

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 20-11-2018

Mødedato Tirsdag d. 20. november 2018 kl. 08:00

Mødested Det Grønne udvalgsværelse

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Udmøntning af budgetaftale 2019-2022.....	6
Beslutningssag: Håndtering af økonomiske udfordringer.....	7
Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2019.....	9
Beslutningssag: Styrket indsats for at forbedre overgang til erhvervsuddannelserne.....	12
Beslutningssag: Retningslinjer for transportgodtgørelse for integrationsydelsesmodtagere omfattet af § 11 i lov nr. 102 af 2018.....	15
Orienteringssag: Mentorindsatsen på arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune.....	16
Orienteringssag: Beskæftigelsesministeriets undersøgelse af årsager til manglende aktiv beskæftigede.....	17
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	18
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2018.....	20
Beslutningssag: Kommunikation.....	21

Punkt 109: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsordenen godkendes

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 20-11-2018

Pkt. 115 tage af dagsorden, herefter godkendt.

Punkt 110: Meddelelser

18/4086

INDHOLD

Benchmarking af effekten af kommunernes beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesministeriet har netop udsendt en statistik, hvor effekten af kommunernes beskæftigelsesindsats benchmarkes. I statistikken fremgår det, hvor mange fuldtidspersoner der i gennemsnit i 2017 var på offentlig forsørgelse set i forhold til, hvor mange der ud fra kommunernes rammevilkår kunne forventes at være på disse ydelser. De kommuner, der har haft færre personer på offentlig forsørgelse end forventet med kommunernes rammevilkår, klarer sig bedst i benchmarkingen.

Beskæftigelsesministeriet benchmarker kommunerne for

- A-dagpengemodtagere
- Kontanthjælpsmodtagere, inkl. uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere, revalidender og forrevalidender
- Sygedagpengemodtagere, inkl. jobafklaringsforløbsmodtagere
- Alle ydelser

Nedenstående tabel viser, hvor Guldborgsund Kommune placerer sig på disse ranglister blandt de 98 kommuner:

	Placering	Kommunal besparelse*
A-dagpenge	36	-600.000
Kontanthjælp	60	0
Sygedagpenge	40	-600.000
Alle ydelser	49	-1.100.000

*) Det er en afrunding hos Beskæftigelsesministeriet, der gør, at den kommunale besparelse for alle ydelser ikke svarer præcist til summen af de øvrige rækker

Som det fremgår af tabellen, er Guldborgsund Kommune placeret som nummer 49 på ranglisten for alle ydelser, da der er 0,04 pct-point færre på offentlige ydelser end forventet på baggrund af rammevilkårene i Guldborgsund Kommune i 2017. Som følge heraf er Kommunens udgifter til offentlige ydelser 1,1 mio. kr. lavere end forventet i 2017.

Guldborgsund Kommune placerer sig i øvrigt som nummer 16 på listen over de kommuner, der for alle ydelser har haft den bedste udvikling fra 2016 til 2017.

Vedlagt er

- notat, som mere detaljeret beskriver den nye statistik
- tabel med den samlede rangliste
- tabel med den samlede højdespringer-statistik, som viser, hvilke kommuner der har forbedret sig mest fra 2016 til 2017.

Partnerskab om en ny sammenhængende kommunal ungeindsats

Guldborgsund Kommune deltager sammen med ni andre kommuner i et partnerskab om den kommunale ungeindsats, som KL netop har etableret.

Partnerskabet skal bidrage til omstillingen af ungeindsatsen i forbindelse med, at kommunerne med den nye FGU-lov har fået ansvaret for at koordinere mulighederne og indsatserne for unge under 25 år og sammen med de unge skal finde vejen til uddannelse og job.

Partnerskabet skal ikke mindst medvirke til at styrke en sammenhængende ungeindsats. Det skal ske ved, at bl.a. uddannelsesinstitutionerne, virksomhederne, civilsamfundet, sundhedssektoren og relevante afdelinger i kommunen

arbejder i samme retning.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Notat om Beskæftigelsesministeriets nye benchmarking af effekten af kommunernes beskæftigelsesindsats

2017-tal fra nyt BM-benchmarking - rangliste

2017-tal fra nyt benchmarkingsystem - højdespringer

KL's partnerskab om den kommunale ungeindsats

Punkt 111: Beslutningssag: Udmøntning af budgetaftale 2019-2022

18/1032

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at der træffes beslutning om udmøntning af det indhold i budgetaftalen for budget 2019-2022, der relaterer sig til udvalgets område,
2. at sagen videresendes til orientering i Økonomiudvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Udmøntningen af budgettet for 2019-2022 vil, i henhold til gældende retningslinjer, ske i de respektive fagudvalg, og inden for de bevillinger, der er tildelt de respektive politikområder.

