

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 24-06-2024

Mødedato	Mandag d. 24. juni 2024 kl. 09:00
Mødested	Rusmiddelbehandling og Socialmedicinsk Afdeling, Nørregade 21 A, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Dennis Fridthjof, Bob Richard Nielsen, René Christensen, Peter Bring-Larsen, Henning Tønning

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Budgetforbedringer 2025-2028 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	7
Lukket: Beslutningssag: Indgåelse af lejeaftale for Guldborgsund Zoo og Botanisk Have.....	10
Beslutningssag: Studietur i efteråret 2024 for Beskæftigelsesudvalget.....	11
Beslutningssag: Opfølgning på temamøde 27. maj 2024 og fremtidige temamøder.....	13
Orienteringssag: KL Borgertilfredshedsundersøgelse forår 2024.....	16
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune april 2024.....	18
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i maj 2024.....	20
Beslutningssag: Kommunikation.....	24
Underskriftsark.....	26

Punkt 40: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

40. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

Godkendt

Afbud fra Dennis Fridthjof grundet arbejde.

Punkt 41: Meddelelser

Bilag

baeredygtig-indkoebs-og-udbudspolitik_guldborgsund-kommune

41. MEDDELELSER

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet holdes hos Rusmiddelbehandling og Socialmedicinsk afdeling, Nørregade 21A, Nykøbing F. Mødes indledes med ½ times oplæg fra leder Jane Strandgaard Clausen. Oplægget har fokus på Socialstyrelsens nationale retningslinje om, at rusmiddelbehandlingen skal koordineres med andre relevante aktører. Bl.a. anbefales et tæt samarbejde med jobcentret for at sikre, at rusmiddelbehandlingen har sammenhæng til beskæftigelsesindsatsen.
- Sociale klausuler i kommunens kontrakter og indkøb: På udvalgsmødet den 27. maj 2024 var der en drøftelse af brugen af sociale klausuler i kommunen. Kommunen har udarbejdet en Bæredygtig indkøbs- og udbudspolitik 2024-2027, som er godkendt i Byrådet den 16. nov. 2023. Den indeholder et afsnit om social bæredygtighed. Politikken er vedlagt som bilag.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

UDVALGTE BILAG:

Offentlig baeredygtig-indkoebs-og-udbudspolitik_guldborgsund-kommune

20-4667A-33

Punkt 42: Beslutningssag: Budgetforbedringer 2025-2028 på Beskæftigelsesudvalgets område

24-011594

Bilag

BES-004 Ingen genbesættelse af vakant administrativ stilling.docx

BES-005, Arbejdsmarkedscenter - Rammebesparelse Beskæftigelsesudvalget (Budgetforbedringer 2025-2028)

BES-006 Reduktion 2 i driftsudgifterne til øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud.docx

42. BESLUTNINGSSAG: BUDGETFORBEDRINGER 2025-2028 PÅ BESKÆFTIGELSESDVALGETS OMRÅDE

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024
Sagsnr.: 24-011594
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende forslag til varige budgetforbedringer fra 2025 og frem.
2. at forslagene fremsendes til Økonomiudvalget.

RESUME

På mødet den 22. januar 2024 har Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget truffet beslutning om at igangsætte en proces med det formål at udarbejde forslag til budgetforbedringer inden for udvalgets ansvarsområde.

Beskæftigelsesudvalget behandlede på møde den 27. maj 2024 forslag til budgetforbedringer. Udvalget godkendte på mødet to forslag til budgetforbedringer, og anmodede samtidig om nye forslag til budgetforbedringer til behandling på dette udvalgs møde.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I overensstemmelse med Budgetstrategien for perioden 2025-2028 har administrationen udarbejdet forslag til varige budgetforbedringer på udvalgets område. Dette er med det formål at imødekomme udvalgets andel af 75 mio. kr., som Økonomiudvalget har meddelt:

(1.000 kr.) 2024-prisniveau	2025	2026	2027	2028
Beskæftigelsesudvalget	22.907	22.943	22.958	22.958

På udvalgets møde den 27. maj 2024 blev de to førstnævnte forslag til budgetforbedringer godkendt.

De efterfølgende forslag til budgetforbedringer er nye forslag til budgetforbedringer.

