115
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Rekrutteringsudvalget:

1. At udvalget tager orienteringen om beskæftigelsesreformen til efterretning.

RESUME

Beskæftigelsesreformen medfører en omfattende forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen, hvor kommunerne får større frihed til selv at tilrettelægge indsatsen. Samtidig medfører reformen også store besparelser.

For at give Arbejdsmarkeds- og Rekrutteringsudvalget et kvalificeret grundlag for at udmønte reformen, får udvalget en orientering om reformens indhold og konsekvenser.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesreformen træder i kraft i 2 faser.

Fase 1 er en ændringslov til den eksisterende lov. Den træder i kraft i 2 etaper:

- 1. februar 2026
Lovændringen indeholder blandt andet afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering. I forlængelse heraf har jobcentret i Guldborgsund Kommune skiftet navn til Arbejdsmarkedsservice.
- 1. juli 2026
Lovændringen indeholder blandt andet nye kontaktforsløb med færre proceskrav og mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen.

Fase 2 er en ny hovedlov, der træder i kraft 1. januar 2027. Den indeholder blandt andet 5 nye målgrupper og harmonisering af regler for indsatsen.

I vedlagte bilag er de forskellige faser og elementer i beskæftigelsesreformen beskrevet nærmere.

Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesreformen indebærer, at statens tilskud til kommunerne reduceres i de kommende år. Tabellen nedenfor viser konsekvenserne for Guldborgsund Kommune.

(mio .kr.)	2026	2027	2028	2029
Administrationsudgifter (konto 6)	3,604	9,343	10,853	11,155
Driftsudgifter (konto 5)	4,459	8,086	10,017	10,788
Forsørgelsesudgifter (konto 5)	1,377	5,989	10,078	10,777
I alt	9,440	23,418	30,948	32,720

Som det fremgår af tabellen, reduceres statens tilskud til Guldborgsund Kommune med 9,440 mio. kr. i 2026.

I 2027 reduceres tilskuddet med yderligere 13,978 mio. kr., dvs. i alt 23,418 mio. kr.

Tabellen nedenfor viser Beskæftigelsesministeriets beregning over, hvordan beskæftigelsesreformen gør det muligt at reducere udgifterne i Guldborgsund Kommune med 13,978 mio. kr. i 2027.

Administrationsudgifter (konto 6)	5,739
Driftsudgifter (konto 5)	3,627

Forsørgelsesudgifter (konto 5)	4,612
I alt	13,978

Det er dog den enkelte kommune, der beslutter, hvordan man vil udmønte besparelserne.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2026-2029 og udvalgsstrategierne.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Faser og hovedelementer i beskæftigelsesreformen	25-017115-41
Offentlig	Slides - beskæftigelsesreformens indhold og konsekvenser	25-017115-45

Punkt 12: Drøftelsessag: Fremtidig prioritering af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen

25-017115

Bilag

Udvikling i lovgivningens minimumskrav

Evidens i beskæftigelsesindsatsen

12. DRØFTELSESSAG: FREMTIDIG PRIORITERING AF MÅLGRUPPER I BESKÆFTIGELSESINDSATSEN

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026
Sagsnr.: 25-017115
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. At tage en indledende drøftelse af, hvordan målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen skal prioriteres

RESUME

Den nye beskæftigelsesreform indebærer, at lovgivningen pr. 1. juli 2026 stiller færre krav til, hvor ofte kommunerne skal afholde samtaler og igangsætte aktive tilbud for personer på offentlig forsørgelse.

Som følge heraf får kommunerne pr. 1. juli 2026 større frihed til at beslutte, hvordan de enkelte målgrupper skal prioriteres i beskæftigelsesindsatsen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesreformen betyder, at lovgivningen pr. 1. juli 2026 vil indeholde færre krav til, hvordan kommunen skal gennemføre sin beskæftigelsesindsats. Det giver kommunen et større ansvar for selv at beslutte, hvordan arbejdet med de forskellige målgrupper skal tilrettelægges. Når der ikke længere er faste proceskrav, bliver det vigtigt at drøfte, hvilke borgere der skal have mest fokus, og hvilke borgere der kun skal have en indsats svarende til lovgivningens minimumskrav. Denne prioritering af målgrupper skal bidrage til, at kommunen bruger sine ressourcer klogt og sikre, at indsatsen passer til lokale behov.

I vedlagte bilag fremgår den nuværende lovgivnings minimumskrav til samtaler og indsatser for forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen. Bilaget viser også, hvilke krav der kommer med lovændringen fra 1. juli 2026. Som det fremgår af bilaget, vil der være målgrupper, der helt kan fritages for indsats.

