

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 14-12-2021

Mødedato Tirsdag d. 14. december 2021 kl. 10:30

Mødested Konsulentshuset Provi, Vestensborg Allé 2B, 4800 Nykøbing F.

Mødedeltagere Per Christian Larsen, René Fjeldsøe Sørensen, Camillo Krogh, Dennis Fridhjof, Chris Veber Østergaard, Maibritt Mathiasen, Ole K. Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Drøftelsessag: Udmøntning af budgetaftale 2022-2025.....	6
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2021.....	8
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i november 2021.....	10
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2021.....	13
Beslutningssag: Kommunikation.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 100: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

Sagens forløb

14-12-2021 Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Godkendt.

Punkt 101: Meddelelser

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet indledes med et oplæg fra Provi. Provi vil bl.a. fortælle om de indsats, som de varetager for jobcentret. Det drejer sig om:
 - - - Intensiveret indsats for unge a-dagpengemodtagere 18-24 år - med mulighed for at inddrage 25-29 årige (Beskæftigelsesudvalgets business case 11). Den intensiverede indsats er på min. 13 uger og består af opfølgning, afklaring og jobsøgning.
 - Intensiveret indsats for at få flere langtidsledige og personer, der risikerer at blive langtidsledige, i ordinære job (Beskæftigelsesudvalgets business case 9). Indsatsen består af afklaring af kompetencer, kvalifikationer samt job- og uddannelsesmål. I forløbet indgår praktik, løntilskud eller opkvalificering.
 - Indsats for fleksjobvisiterede, som efter reglerne skal visiteres til 2. aktør efter 12 måneders ledighed. Forløbet skal matche fleksjobvisiterede med virksomheder, der passer til borgerens kvalifikationer og skånehensyn, typisk via virksomhedspraktik.
 - Tidlig indsats for fleksjobvisiterede med behov for en tæt intensiveret indsats. Forløbet skal matche fleksjobvisiterede med virksomheder, der passer til borgerens kvalifikationer og skånehensyn, typisk via virksomhedspraktik.
 - ”High-speed” forløb for iværksættere. Forløbet består af opkvalificering, rådgivning og sparring i etablering af ny virksomhed, samt støtte i at virksomheden kommer i drift og bliver en succes.
- Tilskud til køb af brugt cykel: Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde 18. december 2018 retningslinjer for transportgodtgørelse til integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet (sag nr. 125). I den forbindelse godkendte udvalget, at integrationsydelsesmodtagere, der har mindre end 12 km. (tur/retur) til sprogskole og beskæftigelsestilbud, har mulighed for at få tilskud på op til 500 kr. til indkøb af brugt cykel. Efterfølgende blev det i 2020 juridisk afklaret, at borgere ifølge integrationsloven ikke kan afskæres fra at have krav på dækning af andre udgifter til transport, selvom kommunen har ydet hjælp til en cykel. I 2019/20 blev der solgt 8 brugte cykler via et lille projekt forankret i Integrationsafdelingen, med skyldig hensyntagen til ovennævnte retskrav. Dette cykelprojekt blev i starten af 2021 lukket, og Center for Arbejdsmarked agter i stedet at indgå samarbejde med f.eks. FGU, som har et cykelværksted. Der er dog ikke indgået en konkret aftale herom endnu.
- Corona-restriktioner i Center for Arbejdsmarked: I forlængelse af den stigende coronasmitte i samfundet er der vedtaget følgende nye corona-retningslinjer gældende for Center for Arbejdsmarked:
 - Folketinget har besluttet, at alle kursister på sprogskoler pr. 29. november skal forevise coronapas.
 - Folketinget har besluttet, at alle kursister på ungdoms- og voksenuddannelser pr. 29. november skal forevise coronapas. Som følge heraf har administrationen besluttet, at uddannelseshjælpsmodtagere, der skal til samtale eller i tilbud hos Unge & Uddannelse på CELF, skal forevise coronapas, og at Unge & Uddannelsesafdelingens eget personale på CELF skal gøre det samme, idet CELF har besluttet dette for deres eget personale.
 - Folketinget har besluttet, at der pr. 29. november 2021 skal forevises coronapas på Kulturministeriets område, hvis antallet af personer indendørs overstiger 100 personer og udendørs overstiger 1.000 personer. Det gælder bl.a. zoologiske anlæg og svømmehaller. Guldborgsund Zoo & Botaniske Have vurderer, at det med disse krav ikke vil være nødvendigt at forevise coronapas hen over vinteren.