(1.000 kr.) 2024-prisniveau	2025	2026	2027	2028
BES – 001, Arbejdsmarkeds- center – Intensiveret og målrettet indsats sygedagpengeområdet (2025-2028)	-9.960	-15.450	-15.900	-15.900
BES – 002, Arbejdsmarkeds- center – Fokus virksomhedspraktik og bred rådighed (2025-2028)	-3.480	-3.480	-3.480	-3.480
BES – 004, Administration – Ingen genbesættelse af vakant administrativ stilling(2025-2028)	-500	-500	-500	-500
BES – 005, Arbejdsmarkedscenter – Udvidelse af ungegarantien(2025-2028)	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500

BES – 006, Arbejdsmarkeds- center – Reduktion i driftsudg . vedr. øvr . vejled./ opkval . (2025-2028)	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000
Forslag i alt	-17.440	-22.930	-23.380	-23.380

De tre nye forslag til budgetforbedringer er uddybet i vedlagte bilag til sagsfremstillingen.

MED-systemet er involveret forud for fremsendelse af forslagene til Økonomiudvalget, og udvalgets inddragelsesproces beskrevet i de enkelte fremsendte forslag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Planstrategi 2022, udvalgsstrategierne 2022 og Den Økonomiske Politik 2024-2027 udgør det strategiske grundlag for budgetarbejdet og dermed de politiske prioriteringer. De budgetforbedrende tiltag (BES - 001, BES - 002 og BES - 005) har ophæng til succeskriteriet i udvalgets strategi om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres. BES - 005 har desuden ophæng til succeskriterierne om, at flere unge på offentlig forsørgelse skal påbegynde uddannelse, og at unge der ikke er klar til uddannelse, skal i job.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

1. Godkendt
2. Godkendt

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	BES-004 Ingen genbesættelse af vakant administrativ stilling.docx	23-022544-27
Offentlig	BES-005, Arbejdsmarkedscenter - Rammebesparelse Beskæftigelsesudvalget (Budgetforbedringer 2025-2028)	23-022544-28
Offentlig	BES-006 Reduktion 2 i driftsudgifterne til øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud.docx	23-022544-29

Punkt 43: Lukket: Beslutningssag: Indgåelse af lejeaftale for Guldborgsund Zoo og Botanisk Have

23-036991

Punkt 44: Beslutningssag: Studietur i efteråret 2024 for Beskæftigelsesudvalget

24-015505

44. BESLUTNINGSSAG: STUDIETUR I EFTERÅRET 2024 FOR BESKÆFTIGELSESDVALGET

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024

Sagsnr.: 24-015505

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget beslutter, at udvalgets deltagelse i jobCAMP den 7-8. november udgør udvalgets studietur i 2024.

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget havde planlagt en studietur i marts 2024. Studieturen blev dog aflyst i forbindelse med, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget blev nedlagt, og Beskæftigelsesudvalget blev oprettet.

Efterfølgende har Beskæftigelsesudvalget besluttet at deltage i jobCAMP den 7-8. november 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

På den planlagte studietur i marts 2024 var det tanken, at der skulle være fokus på at få inspiration fra andre kommuner eller øvrige relevante aktører om sygedagpengeindsatsen og indsatsen for at mindske frafaldet fra uddannelser.

Administrationen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget udover at deltage i jobCAMP den 7-8. november ikke gennemfører yderligere studieture i 2024.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

Godkendt

Punkt 45: Beslutningsag: Opfølgning på temamøde 27. maj 2024 og fremtidige temamøder

24-015351

45. BESLUTNINGSSAG: OPFØLGNING PÅ TEMAMØDE 27. MAJ 2024 OG FREMTIDIGE TEMAMØDER

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024
Sagsnr.: 24-015351
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte og aftale hvilke konkrete initiativer, der skal sættes i værk som opfølgning på temamødet den 27. maj
2. at drøfte og aftale om der fortsat skal holdes temamøder, og i givet fald hvor hyppigt de skal holdes og med hvilke temaer

RESUME

Beskæftigelsesudvalget holdt temamøde den 27. maj 2024. Temaet for mødet var indsatsen for at få flere unge i uddannelse eller job. Det skal afklares, om der er særlige initiativer der skal sættes i værk som opfølgning på temamødet. Det skal desuden afklares, om der også fremover skal holdes temamøder, og i givet fald med hvilken hyppighed og med hvilke temaer.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Temamødet den 27. maj 2024 var delt i 2, hvor den første del havde fokus på anbefalingerne fra §17.4 udvalget om koordinerede indsatser for udsatte unge, mens den anden del havde fokus på ungegarantien.

Deltagerne var virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer. Desuden var Børn og Skoleudvalget inviteret til at deltage, da temaet også omfatter deres fagområde.

Ambassadørvirksomhederne fra ungegarantien var inviteret til at deltage i den anden del af mødet.

