

# **REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 24-04-2023**

**Mødedato** Mandag d. 24. april 2023 kl. 09:00

**Mødested** Cafe John John, Torebyhallen, Gl. landevej 17, 4891 Toreby L

**Mødedeltagere** René Fjeldsøe Sørensen, Ditte Rust, Johannes Kristensen, Dennis Fridthjof, René Christensen, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Henning Tønning

## Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Opfølgning på udvalgets studietur den 30. - 31. marts 2023.....	7
Beslutningssag: Pitch-møder med leverandører.....	9
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2023.....	11
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i marts 2023.....	13
Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp 1. kvartal 2023.....	16
Beslutningssag: Godkendelse af modeller m.v. vedrørende ungegarantien.....	19
Beslutningssag: Kommunikation.....	22
Underskriftsark.....	24

**Punkt 39: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.**

---

### 39. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

---

#### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

#### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023**

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Godkendt.

Fraværende: Henning Tønning på grund af privat aftale, René Christensen på grund af andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen på grund af ferie.

## **Punkt 40: Meddelelser**

### **Bilag**

KL Tilfredshedsundersøgelse - Guldborgssund 2022

---

## 40. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

---

### INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet indledes med en rundvisning hos Primatag, Kroghsvej 4, 4891 Toreby L. Udvalgsrådet afholdes efter rundvisningen (kl. ca. 9.30) på Café JohnJohn i Toreby Hallen. Arbejdsgruppen om ungegarantien deltager i mødet kl. 11-12 i forbindelse med punktet: Godkendelse af modeller m.v. ift. ungegarantien. Efter udvalgsrådet er der fælles frokost mellem udvalget og arbejdsgruppen på Café JohnJohn
- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- Opfølgning på fællesmøde med Socialudvalget den 23. marts: Det blev aftalt, at administrationen skal komme med et oplæg til indsatsen i følgende to spor 1) GUSA og 2) en koordineret helhedsorienteret indsats. Oplægget skal fremlægges på enten september- eller oktobermøderne i de to udvalg.
- Opfølgning på Jobmessen: Den 16. marts 2023 afholdte Guldborgsund Kommune en jobmesse, hvor 60 virksomheder og uddannelsesinstitutioner stod klar med en stand. Jobmessen havde 1599 besøgende, hvilket er 749 flere besøgende end jobmessen i 2022. I forlængelse af jobmessen har virksomhederne modtaget 420 ansøgninger. Jobmessen har på nuværende tidspunkt resulteret i 6 jobs. Virksomhederne forventer, ud over branding og netværk, at jobmessen vil resultere i yderligere jobs. Flere af virksomhederne er således i gang med at ansætte personale blandt ansøgninger, de modtog på jobmessen.
- KL's tilfredshedsmåling af jobcentrets virksomhedsservice: Undersøgelsen af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenterets service i 2022 viser, at 90. pct. af virksomhederne samlet set var tilfredse eller meget tilfredse, og at det blot var 2 pct. af virksomhederne der var utilfredse eller meget utilfredse med Jobcenteret igennem forløbet. Derudover ville størstedelen af virksomhederne anbefale et samarbejde med Jobcenteret til andre virksomheder. Adspurgt til hvad virksomhedernes kontakt til Jobcenteret omhandlede svarede 51 pct. opkvalificering, 26 pct. rekruttering, 21 pct. generel kontakt om jobcenterets service og 17 pct. fastholdelse ifm. sygemeldte medarbejdere. Undersøgelsen viser desuden at 73 pct. af virksomhederne, der var i kontakt med jobcenteret om rekruttering, er enten tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenterets evne til at finde kandidater, der passede virksomhedens behov. 63 pct. af disse virksomheder ansatte en medarbejder i forlængelse af samarbejdet med Jobcenteret. Derudover indgik 80 pct. af virksomhederne en aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende som følge af samarbejdet med jobcenteret omkring opkvalificering. Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Taget til efterretning.