Sagens forløb

14-12-2021 Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Taget til efterretning.

Punkt 102: Drøftelsessag: Udmøntning af budgetaftale 2022-2025

20-39136A

Beslutning

Drøftet. Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udmøntning af budgetaftalen 2022-2025 drøftes med baggrund i det af Økonomiudvalget godkendte udmøntningsdokument for så vidt angår udvalgets område.

RESUME

Det er Økonomiudvalget godkendt udmøntningsdokument "Udmøntning af budgetaftale 2022-2025" forelægges udvalget til drøftelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedhæftet fremsendes "Udmøntning af budgetaftale 2022-2025" som er godkendt af Økonomiudvalget i møde den 7. december 2021.

Udmøntningen af budgettet for 2022-2025 vil, i henhold til gældende retningslinjer, ske i de respektive fagudvalg, og inden for de drifts- og anlægsbevillinger, der er tildelt de respektive udvalg/politikområder.

I vedlagte udmøntningsdokument er budgetaftaleteksten fordelt under de respektive fagudvalg.

Inden for de forskellige tiltag, der fremgår af aftaleteksten, fremgår administrationens forslag til udmøntning.

Der vil i forbindelse med budgetopfølgningerne pr. 31. marts og 31. juli blive afgivet en status på udmøntning af budgetaftalen.

Det foreslås, at fagudvalgene drøfter, om der skal kommunikeres til borgerne om et eller flere af initiativerne til virkeliggørelse af budgetudmøntningen og i så fald, hvornår det er mest hensigtsmæssigt at kommunikere.

På udvalgets område er der afledt af budgetaftalen for 2022-2025 afsat følgende:

Hovedspor 10: At flere lever sunde liv

Byrådet har som et af sine tværgående mål at arbejde for at skabe gode rammer for, at alle borgere har mulighed for at få et sundt og langt liv. Det gør vi bl.a. ved at prioritere forebyggelse og indsatser i samspil med borgerne.

Aftaletekst

Veteranindsatsen opprioriteres for at styrke indsatsen over for veteranerne. Omkostningerne hertil finansieres inden for den samlede driftsramme.

Udmøntning

Center for Arbejdsmarked har udarbejdet en beskrivelse af veterankoordinatorens opgaver, der drøftes med Center for Børn & Læring, Center for Familie & Forebyggelse, Center for Socialområdet og Center for Sundhed & Omsorg. De primære arbejdsopgaver bliver at sikre, at kommunens arbejde med veteranerne sker helhedsorienteret på tværs af kommunens centre samt eventuelle eksterne samarbejdspartnere, så den enkelte veteran og dens familie støttes bedst muligt til en meningsfuld tilværelse.

Hovedspor 11: Mere mobilitet og sammenhæng

Det tværgående mål i planstrategien mere mobilitet og sammenhæng er prioriteret i dette budgetforlig. Det understøtter denne byrådsperiodes øvrige indsatser for at styrke sammenhængskraften i kommunen og handler i høj grad om at udnytte de potentialer, der allerede er. Konkret prioriteres med dette budgetforlig følgende initiativer:

Aftaletekst

Parterne ønsker at fysisk aktivitet udbudt af foreningerne bliver en del af den aktive beskæftigelsesindsats.

Udmøntning

Center for Arbejdsmarked indgår i et samspil med Guldborgsund Kommunes foreningsbrobygger. Foreningsbrobyggeren deltager fx i aktiveringstilbud for unge med henblik på at motivere deltagerne til at deltage i foreningslivet.

Center for Arbejdsmarked og Center for Borger & Branding er desuden i dialog med Den Sociale Investeringsfond om en partnerskabsaftale, der skal styrke 15-25 åriges personlige og sociale kompetencer og livskvalitet samt give deltagerne varig tilknytning til civilsamfundets foreninger og fællesskaber. Guldborgsund Kommune har i første omgang fået midler fra Den Sociale Investeringsfond til at udvikle projektet og konkretisere indholdet.

Aftaletekst

Arbejdsmarkedsområdet; Det konstateres med tilfredshed, at arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune retter sig og har udviklet sig positivt. Området tilføres i alt 67 mio. kr., heraf 52,600 mio. kr. som en del af neutraliseringen af udfordringerne på de førnævnte 4 velfærdsområder og 14,400 mio. kr. fra driftsreserven. Forligspartenerne anmoder Beskæftigelsesudvalget om fortsat at have fokus på centralt fastlagte regelforenklinger inden for området, som udmøntes i reducerede administrative omkostninger til gavn for den enkelte borger og den brede velfærd.