På fagudvalgenes møde i november vil såvel forudsætninger for de respektive bevillinger/budgetter som selve udmøntningen blive drøftet. Fagudvalgene beslutter herefter den konkrete udmøntning af budgetaftalen, herunder eventuelle omplaceringer af tiltag/aktiviteter inden for de respektive bevillingsrammer.

Budgetaftaleteksten fordelt under de respektive fagudvalg er vedlagt.

Inden for de forskellige tiltag, der fremgår af aftaleteksten, fremgår administrationens forslag til udmøntning.

I besparelsesforslagene indgår der konkrete forslag, som har direkte betydning for medarbejderes arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Derfor har Center MED haft denne sag til information og drøftelse forud for udvalgsrådet. Centerchefen videreformidler Center MEDs budskaber i tilknytning hertil på udvalgsrådet, således at dette kan indgå i udvalgets beslutningsgrundlag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Budgetaftalen 2019-2022.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-11-2018

Godkendt.

Bilag

Udmøntning af budgetaftale 2019-2022.pdf

Punkt 112: Beslutningssag: Håndtering af økonomiske udfordringer

18/33242

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget godkender administrationens forslag til budgettilpasning i 2019.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Byrådet har besluttet, at Beskæftigelsesudvalget i 2019 får et budget på 1.262,1 mio. kr. til udvalgets område.

Beskæftigelsesudvalgets tekniske budgetforslag, som blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. august 2018 (sag nr. 74) viste imidlertid forventede udgifter i 2019 på 1.279,4 mio. kr. Desuden har et flertal i Folketinget efterfølgende indgået aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som reducerer Kommunens tilskud fra staten med ca. 2,5 mio. kr.

Beskæftigelsesudvalget har herved umiddelbart en besparelsesudfordring på 19,8 mio. kr.

I vedlagte bilag har administrationen udarbejdet besparelsesforslag vedr. budget 2019. I besparelsesforslaget findes besparelsen på følgende vis:

1. Forsørgelsesudgifterne reduceres med 9,9 mio. kr. ved et øget fokus på socialt bedrageri og som følge af en *ny* mere positiv arbejdsmarkedsprognose for Guldborgsund Kommune. Udgifterne til det øgede fokus på socialt bedrageri beløber sig til 0,8 mio. kr., så nettobesparelsen bliver 9,1 mio. kr.
2. Driftsudgifterne til køb af uddannelsesstilbud, vejledningstilbud, afklaringstilbud og mentorstøtte reduceres med 8,9 mio. kr.
3. Administrationsudgifterne reduceres med 1,8 mio. kr.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2019 vil i et vist omfang blive påvirket negativt af besparelsesforslaget.

ØKONOMI:

Beskæftigelsesudvalgets besparelsesudfordring, 2019 – 2022

	2019	2020	2021	2022
Teknisk budgetforslag	1.279,4 mio.			
Vedttaget budget	1.262,1 mio.			
Yderligere besparelsesudfordring (i forlængelse af aftale om forenkling af beskæftigelsesindsats)	-2,5 mio.	-2,5 mio.		
Endeligt budget	1.259,6 mio.	1.241,1 mio.	1.225,1 mio.	1.225,1 mio.
Besparelsesudfordring, i alt	-19,8 mio.	-18,5 mio.	-16,0 mio.	0,0 mio.

Som det fremgår af ovennævnte tabel, skal Beskæftigelsesudvalget i 2020 finde yderligere besparelser for 18,5 mio. kr., og igen yderligere 16 mio. kr. i 2021. Disse yderligere besparelser efter 2019 er besluttet ud fra en forventning om, at en stigende beskæftigelse vil reducere antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Det foreslås, at Beskæftigelsesudvalget til august 2019 godkender et budget for 2020.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Udvalget godkender pkt. 1 og lader pkt. 2 overgå til udvalgets førstkommende møde.