### UDVALGTE BILAG:

Offentlig KL Tilfredshedsundersøgelse - Guldborgsund 2022

23-013269-1

**Punkt 41: Beslutningssag: Opfølgning på udvalgets studietur den 30. - 31. marts 2023**

23-003211

---

## 41. BESLUTNINGSSAG: OPFØLGNING PÅ UDVALGETS STUDIETUR DEN 30. - 31. MARTS 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.: 23-003211

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at udvalget følger op på udvalgets studietur den 30. og 31. marts 2023.

### **RESUME**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget var den 30. og 31. marts på studietur. På studieturen blev udvalget orienteret om Roskilde Kommunes samarbejde med virksomheder samt kommunens særlige indsatser over for unge på offentlig forsørgelse.

### **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Administrationen anbefaler, at udvalget tager stilling, om der er indsatser, som Roskilde Kommune præsenterede på studiebesøget, som Guldborgsund Kommune skal overveje at implementere.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023**

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Erfaringerne fra studieturen tages med i udviklingen af ungegarantien og virksomhedsservicen.

## **Punkt 42: Beslutningssag: Pitch-møder med leverandører**

22-029277

---

## 42. BESLUTNINGSSAG: PITCH-MØDER MED LEVERANDØRER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.: 22-029277

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte hvilke virksomheder og leverandører der skal inviteres til bilaterale pitchmøder
2. at beslutte hvornår pitchmøderne skal gennemføres

### **RESUME**

Flere virksomheder og leverandører har været i bilateral dialog med medlemmer af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om et muligt samarbejde i forhold til beskæftigelsesindsatsen, særligt i forhold til ungedegarantien. Udvalget har besluttet at følge op på dialogen ved at invitere til pitchmøder.

### **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har besluttet at invitere en række virksomheder og leverandører til korte pitch-møder, (15-20 minutter), hvor de hver især får mulighed for at præsentere deres idé til et samarbejde i forhold til ungedegarantien, så det samlede udvalg kan høre om idéen og kan stille spørgsmål til leverandøren.

Herefter kan udvalget tage stilling til, hvilke leverandører administrationen skal tage en nærmere dialog med, så der kan ske en afklaring af konkrete muligheder for et samarbejde ift. lovgivning, økonomi m.v.

Udvalget bedes beslutte, hvilke virksomheder og leverandører der skal inviteres til pitch-møder.

Udvalget bedes desuden beslutte, hvornår pitchmøderne skal afholdes. En forslag er, at de afholdes i forlængelse af udvalgsrådet i juni. Dog har udvalget i sit årshjul planlagt en temadrøftelse i forlængelse af juni-mødet om igangsættelse af eventuelt nye spor i ungedegarantien med deltagelse af relevante fagområder, så det kræver, at denne temadrøftelse flyttes til august-mødet.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen går på tværs af udvalgsstrategien 2023-2026.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023**

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Der inviteres 4-5 virksomheder til pitchmøde. Mødet gennemføres i forbindelse med udvalgsrådet i juni.

## **Punkt 43: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2023**

23-007178

### **Bilag**

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2023 opgjort på a-kasser.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2023 opgjort på køn og alder.XLSX

---

## 43. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I FEBRUAR 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.: 23-007178

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i februar 2023 til efterretning

### RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for februar 2023 og udviklingen i ledigheden fra februar 2022 til februar 2023.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra februar 2023.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i februar 2023 var 923 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 3,5 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i februar 2023 3,0 pct.

Fra februar 2022 til februar 2023 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 117 personer. Det svarer til en stigning på 14,5 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 12,4 pct.

Samlet set for både kvinder og mænd var ledighedsprocenten i februar 2023 højest for de 30-39 årige med 5,4 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,9 pct. Selvom ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, er antallet af ledige i denne målgruppe steget mest inden for de seneste 12 måneder.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Metalarbejdernes A-kasse, Din Faglige A-kasse samt Ledere og tekniske funktionærers. I samme periode er ledigheden steget mest inden for følgende a-kasser: De Selvstændiges A-kasse, HK's A-kasse og 3F's A-kasse.

### SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Taget til efterretning.

### UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2023 opgjort på a-kasser.XLSX	23-007178-7
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2023 opgjort på køn og alder.XLSX	23-007178-8

## **Punkt 44: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i marts 2023**

22-035136

#### 44. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I MARTS 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023  
Sagsnr.: 22-035136  
Område: Center for Arbejdsmarked  
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

#### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i marts 2023 til efterretning.

#### RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

#### BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i 2023 i forhold til 2022. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

	Gennemsnitligt for april 2022 til marts2023	Gennemsnitligt for april 2021 til marts 2022	Beregnet økonomisk udvikling april 2022 til marts 2023	Marts 2023 Marts 2022
A-dagpenge*	516	655	-20,3 mio. kr.	677/595
Kontanthjælp	768	860	-10,6 mio. kr.	767/796
Uddannelseshjælp**	438	450	-0,9 mio.kr.	419/466
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	248	163	6,2 mio. kr.	240/170
Sygedagpenge	981	916	8,9 mio. kr.	1.068/952
Jobafklaring	262	205	7,2 mio. kr.	290/252
Ressourceforløb	119	168	-6,5 mio. kr.	115/127
Revalidering	33	49	-2,7 mio. kr.	26/39
Fleksjob	1.068	1.032	3,9 mio. kr.	1.046/1.049
Ledighedsydelse	185	190	-0,8 mio. kr.	196/198
Førtidspension***	3.368	3.336		3.345/3.289
Seniorpension****	382	280	14,7 mio. kr.	423/317
<b>Í alt</b>	<b>8.368</b>	<b>8.304</b>		<b>8.612/8.250</b>

Note\*: Seneste data er fra februar 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for marts 2022 til februar 2023.

Note\*\*: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i februar 2023:

- Åbenlys uddannelsesparate 1
- Uddannelsesparate 147
- Aktivitetsparate 271

Note\*\*\*: Seneste data er fra januar 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for februar 2022 til januar 2023. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note\*\*\*\*: Seneste data er fra februar 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for marts 2022 til februar 2023.

Som det fremgår af de to første talkolonner i tabellen, er der fra den foregående årsperiode til den seneste årsperiode sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 139 personer
- Kontanthjælp er faldet med 92 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 12 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er steget med 85 personer
- Sygedagpenge er steget med 65 personer
- Jobafklaring er steget med 57 personer
- Ressourceforløb er faldet med 49 personer
- Revalidering er faldet med 16 personer
- Fleksjob er steget med 36 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 5 personer
- Seniorpension er steget med 102 personer

Samlet set er der i den seneste årsperiode sket en stigning på 64 personer på offentlig forsørgelse i forhold til den forgående årsperiode.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis marts 2023 og marts 2022. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8.250 personer i marts 2022 til 8.612 personer i marts 2023, hvilket svarer til en stigning på 362 personer.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023**

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Taget til efterretning.

## **Punkt 45: Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp 1. kvartal 2023**

22-035136

## 45. ORIENTERINGSSAG: ANSØGERE OM UDDANNELSES- OG KONTANTHJÆLP 1. KVARTAL 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.: 22-035136

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage tage orienteringen om antallet af ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp til efterretning

### RESUME

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om uddannelses- og kontanthjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. I 1. kvartal 2023 har 244 personer søgt om uddannelses- eller kontanthjælp. I 1. kvartal 2022 var tallet på 234.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere i 1. kvartal 2023 sammenlignet med 1. kvartal 2022:

	1. kvartal 2023	1. kvartal 2022	Udvikling 2022 til 2023
Arbejdsindtægt	102	94	8
- heraf tilflyttere	3	4	-1
SU – gennemført uddannelse	7	6	1
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt grundforløb CELF	4	0	4
- heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt grundforløb SOSU	5	4	1
- heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt VUC	11	13	-2
- heraf tilflyttere	0	1	-1
SU – ikke fundet praktikplads	0	0	0
- heraf tilflyttere	0	0	0
SU- afbrudt praktikforløb	0	1	-1
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU- afbrudt uddannelse andet	17	13	4
-heraf tilflyttere	1	2	-1
Afbrudt FGU	14	15	-1
- heraf tilflyttere	2	1	1
Ingen tidligere indtægt	21	30	-9
- heraf tilflyttere	0	2	-2
Saxenhøj*)	4	1	3
- heraf tilflyttere	4	1	3
Fængselsophold	6	9	-3
- heraf tilflyttere	0	0	0
Lige fyldt 18 år	3	5	-2
- heraf tilflyttere	0	0	0
A-dagpenge	7	4	3
- heraf tilflyttere	0	0	0
Sygedagpenge	4	7	-3
- heraf tilflyttere	0	0	0
Kontant – eller uddannelseshjælp	31	27	4
- heraf tilflyttere	29	25	4
Andet **)	8	5	3
- heraf tilflyttere	0	3	-3
I alt	244	234	10
- heraf tilflyttere	39	39	0

\* Ansøgerne registreres når de flytter til Saxenhøj, og ikke når de flytter fra Saxenhøj

\*\* ) Kategorien "Andet" dækker over bl.a. ressourceforløb, revalidering og barsel

Samlet set er antallet af ansøgere steget med 10 fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023. Der er især sket en stigning i antallet af ansøgere, der kommer fra arbejdsindtægt.

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere, er uændret.

	1. kvartal 2023	1. kvartal 2022	Udvikling 2022 til 2023
Unge "vendt i døren"	4	13	-9

Der har været et fald i antallet af unge, der er "vendt i døren". Her er der tale om unge, der efter at have fået råd og vejledning vælger en anden løsning end at søge uddannelseshjælp.

Nedenstående tabel viser antal ansøgere i 1. kvartal 2023 fordelt på alder samt job - og uddannelsesparathed.

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	93	23	116
Under 30 år med en kompetencegivende uddannelse	9	1	10
Under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		118
I alt			244

Ansøgere under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. I forbindelse med 1. samtale visiteres de som åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate eller aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af personer på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023**

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Taget til efterretning.

## **Punkt 46: Beslutningssag: Godkendelse af modeller m.v. vedrørende ungegarantien**

22-032218

### **Bilag**

Modeller i en ungegaranti

Partnerskabsaftale om ungegarantien i Guldborgsund Kommune

Plan for rekruttering af virksomheder til Ungegarantien

---

## 46. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF MODELLER M.V. VEDRØRENDE UNGEGARANTIEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.: 22-032218

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at godkende arbejdsgruppens oplæg til modeller for ungegarantien
2. at godkende arbejdsgruppens oplæg til partnerskabsaftale
3. at godkende arbejdsgruppens oplæg til plan for rekruttering af virksomheder
4. at godkende arbejdsgruppens oplæg til informationsmateriale

### RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har besluttet at opstarte en ungegaranti i Guldborgsund Kommune. I den forbindelse har udvalget nedsat en arbejdsgruppe, som skal udarbejde forslag til modeller for det beskæftigelsesrettede spor i ungegarantien, herunder forslag til partnerskabsaftale, informationsmateriale m.v. Det blev aftalt, at arbejdsgruppen skulle afrapportere på udvalgets møde i april.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Arbejdsgruppen har med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske redskaber lavet forskellige bud på modeller/forløb i en ungegaranti. Modellerne tager udgangspunkt i et 12-ugers forløb. I praksis kan forløbene dog godt være af en anden varighed og kombineres på flere måder.