Administrationen foreslår, at Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget tager en indledende drøftelse af, hvordan de enkelte målgrupper skal prioriteres i beskæftigelsesindsatsen. Drøftelsen kan bl.a. tage udgangspunkt i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings analyser af, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen for forskellige målgrupper (fremgår af vedlagte bilag). Drøftelsen kan også tage udgangspunkt, hvordan henholdsvis en intensiveret indsats og en reduceret indsats for forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse på kort og lang sigt kan påvirke forsørgelsesudgifterne til personer på offentlig forsørgelse.

I den forbindelse kan udvalget drøfte:

- Hvilke målgrupper skal prioriteres højt i indsatsen?
- Hvilke målgrupper skal prioriteres lavere i indsatsen, f.eks. fordi de kan klare sig selv, eller der ikke vil være stor effekt af indsatsen?
- Hvad kan risikoen være ved ikke at prioritere bestemte målgrupper?
- Hvilken balance skal vi have mellem at hjælpe dem, der har det sværest, og dem der hurtigt kan komme i job?
- Hvordan kan prioriteringen understøtte lokale virksomheders behov?
- Er der målgrupper/indsatser vi gerne vil investere særligt i med henblik på at skabe større reduktion i forsørgelsesudgifterne (business cases)?

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2026-2029 og udvalgsstrategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Udvikling i lovgivningens minimumskrav
Offentlig Evidens i beskæftigelsesindsatsen

25-017115-40
25-017115-29

Punkt 13: Beslutningssag: Analyse af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet i Guldborgsund Kommune

25-035683

Bilag

Analyse af sygedagpenge- og jobafklaringsområdet i Guldborgsund Kommune, december 2025

13. BESLUTNINGSSAG: ANALYSE AF SYGEDAGPENGE- OG JOBAFKLARINGSFORLØBSOMRÅDET I GULDBORGSUND KOMMUNE

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026

Sagsnr.: 25-035683

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstillingen til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. At tage analysen af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet til efterretning
2. At godkende de beskrevne forslag til tiltag i forlængelse af analysen.

RESUME

Center for Arbejdsmarked har udarbejdet analyse af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet i Guldborgsund Kommune. På baggrund af analysens resultater foreslår Center for Arbejdsmarked, at en række tiltag iværksættes med henblik på at nedbringe antallet af personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Det tidligere beskæftigelsesudvalg besluttede i slutningen af 2025 at iværksætte en analyse af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet i Guldborgsund Kommune.

Vedlagte analyse af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet viser følgende:

- Antallet af personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb er fra november 2023 til november 2025 faldet med 8,2 pct. i Guldborgsund Kommune.
- I november 2025 var der 1.364 personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 3,5 pct. af de 16-66 årige i befolkningen.
- 64 pct. af personerne på sygedagpenge og jobafklaringsforløb havde ved sygemeldingens start en fysisk lidelse, mens 44 pct. havde en psykisk lidelse. 8 pct. af de sygemeldte havde både en fysisk og psykisk lidelse.
- 17 pct. af personerne på sygedagpenge og jobafklaring ventede i november/december 2025 på behandling inden for sundhedssystemet og/eller genoptræning.
- 83 pct. af sygedagpengemodtagerne kommer fra beskæftigelse, mens 17 pct. kommer fra a-dagpenge. Ud af de sygedagpengemodtagere, der kommer fra beskæftigelse, 21 pct. ansatte i Guldborgsund Kommune
- 81 pct. af sygedagpengemodtagerne er selvforsørgede seks måneder efter endt sygedagpengeforløb, mens 10 pct. er vendt tilbage til sygedagpenge.

På baggrund af analysen foreslår administrationen, at personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb fortsat er en prioriteret målgruppe, og

- At den nuværende business case på sygedagpengeområdet videreføres
- At de nuværende aktive tilbud til sygemeldte også anvendes fremadrettet, da de har gode effekter. Desuden vurderes det løbende af Job & Helbred, om der er behov for andre typer aktive tilbud.