Et flertal i udvalget godkender pkt. 3. DF stemmer imod.

Bilag

Besparelsesforslag vedr. budget 2019

Bilag til besparelsesforslag vedr. budget 2019 - med beskrivelse af beskæftigelsestilbud

Sammenligning af fremskrivninger af arbejdsmarkedet i Guldborgsund Kommune

Udviklingen i antal personer på offentlig forsørgelse i GBS 2012 - 2017

Antal fuldtidsmedarbejdere i Center for Arbejdsmarked opgjort på afdelinger

Udklip fra Deloittes analyse om udfordringerne på arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune

Punkt 113: Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2019

18/14571

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet at godkende udkast til Beskæftigelsesplan 2019

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 er udarbejdet med udspring i kommuneplanstrategien 2018 og udvalgsstrategien 2019-22 samt Beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2019, og er en målrettet og fokuseret videreførelse af den aktive Beskæftigelsesplan 2018.

Beskæftigelsesudvalget drøftede 1. udkast til Beskæftigelsesplan 18. september 2018. De indkomne bemærkninger er indarbejdet i dette udkast.

Planen har en beskrivende del om arbejdsmarkedssituationen og de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Guldborgsund Kommune, hvor der især er fokus på at opkvalificere inden for fagområder med jobåbninger.

Dernæst beskrives strategi og indsats på otte fokusområder som alle udspringer af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesministerens seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019.

De otte fokusområder er:

Flere skal i uddannelse, herunder især de unge: I et tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører skal unge motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat styrkes: Virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt og på sigt skal afdækkes så det bliver muligt at opkvalificere de ledige inden for områder, hvor der er eller bliver mangel på arbejdskraft, og dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

Flere jobparate skal i beskæftigelse: De jobparate skal stå klar til at tage de ledige job. Derfor vil der være fokus på uddannelse, opkvalificering og faglig mobilitet.

Sygefraværet skal nedbringes: Den forebyggende og tidlige indsats ift. sygemeldinger skal intensiveres. En betydelig del kommer fra kommunale arbejdspladser. Center for Arbejdsmarked indgår i et fortsat samarbejde med Center for Politik & Personale om indsats rettet mod denne målgruppe.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal tættere på arbejdsmarkedet og mestre egen tilværelse: Borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som har komplekse problemer, der rækker ud over ledighed, vil blive mødt med helhedsorienteret indsats. Der vil være fokus på virksomhedsrettede tilbud, hvor en mentor kan være tilknyttet, og hvor der kan være udsigt til ordinære løntimer.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Det er vigtigt at flygtninge og familiesammenførte kommer hurtigt i job og uddannelse. De unge skal i ordinær uddannelse og øvrige skal hurtigst muligt i arbejde. Derudover skal der ske en styrket indsats over for familiesammenførte kvinder.

Iværksætteri: Understøtte iværksættertanken ved en målrettet indsats over for den gruppe af ledige, som har potentiale og lyst til iværksætteri.

Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger: Indsatsen sker i samarbejde med Helhedsorienteret Kontrol i Borgerservice og andre relevante parter. Samtidig arbejdes der med forebyggelse via information og rådgivning til borgere og virksomheder, der modtager offentlige ydelser.

Beskæftigelsesplanen er først og fremmest Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Beskæftigelsesplanen understøtter Kommuneplanstrategien, som fastslår, at Gode rammer for at drive virksomhed også handler om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Kommunen skal sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi lægger sporerne for, hvorledes Kommuneplanstrategien kan udmøntes.

HØRING:

1.udkast til Beskæftigelsesplan 2019 har været udsendt til høring i de øvrige fagudvalg og i Udvalget for Partnerskab for Opkvalificering og Uddannelse (§17.stk.4 udvalget).

§17, stk. 4 udvalget har ikke haft bemærkninger til udkastet.

Børn, Familie og Uddannelsesudvalget har i sit høringssvar udtalt:

- a) At der med henblik på at sikre nok kvalificeret arbejdskraft tilvejebringes det nødvendige antal lærlingepladser fra både private og offentlige arbejdsgivere
- b) At familieperspektivet bør fylde mere samt den sociale situation for de unge i beskæftigelsesplanen. Ved at anlægge et socialt helhedsperspektiv på familiens situation, understøttes både beskæftigelsesindsatsen og den sociale familierettede indsats.
- c) Birgit Holse (DF) ønsker ligeledes, at der på grund af kommunens økonomi lægges et øget fokus på repatriering.

Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget har i sit høringssvar udtalt:

- a) Udvalget ser at kunne spille en rolle i at understøtte beskæftigelsesindsatsen ved at etablere en række nyttejobs på udvalgets driftsområder.
- b) At det for udvalget kan være relevant at arbejde med fokusområderne: ”Borgerne på kanten af arbejdsmarkedet skal tættere på arbejdsmarkedet” og ”Flere tilflyttere på offentlig forsørgelse skal i job eller uddannelse”, fx med oprettelse af nyttejobs eller lommepengejobs.
- c) Udvalget har desuden i sine strategiske drøftelser besluttet at arbejde med initiativer, der kan løfte det sociale ansvar, der ligger hos Kommunen som stor arbejdsplads.

Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget har i sit høringssvar udtalt:

- a) Udvalget har i sin gennemgang af udkastet til Beskæftigelsesplanen fokuseret på de muligheder, der findes på kultur- og fritidsområdet i forhold til at forstærke og kvalificere den nuværende indsats. Udvalget ønsker ud fra kommunens kerneydelse – at styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og indgå i relevante fællesskaber – at pege på de mange hundrede foreninger på Kultur- og fritidsområdet, der kan tilbyde lokale og stærke fællesskaber
- b) I tråd med det allerede eksisterende samarbejde, hvor jobcentret samarbejder med foreninger, tilbyder udvalget et øget samarbejde/idéudvikling om nye temaer eller tilbud i foreningsregi, således at flest mulige borgere bliver selvforsørgende, og får mulighed for at indgå i relevante fællesskaber.
- c) Udvalget ser med tilfredshed på, at den eksisterende indsats omkring den helhedsorienterede kontrol indgår i udkastet til Beskæftigelsesplan, da indsatsen i sin helhed sker på tværs af afdelinger og driftsenheder.

Social, Sundhed og Omsorgsudvalget har i sit høringssvar udtalt:

- a) Det er en god løsning at tilknytte en mentor til borgere med komplekse problemer, og som er på kanten af arbejdsmarkedet. Ved at møde borgerne med en helhedsorienteret indsats og give dem mulighed for få udsigt til ordinære løntimer, vil borgerens mulighed for at mestre egen tilværelse styrkes.
- b) Udvalget ser store fordele i at samtænke de tilbud der gives, ligesom de fortsat gerne stiller sig til rådighed, både i forhold til at udvikle og gennemføre egnede afklaringsforløb.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Et flertal anbefaler indstillingen.

DF tager forbehold.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019

KFB-udvalgets Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2019

Høringssvar fra Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget - udkast til Beskæftigelsesplan 2019 - Sagsnr07-27088_Doknr298666-18_v1_Høringssvar fra Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget - udkast til beskæftigelsesplan 2019.DOCX

Punkt 114: Beslutningssag: Styrket indsats for at forbedre overgang til erhvervsuddannelserne

17/40431

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget beslutter hvilke initiativer, der skal iværksættes i 2019 som led i at bedre overgangen til erhvervsuddannelserne

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Efter at Erhvervsskolereformen trådte i kraft den 1. august 2015, er der sket et fald i antallet af ansøgere som en følge af, at mange unge ikke opnår de adgangsgivende karakterer på 2 i henholdsvis dansk og matematik. Byrådet besluttede derfor som en del af Budgetaftale 2017 – 2020 at afsætte midler til initiativer, der kan øge antallet af ansøgere til erhvervsuddannelserne.

Til formålet er der afsat en ramme på 1,5 mio. kr. årligt i aftaleperioden til initiativer i regi af Beskæftigelsesudvalget. Yderligere overføres der 0,89 mio. kr. fra 2018 i uforbrugte midler, således at der samlet er 2,39 mio. kr. til rådighed i 2019.

Initiativerne, der søges iværksat i 2019, skal medvirke til, at flere elever med en afgangseksamen, der ikke giver adgang til en ungdomsuddannelse/ordinær uddannelse, får et tilbud, der efterfølgende giver adgang til en erhvervsuddannelse.