Drøftelserne havde især fokus på:

- Hvordan vi får flere unge i fritidsjob, herunder hvordan vi kan få flere virksomheder til at se mulighederne i fritidsjob?
- Hvordan vi kan udbrede de gode resultater fra ungegarantien, herunder det tætte og håndholdte samarbejde med virksomhederne?

Beskæftigelsesudvalget bedes drøfte og aftale, om der er konkrete initiativer, der skal sættes i værk som opfølgning på temamødet.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at administrationen i forlængelse af temamødet har lavet et forslag om, at der ansættes yderligere 1 medarbejder i ungegarantien. Dette forslag behandles under punktet om Budgetforbedringer 2025-2028. Desuden er der etableret et samarbejde med UU, så virksomhederne i ungegarantien også kan bruges til f.eks. unge i folkeskolen, der har et særligt behov for at kombinere teoretisk undervisning med praktisk læring. Men udvalget bedes drøfte og aftale, om der skal sættes yderligere initiativer i værk.

Desuden bedes udvalget drøfte og aftale, om der fortsat skal afholdes temamøder, og i givet fald hvor ofte de skal holdes. Det forrige Beskæftigelses- og Erhvervsudvalg havde et ønske om, at møderne skulle afholdes halvårligt. Dog holdt udvalget ikke noget temamøde i efteråret 2023, så der er gået et år siden forrige temamøde.

Udvalget bedes også drøfte og aftale temaer for møderne. De hidtidige temamøder har haft ungeindsatsen som omdrejningspunkt. Skal det fortsat være det centrale tema? Og er der i givet fald særlige elementer i ungeindsatsen, der er relevante?

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategiske pejlemærker om at indgå partnerskaber med virksomheder og uddannelsesinstitutioner bl.a. om en indsats for unge.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

1. Drøftet
2. Drøftet

Punkt 46: Orienteringssag: KL Borgertilfredshedsundersøgelse forår 2024

24-015740

Bilag

Resultater af borgertilfredshedsmåling 2024

46. ORIENTERINGSSAG: KL BORGERTILFREDSHEDSUNDERSØGELSE FORÅR 2024

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024
Sagsnr.: 24-015740
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage tilfredshedsmålingen til efterretning

RESUME

Guldborgsund Kommune har sammen med 43 andre kommuner deltaget i en KL-undersøgelse om borgernes tilfredshed med jobcentrene. Det er anden gang undersøgelsen foretages. I efteråret 2023 blev undersøgelsen gennemført som et pilotprojekt med 13 kommuner, hvor Guldborgsund Kommune også var med. KL vil gennemføre undersøgelsen igen til efteråret for de kommuner, der ønsker at være med.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I Guldborgsund Kommune har 783 borgere deltaget i undersøgelsen. Alle disse borgere var tilmeldt jobcentret i 4. kvartal 2023.

Undersøgelsen viser, at 57,5 pct. af deltagerne i undersøgelsen overordnet set er meget tilfredse eller tilfredse med Jobcenter Guldborgsund, hvilket er en smule lavere end i sidste måling, hvor tallet var 59 pct. 19 pct. er hverken tilfredse eller utilfredse. De sidste 23,5 pct. er utilfredse eller meget utilfredse med Jobcenter Guldborgsund, hvilket er en smule højere end ved sidste måling, hvor tallet var 22 pct.

Ud over den overordnede tilfredshed giver undersøgelsen input om borgernes oplevelse af:

- mødet med jobcentret
- målet og aktiviteterne i forløbet i jobcentret
- samarbejdet mellem forskellige afdelinger i kommunen, når der er behov for det
- samtaler med jobcentrets arbejdsmarkedskonsulent
- hvorvidt forløbet i jobcentret har bragt ham/hende tættere på job eller uddannelse

Administrativt vil undersøgelsen blive brugt til at få udpeget hvilke områder, de enkelte afdelinger skal arbejde med for at sikre en endnu højere grad af borgertilfredshed. Undersøgelsen vil desuden danne grundlag for en drøftelse i ledergruppen om, hvorvidt der er behov for en egentlig strategi for borgertilfredshed.

Der er vedhæftet et bilag, som viser resultatet af de forskellige målinger for hhv. Guldborgsund Kommune og for alle de deltagende kommuner samlet set.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Resultater af borgertilfredshedsmåling 2024

24-015740-1

Punkt 47: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune april 2024

24-006683

47. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE APRIL 2024

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024
Sagsnr.: 24-006683
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i april 2024 til efterretning

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for april 2024 og udviklingen i ledigheden fra april 2023 til april 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra april 2024.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i april 2024 var 867 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i april 2024 på 3,2 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,9 pct.