Der er vedlagt et bilag der viser eksempler på modeller i en ungegaranti. For hver model fremgår det, dels hvad økonomien er for virksomheden, og dels hvad den er for den unge.

Det er arbejdsgruppens oplæg, at man ikke lægger sig fast på en eller flere bestemte modeller, men at man sammensætter forløbene ud fra den unges konkrete behov, og hvad der er lovgivningsmæssigt muligt ift. de forskellige målgrupper.

Arbejdsgruppen har desuden udarbejdet forslag til en partnerskabsaftale (vedlagt som bilag). Aftalen har form af en hensigtserklæring, hvor virksomhederne tilkendegiver, at de vil støtte op om ungegarantien og medvirke til at hjælpe alle unge godt på vej videre i livet. Der er mulighed for at krydse af, hvilke specifikke dele af ungegarantien, man vil byde ind i forhold til. Ud over de beskæftigelsesrettede indsatser er der også mulighed for at bidrage med fritidsjob til 15-17 årige med behov for særlig støtte, samt som mentor for unge potentielle iværksættere.

Arbejdsgruppen har også udarbejdet en plan for rekruttering af virksomheder. Planen er vedlagt som bilag.

Endelig er der udarbejdet diverse informationsmateriale om ungegarantien til brug for rekruttering af virksomheder. Dette vil blive præsenteret på mødet.

I kommissoriet for arbejdsgruppen er det også nævnt, at gruppen skal kigge på kommunikation til de unge. I første omgang er det dog de unge i jobcentret og ungeenheden, der er målgruppe for ungegarantien, og dem har kommunen i forvejen tæt kontakt til og dialog med og kan informere om ungegarantien. Arbejdsgruppen har dog drøftet muligheden for brug af digitale platforme til at matche unge og virksomheder. Når der på længere sigt sættes nye spor i gang, vil det være relevant at kigge yderligere på, hvordan man mest effektivt kan kommunikere om ungegarantien til de unge.

Arbejdsgruppen er inviteret til at deltage i mødet under behandlingen af punktet, så de kan præsentere materialet.

Arbejdsgruppen består af:

- Jakob Søndergaard Nielsen, formand for DI Lolland-Falster
- Thomas Kaufmann Lund, Primatag
- Kim Frimann, Frimann Biler
- Johnny Hansen, Idébyg
- Lise Damsbo Savic, Business Lolland-Falster
- Niels Henriksen, 3F
- Michael G. Jensen, leder af Jobcentrets virksomhedsservice
- Sanne Dalgaard Jørgensen, leder af jobcentrets ungeenhed

- Signe Skytte, virksomhedskonsulent

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets strategiske pejlemærker om at indgå partnerskaber med virksomheder bl.a. om en indsats for unge, der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023**

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Godkendt.

### **UDVALGTE BILAG:**

Offentlig	Modeller i en ungegaranti	22-032218-10
Offentlig	Partnerskabsaftale om ungegarantien i Guldborgsund Kommune	22-032218-14
Offentlig	Plan for rekruttering af virksomheder til Ungegarantien	22-032218-15

## **Punkt 47: Beslutningssag: Kommunikation**

---

## 47. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023**

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Der kommunikeres om Ungegarantien.

## **Punkt 48: Underskriftsark**

---

## 48. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. april 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

---

### INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-04-2023

**Fraværende:** Henning Tønning (A) - Fravær grundet privat aftale, René Christensen (O) - Fravær grundet andet hverv, René Fjeldsøe Sørensen (L) - Fravær grundet ferie

Der er godkendt digitalt.

## Godkendelsesark

**Mødedato** 24. april 2023

**Udvalg** Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

**Møde**

Dagsorden

**Dagsordenpunkt**

48 - Underskriftsark

#### Bruger

Dennis Fridthjof

Ditte Rust

Johannes Kristensen

Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen

#### Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

#### Dato for godkendelse

22. november 2023

25. april 2023

24. april 2023

24. april 2023