Til initiativer i 2019 foreligger der følgende forslag:

1. Camp8 – tidlig indsats for at flere elever afslutter skolen som uddannelsesparate med sigte på at give adgang til erhvervsuddannelserne.

Projektet henvender sig til grundskoleelever, der efter første karaktergivning i 8. kl. vurderes at være i risiko for ikke at have de faglige, praktiske, sociale og personlige kompetencer, der er nødvendige for at blive optaget på en ungdomsuddannelse og gennemføre den.

Eleverne støttes i at opnå disse kompetencer. Eleverne oplever sammenhæng mellem teori og praktisk arbejde, og får et indblik i erhvervsuddannelserne og læringsmiljøet på CELF.

Effekt: Flere elever fra skolernes afgangsklasser vælger at gå direkte ind på erhvervsuddannelserne, og frafaldstendensen på grundforløbet ændres positivt.

Antal: max 22 unge i målgruppen.

Pris pr. deltager: 17.380 kr.

Udgifter: 382.350 kr.

2. Systematisk samarbejde mellem UU Guldborgsund og Rette Kurs (privat aktør i uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen) - Et hverdagssociologisk laboratorium for de 15 – 17 årige.

Et systematisk samarbejde, der vil muliggøre en bredere horisont i forhold til at iværksætte uddannelsesplaner, som kan synliggøre de unges muligheder. Der vil bl.a. være fokus på de barrierer og udfordringer, som de unge har; at bistå de unge med aftaler og besøg hos virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt arbejde med motivation og struktur i hverdagen.

Effekt: 75 pct. har en realistisk uddannelsesplan

-
Antal: max 25 i målgruppen af de 15-17 årige.

Pris pr. deltager: 4.990 kr.

Udgifter: 124.750 kr.

3. Aktionslæring i præsentationsteknik, motivation og selvtillid med Virtual Reality.

Et intensivt læringsforløb med afsæt i positiv psykologi, hvor undervisning primært omhandler præstationer og eksamenstræning igennem interaktivitet og brugen af Virtual Reality. Målgruppen er elever fra 8. og 9. klasse. Varighed: 12 uger.

Effekt: at de unge bliver erklæret uddannelsesparate, og give dem kompetencer, der fx giver adgang til erhvervsuddannelserne. Mindre stress og større trivsel, øget selvsikkerhed, selvbevidsthed.

Antal: 250 elever i 8. og 9. klasser

Pris pr. deltager: 4.368 kr.

Udgifter: 1.092.000 kr.

4. Netværk.nu – beskæftigelse før uddannelse.

Et tilbud, der fokuserer på at få unge i beskæftigelse inden for et år. Målgruppen er 16 – 25 årige, som enten står uden for arbejdsmarkedet, ikke er i gang med en uddannelse eller som ikke passer den uddannelse, de er skrevet ind til. Der fokuseres på beskæftigelse før uddannelse: *grunduddannelse, praktik, deltids eller fuldtidsjob, ungdomsuddannelse, job.*

Planen for den unge består af en kombination af job/praktik hos lokale virksomheder og undervisning i afgangsfagene: dansk og matematik. Varighed: 12 måneder.

Effekt: 25 pct. er i fuldtidsbeskæftigelse efter 1 år

25 pct. er i deltidsbeskæftigelse efter 1 år

25 pct. bliver optaget på en ungdomsuddannelse efter 1 år

75 pct. består eller har bestået afgangsprøven i dansk og matematik.

Antal: min. 12 – max. 16.

Udgifter: 167.000 kr. pr ung, inkl. lokaler stillet til rådighed: 12 unge = 2.004.000 kr. 16 unge = 2.672.000 kr. Udgiften er 175.000 kr. ved ekskl. Lokaler til rådighed: 12 unge = 2.100.000 kr. 16 unge = 2.800.000 kr.

5. Nye veje for unge op til 25 år

Et særligt tilbud til unge under 25 år, der inden start ikke er uddannelsesparate. Projektet bygges op omkring en virksomhed og alle de arbejdsopgaver, der knytter sig til produktion og servicefunktioner. De unge møder praktiske opgaver, der kræver faglig indsigt, hvorved der opstår behov for tilegnelse af teoretisk viden og derved fremmer motivation og interesse for uddannelse. Varighed: 16 uger.