Udmøntning

Et flertal i Folketinget har i juni 2021 indgået en første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Det er dog fra central hold endnu ikke meldt ud, hvordan det økonomisk påvirker de enkelte kommuner. Beskæftigelsesudvalget og Center for Arbejdsmarked afventer dette, inden der tages stilling til, hvordan en sådan budgettilpasning skal findes.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetaftalen 2022–2025 tager udgangspunkt i de sidste tre af de tolv tværgående politiske mål, og understøtter således på fjerde år den samlede realisering af det strategiske grundlag.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Sagens forløb

14-12-2021 Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Drøftet. Taget til efterretning.

Bilag

Udmøntning af budgetaftale 2022-2025

Punkt 103: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2021

14-15519A

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2021 til efterretning

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance der viser jobmulighederne i hver af de otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). På baggrund af RAR Sjællands Arbejdsmarkedsbalance, har virksomhedskonsulenterne under Job og Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne for 2. halvår 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den lokale arbejdsmarkedsbalance er opdelt i tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne og i vejledningsopgaver over for de ledige, hvor oversigten danner udgangspunkt for valg af revalideringsforløb og opkvalificeringsforløb.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- at sikre sagsbehandlerne et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige
- at vejlede mod beskæftigelse i mangelområder
- at vejlede mod opkvalificering på områder med mangel og gode beskæftigelsesmuligheder
- at understøtte fokus på områder, hvor Jobcentret kan styrke indsatsen overfor ledige

Siden sidste udgave af Arbejdsmarkedsbalancen fra februar 2021 er der sket nogle ændringer af, jobmulighederne for de enkelte brancher. Ernæringsassistent og vagt er flyttet fra "Mindre gode jobmuligheder" til "Gode jobmuligheder", og buschauffør er flyttet fra "Gode jobmuligheder" til "Rigtig gode jobmuligheder". Derudover er slagter, tæppemontør, klargøre, plastmager og stærkstrømsteknikker siden 1. kvartal 2021, tilføjet til den lokale Arbejdsmarkedsbalance i kategorien "Gode jobmuligheder".

Generelt er der "Gode" og "Rigtig gode" jobmuligheder inden for Hotel, Turisme, Restauration, Køkken og kantine samt Bygge- og anlægsbranchen. Her er jobmulighederne som køkkenmedhjælper og Ernæringsassistent "Gode", hvor jobmulighederne som gulvlægger, tømrer, murer, stilladsmontør og rørlægger er "Rigtig gode". Også indenfor Transport, post, lager og maskinførearbejde samt den Offentlige sektor, er jobmulighederne henholdsvis "Gode" og "Rigtig gode".

Den lokale Arbejdsmarkedsbalance vil fremgå af Kommunens hjemmeside og vil blive distribueret til relevante eksterne parter.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige.

Sagens forløb

14-12-2021 Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Lokal Arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2021 - Guldborgsund kommune

Punkt 104: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i november 2021

20-38921A

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i november 2021 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden december 2020 til november 2021 i forhold til den foregående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for december 2020 – november 2021	Gennemsnitligt for december 2019 – november 2020	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden december 2020 til november 2021****	November 2021/ November 2020
A-dagpenge*	785	890	-14,8 mio. kr.	541/796
Kontanthjælp	1033	1046	-1,8 mio. kr.	847/1007
Uddannelseshjælp**	454	495	-3,2 mio. kr.	451/474
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse	181	202	-1,5 mio. kr.	143/210
Sygedagpenge	925	758	22,9 mio. kr.	947/900

Jobafklaring	184	259	-8,6 mio. kr.	202/204
Ressourceforløb	187	208	-1,4 mio. kr.	150/216
Revalidering	56	74	-3,4 mio. kr.	47/68
Fleksjob	1014	991	4,2 mio. kr.	1027/989
Ledighedsydelse	193	208	-2,0 mio. kr.	182/210
Førtidspension ***	3340	3298		3375/3397
Seniorpension ***	231	29	29,1 mio. kr.	274/160
I alt	8583	8458		8186/8631

Note*) Seneste data er fra oktober 2021. (Tallet dækker gennemsnitligt for november2020 til oktober 2021)

Note**) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i november 2021:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 5
- Uddannelsesparate: 176
- Aktivitetsparate: 270

Note***) Seneste data er oktober 2021. (Tallet dækker gennemsnitligt for november 2020 til oktober 2021)

Note****) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden december 2020 til november 2021 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

I forhold til den forgående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse steget med 125 personer, herunder

- A-dagpenge er faldet med 105 personer
- Kontanthjælp er faldet med 13 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 41 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 21 personer
- Sygedagpenge er steget med 167 personer
- Jobafklaring er faldet med 75 personer
- Førtidspension er steget med 42 personer
- Seniorpension er steget med 202 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis oktober 2020 og oktober 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpoltiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Sagens forløb

14-12-2021 Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Taget til efterretning.