Administrationen foreslår desuden følgende:

- At der igangsættes en nærmere analyse af de sygemeldte ledige med henblik på at skabe en mere effektiv indsats over for sygemeldte ledige. Det er forventningen, at analysen skal bidrage til, at Job & Helbreds samspil med a-kasserne og kommunens beskæftigelsesindsats for a-dagpengemodtagere bliver styrket.
- At den tidlige forebyggende sygedagpengeindsats i små og mellemstore virksomheder bl.a. skal have fokus på brancher inden for den private sektor. Denne forebyggende sygedagpengeindsats er netop blevet styrket af tilskud fra forsøgs-, udviklings- og innovationspuljen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med det tværgående mål om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Analyse af sygedagpenge- og jobafklaringsområdet i Guldborgsund Kommune, 25-035683-3
december 2025

Punkt 14: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i januar 2026

26-000306

Bilag

Målgrupper på offentlig forsørgelse.docx

14. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I JANUAR 2026

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026
Sagsnr.: 26-000306
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. At tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i januar 2026 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede antal personer.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2026, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar-januar 2026) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2025.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2026	Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns. (Jan. til jan. 2026)	Afvigelse	Januar 2026/ Januar 2025
A-dagpenge*	545	550	+5	460 / 519
Kontanthjælp over 30 år	782	791	+9	791 / 818
- heraf jobparate	222	236	+16	236 / 245
- heraf aktivitetsparate	560	555	-5	555 / 573
Kontanthjælp under 30 år	390	415	+25	415 / 409
Kontanthjælp omfattet af integrationsloven	120	150	+30	150 / 138
Sygedagpenge**	935	1.114	+179	1.058 / 1.132
Jobafklaring	295	329	+34	329 / 399
Ressourceforløb	70	125	+55	125 / 124
Revalidering	5	5	0	5 / 12
Fleksjob	1.080	1.149	+69	1.149/ 1.077
Ledighedsydelse	260	302	+42	302 / 275
Førtidspension**	3.333	3.284	-49	3.286 / 3.296
Seniorpension**	490	496	+6	494 / 488
Í alt	8.305	8.710	+405	8.564 / 8.687

Note*: Nyeste data er fra december 2025. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2025 til dec. 2025. Data i kolonnen "Januar 2026/ Januar 2025" er faktiske tal for dec. 2025 og dec. 2024.

*Note**:* Nyeste data er fra november 2025. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2025 til nov. 2025 og data i kolonnen "Januar 2026/ Januar 2025" er faktiske tal for nov. 2025 og nov. 2024.

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar 2026 er 405 personer højere, end der i 2026 er budgetteret med. Det skal i den forbindelse nævnes, at der normalt er flere på offentlig forsørgelse i vintermånederne end i sommerhalvåret.

Tabellen viser desuden, at der fra januar 2025 til januar 2026 er sket et fald på 123 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse. Dette fald skyldes færre personer på a-dagpenge, sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Til gengæld er der sket en stigning i antal personer i fleksjob.

I vedlagte notat er en kort beskrivelse af de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Målgrupper på offentlig forsørgelse.docx

26-000306-3

Punkt 15: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune december 2025

25-003736

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund kommune i december 2025 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund kommune i december 2025 opgjort på a-kasser.XLSX

15. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE DECEMBER 2025

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026
Sagsnr.: 25-003736
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. At tage orienteringen om ledigheden i december 2025 til efterretning.

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal i december 2025 og udviklingen i ledigheden fra december 2024 til december 2025.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i december 2025 var 715 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i december 2025 på 2,7 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,7 pct.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling i antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune i december 2025.

Fra december 2024 til december 2025 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 55 personer. Det svarer til et fald på 7,1 pct. Til sammenligning er ledigheden i hele landet i samme periode steget med 2,5 pct.

Ledighedsprocenten i december 2025 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,3 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,3 pct.

Det største fald i antal ledige fra december 2024 til december 2025 er sket blandt de 50-59 årige, hvor der er sket et fald på 18,2 pct. (29 personer). Den største stigning i antal ledige er sket blandt 16-24 årige, hvor der er sket en stigning på 26,5 pct. (9 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Din faglige A-kasse, Fag og Arbejde (FOA) og Funktionærer og tjenestemænd. Desuden er der sket et fald i antal ikke-forsikrede ledige. I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Fødevareforbundet (NFF).

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i december 2025 opgjort på køn og alder.XLSX	25-003736-34
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i december 2025 opgjort på a-kasser.XLSX	25-003736-33

Punkt 16: Beslutningssag: Kommunikation

16. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. At beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra udvalgets møde.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

Intet at kommunikere.

Punkt 17: Underskrifter

17. UNDERSKRIFTER

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 23. februar 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalgets medlemmer underskriver protokollen.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 23-02-2026

Fraværende: Annemette S. Johnsen (F) - Ferie. Henrik S. Jensen stedf.

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato mandag den 23. februar 2026
Udvalg Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenspunkt 17 - Underskrifter

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Camillo Krog	Godkendt	mandag den 23. februar 2026
Christian Schou	Godkendt	mandag den 23. februar 2026
Henrik Steen Jensen	Godkendt	mandag den 23. februar 2026
Stine Steffensen	Godkendt	mandag den 23. februar 2026
Yavuz Sari	Godkendt	mandag den 23. februar 2026