Effekt:

- 70 pct. Af de kursister, der starter på Nye veje for unge, starter på grundforløb 2 eller anden uddannelse,
- Af de kursister, der starter GF2 hos CELF består 70 pct. Af kursisterne
- Der arbejdes med at finde ordinære lærepladser til kursisterne, mens de går på GF2
- De elever, der ikke får en ordinær læreplads, opfordres til at søge optagelse i skolepraktik, hvis det er muligt

Antal: 20 deltagere

Pris pr. deltager: 32.500 kr.

Udgifter: 650.000 kr.

Samlet udgør de nævnte initiativer i alt 4.253.000 kr. – 5.049.100 kr.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Har ophæng til: Uddannelsesniveaueet skal hæves – især blandt de unge.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Pkt. 2. Godkendes for 50 deltagere

Pkt. 5. Godkendt

I alt 899.500 kr.

Bilag

Projektbeskrivelse uddybende Netværknu.pdf

Camp8 - Budget Camp8.xlsx

Camp 8 - Ungdomsskolen

Projektbeskrivelse - Netværk.nu.pdf

Projektbeskrivelse til UU-projekt 15-17 årige 2019. - Rette Kurs og UU Guldborgsund 2019.docx

Projektbeskrivelse af Udkantsgildet, En styrket overgang til erhvervsuddannelserne.pdf

1. Nye veje for unge under 25 år.docx

Nye veje for unge under 25 år - Aftale om samarbejde nye veje for unge.docx

Punkt 115: Beslutningssag: Retningslinjer for transportgodtgørelse for integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet

13/25906

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende udkast til retningslinjer for transportgodtgørelse for integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Integrationslovens § 23 f, stk. 2 giver kommunerne mulighed for at yde hjælp til dokumenterede og rimelige transportudgifter til udlændinge, der deltager i integrationsprogram og beskæftigelsestilbud. Der skal foretages en konkret og individuel vurdering af, om transportudgiften er rimelig og dokumenteret. Der er ikke noget loft over den udgift, der kan dækkes.

Det fremgår af vedlagte notat, at der foreslås følgende retningslinjer:

- Der udbetales som udgangspunkt ikke transportgodtgørelse, hvis afstanden mellem bopæl og tilbudssted er mindre end 12 km.
- Der kan ske bevilling på op til 500 kr. til indkøb af brugt cykel for personer, der har mindre end 12 km. mellem bopæl og tilbudssted
- Transportgodtgørelse til afstande fra bopæl til tilbudssted på mere end 12 km. beregnes som hovedregel ud fra gældende takster med rejsekort
- Transportgodtgørelsen udbetales generelt bagudrettet for deltagelse i beskæftigelsestilbuddene. Dog udbetales transportgodtgørelsen forud for deltagelse i tilbud i de første tre måneder, borgeren er i kommunen. På den måde får nye borgere i samfundet tre måneder til at spare op til en situation med bagudrettet udbetaling af transportgodtgørelse.

Såfremt vedlagte retningslinjer godkendes, vil Kommunen få et mindre fald i udgifterne til transportgodtgørelse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Beskæftigelsesudvalgets fokus på uddannelse og opkvalificering.

ØKONOMI:

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 23-10-2018

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Udsættes til næste møde med henblik på oplysninger om gældende regler for andre forsørgelsesgrupper.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Taget af dagsordenen.

Bilag

Transportgodtgørelse for integrationsydelsesmodtagere i integrationsprogram - retningslinier august 2018

Punkt 116: Orienteringssag: Mentorindsatsen på arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om mentorindsatsen i Guldborgsund kommune til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Vedlagt er redegørelse om mentorindsatsen i Guldborgsund Kommune.

Det fremgår bl.a. af redegørelsen, at Guldborgsund Kommune anvender tre typer mentorstøtte:

- Mentorstøtte varetaget af egne ansatte mentorer
- Mentorstøtte varetaget af eksterne firmaer
- Mentorstøtte i forbindelse med virksomhedspraktik

Mentorstøtten er målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløbsmodtagere. Til kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere anvendes det primært som ret- og pligt-tilbud.

Især mentorstøtte i forbindelse med virksomhedspraktik og den interne mentorstøtte har en høj effekt. Når effekten af mentorstøtte varetaget af eksterne firmaer er mindre, hænger det sammen med, at de personer, der får denne mentorstøtte, generelt har store problemer ud over ledighed.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udvalgsstrategi og beskæftigelsesplan.