Punkt 105: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2021

21-7858A

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i oktober 2021 og antal nytilmeldte ledige i november 2021 til efterretning.

RESUME

Nedenfor er først en beskrivelse af ledighedstallene for Guldborgsund Kommune fra oktober 2020 til oktober 2021. Dernæst beskrives antallet af nytilmeldte ledige i Guldborgsund Kommune frem til november 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ledigheden i oktober 2021

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra oktober 2021.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i oktober 2021 var 771 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 3,0 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden 2,8 pct.

Ledighedstallet for oktober 2021 var i mindre grad end i oktober 2020 påvirket af Covid19-pandemien. Fra oktober 2020 til oktober 2021 er antallet af ledige faldet med 387 personer. Det svarer til et fald på 33,4 pct. Til sammenligning har der i samme periode været et fald i ledigheden på 34,6 pct. i hele landet.

Det fremgår af ledighedstallene, at ledigheden fra oktober 2020 til oktober 2021 er faldet mest blandt de 16-24 årige. Faldet har været mindst blandt personer over 60 år.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Min a-kasse, Metalarbejdernes A-kasse, de Selvstændiges A-kasse, FOA's A-kasse, Funktionærer og tjenestemænds a-kasse og 3F's A-kasse. Også blandt de ikke forsikrede er der sket et fald i ledigheden.

Nytilmeldte ledige i november 2021

Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte ledige der månedligt har været i Guldborgsund Kommune siden januar 2019. Dataene for de sidste to måneder er forbundet med en lille usikkerhed.

Det fremgår af tabellen, at der fra april 2021 til november 2021 er markant færre nytilmeldte end i samme måneder i år 2020 og 2019. Således er gennemsnittet af antal nytilmeldte ledige i perioden januar 2021 til november 2021 det laveste, sammenlignet med den samme periode i år 2020 og 2019.

	2019	2020	2021
Januar	316	310	320
Februar	185	212	241
Marts	156	412	166

April	163	286	124
Maj	157	195	104
Juni	199	181	154
Juli	191	177	165
August	187	181	161
September	195	202	152
Oktober	238	187	157
November	192	190	147
December	255	249	
Total	2.434	2.782	

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har påhæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Sagens forløb

14-12-2021 Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Taget til efterretning.

Bilag

21-7858A-26 21-7858A-23 Ledighedstal for Guldborgsund Kommune for oktober 2021 opgjort på a 5286811_5_0.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2021 opgjort på køn og alder.XLSX

Punkt 106: Beslutningssag: Kommunikation

Beslutning

Der udsendes pressemeddelelse i forhold til sag 105.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

Sagens forløb

14-12-2021 Beskæftigelsesudvalget 2018-2021

Der udsendes pressemeddelelse i forhold til sag 105.

Punkt 107: Underskriftsark

Beslutning

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 14. december 2021
Udvalg Beskæftigelsesudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 107 - Underskri

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Camillo Krog	Godkendt	14. december 2021
Chris Veber	Godkendt	14. december 2021
Dennis Fridthjof	Godkendt	14. december 2021
Maibritt Mathiasen	Godkendt	14. december 2021
Ole K. Larsen	Godkendt	14. december 2021
Per Christian Larsen	Godkendt	14. december 2021
Rene Fjeldsøe Sørensen	Godkendt	14. december 2021

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagens forløb

[14-12-2021_Beskæftigelsesudvalget 2018-2021](#)

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 14. december 2021
Udvalg Beskæftigelsesudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 107 - Underskri

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Camillo Krog	Godkendt	14. december 2021
Chris Veber	Godkendt	14. december 2021
Dennis Fridthjof	Godkendt	14. december 2021
Maibritt Mathiasen	Godkendt	14. december 2021
Ole K. Larsen	Godkendt	14. december 2021
Per Christian Larsen	Godkendt	14. december 2021
Rene Fjeldsøe Sørensen	Godkendt	14. december 2021