ØKONOMI:

Guldborgsund Kommune forventer i 2018 at anvende 10,7 mio. kr. til mentorstøtte.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Mentorindsatsen på arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune

Punkt 117: Orienteringssag: Beskæftigelsesministeriets undersøgelse af årsager til manglende aktiv beskæftigelsesindsats i kommunerne

18/37579

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om svar på beskæftigelsesministeriets undersøgelse af årsager til manglende aktiv beskæftigelsesindsats i kommunerne til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

På vegne af beskæftigelsesministeriet har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gennemført en undersøgelse af årsager til manglende aktiv beskæftigelsesindsats i kommunerne.

Administrationen har besvaret de i undersøgelsen anførte spørgsmål. Besvarelsene fremgår af bilagene.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Taget til efterretning.

Bilag

BEU-spørgsmål 551-555 og Bilag 311.pdf

Spørgsmål vedr. årsager til manglende indsats for sygedagpengemodtagere.....docx

Spørgsmål vedr. årsager til manglende indsats for borgere i jobafklaring....docx

Spørgsmål vedr. årsager til manglende indsats for borgere i ressourcefor....docx

Spørgsmål vedr. årsager til manglende indsats for borgere på ledighedsyd....docx

Henvendelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Punkt 118: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orientering om antallet af personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i perioden januar – oktober 2018 og i samme periode i 2017.

	Jan- okt 2018	Jan - okt 2017	Udviklingen fra jan-okt 2017 til jan – okt 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling jan-okt 2018 ift jan –okt 2017**
A-dagpenge (fuldtids.)	Jan- sep 2018: 659*	Jan- sep 2017: 718	Jan-sep 2017 ift. Jan-sep 2018: -59	-6.119.819
Kontanthjælp	1.138	1.294	-156	-15.086.630
Uddannelseshjælp	548***	541	7	455.286
Revalidering	89	76	13	1.776.558
Sygedagpenge	698	703	-5	-530.808
Jobafklaringsforløb	260	278	-18	-1.879.530
Ledighedsydelse	200	145	55	7.185.154
Fleksjob	914	842	72	4.805.160
Ressourceforløb	222	149	73	8.522.142
Integrationsydelse	355	408	-53	-3.778.282
Førtidspension (med kommunal udgift)	Jan-sep 2018: 3.221*	Jan- sep 2017: 3.234	Jan – sep 2017 ift. Jan - sep 2018: -13	-1.128.436
I alt	8.304	8.388	-84	-5.779.205

*) Seneste data

**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden januar - oktober 2018 set i forhold til samme periode 2017.

***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør for perioden flg.:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 12

- Uddannelsesparate: 269
- Aktivitetsparate: 267

I forhold til samme periode i 2017 er antallet af personer

- på A-dagpenge faldet med 8 pct.
- på kontanthjælp faldet med 12 pct.,
- i fleksjob steget med 9 pct.
- på integrationsydelse faldet med 13 pct.
- på ressourceforløb steget med 49 pct.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet med 84 personer i forhold til samme periode foregående år.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Taget til efterretning.

Punkt 119: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2018

18/3669

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i september 2018 var på 3,8 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.018 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,6 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra september 2017 til september 2018 faldet med 180 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 15,0 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 9,0 pct.

Der har inden for det seneste år været et stort fald i ledigheden blandt både mænd og kvinder – samt blandt 18-29 årige og 40-59 årige.

Selvom der har været et stort fald i ledigheden blandt 25-29 årige, er det fortsat denne aldersgruppe, der har den højeste ledighed. Ledigheden er her på 7,1 pct., mens den for 40-59 årige er på ca. 2,6 pct.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra september 2017 til september 2018 faldet med 7,9 pct., svarende til et fald på 52 personer.

Der er forskel på, hvordan ledigheden har udviklet sig inden for forskellige a-kasser. Ledigheden er bl.a. faldet inden for FOA's A-kasse og de fleste a-kasser inden for industri og byggefag. Der er nu en del a-kasser, hvor ledigheden er under 3 pct.

ØKONOMI:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-11-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i september 2018 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i september 2018 opgjort på a-kasser

Punkt 120: Beslutningssag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-11-2018

Drøftet.