Fra april 2023 til april 2024 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 55 personer. Det svarer til en stigning på 6,8 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 5,4 pct.

Ledighedsprocenten i april 2024 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 5,4 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,2 pct. Den største stigning i antal ledige fra april 2023 til april 2024 er sket blandt borgere på 60 år og derover, hvor der er sket en stigning på 33,7 pct. (32 personer). Det største fald i antal ledige er sket blandt de 16-24 årige, hvor der er sket et fald på 22,6 pct. (12 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Min a-kasse. I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Din faglige A-kasse, Funktionærer og tjenestemænd og Metalarbejdere.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

Punkt 48: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i maj 2024

24-003928

48. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I MAJ 2024

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024
Sagsnr.: 24-003928
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i maj 2024 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede. Dertil er der en sammenligning mellem personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2024, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar - maj 2024) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning samme måned fra sidste år.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2024	Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns. (Jan. 2024 - maj 2024)	Afvigelse	Maj 2024/ Maj 2023
A-dagpenge*	460	673	+213	617 / 594
Kontanthjælp	670	769	+99	763 / 750
Uddannelseshjælp***	370	425	+55	439 / 417
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	165	202	+37	201 / 233
Sygedagpenge**	983	1.043	+60	1.010 / 1.201
Jobafklaring	285	399	+114	406 / 311
Ressourceforløb	110	113	+3	111 / 118
Revalidering	22	18	-4	17 / 26
Fleksjob	1.080	1.065	-15	1.079 / 1.038
Ledighedsydelse	200	237	+37	231 / 219
Førtidspension*	3.286	3.307	+21	3.311 / 3.340
Seniorpension*	540	488	-52	490 / 432
I alt	8.171	8.739	+568	8.675 / 8.679

Note*: Nyeste data er fra april 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til apr. 2024. Data i kolonnen "Maj 2024/ Maj 2023" er faktiske tal for april 2024 og april 2023.

Note**: Nyeste data er fra marts 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til mar. 2024 og data i kolonnen "Maj 2024/ Maj 2023" er faktiske tal for marts 2024 og marts 2023.

Note***: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i maj 2024:

- Åbenlys uddannelsesparate 3
- Uddannelsesparate 123
- Aktivitetsparate 313

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar til maj 2024 er 568 personer højere, end der i 2024 er budgetteret med. Det skal dog i den forbindelse nævnes, at der for nogle målgrupper normalt er flere personer på offentlig forsørgelse i 1. kvartal end i resten af året.

Tabellen viser desuden, at der fra maj 2023 til maj 2024 er sket et fald på 4 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i april 2024.

	Guldborgsund	Faxe	Lolland	Næstved	Stevns	Vordingborg
A-dagpenge*	1,8%	1,7%	1,9%	2,0%	1,6%	1,9%
Kontanthjælp	2,2%	1,0%	2,5%	1,6%	0,9%	1,6%
Uddannelseshjælp	1,1%	0,8%	1,5%	0,9%	0,7%	1,1%
Selvforsørg- oghjemrejseyd.	0,5%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%
Sygedagpenge*	2,8%	2,6%	2,7%	2,4%	2,3%	2,7%
Jobafklaringsforløb	1,0%	0,5%	0,7%	0,5%	0,7%	0,6%
Revalidering	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
Ressourceforløb	0,3%	0,5%	0,6%	0,4%	0,4%	0,4%
Ledighedsydelse	0,6%	0,4%	0,9%	0,3%	0,5%	0,4%
Fleksjob	3,1%	3,2%	3,6%	2,7%	3,0%	2,6%
Førtidspension	10,1%	7,0%	14,7%	7,1%	6,5%	8,8%
Seniorpension	1,4%	1,2%	1,8%	1,0%	1,2%	1,4%
I alt	24,9%	19,3%	31,4%	19,2%	18,2%	21,9%

*) Data er fra marts 2024

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne for perioden 1. kvartal 2023 – 4. kvartal 2023. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune har 0,00 pct. i afvigelse i forhold til det forventede antal personer på offentlig forsørgelse ud fra kommunens rammevilkår. Det betyder, at Guldborgsund Kommune i 2023 lige præcis har haft det antal personer på offentlig forsørgelse, som kommunen kunne forventes at have ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 44. plads på benchmarkingranglisten. Det er en forbedring i forhold til sidste periode 3. kvartal 2022 - 2. kvartal 2023, hvor Guldborgsund kommune lå nummer 52.

	Guldborgsund			
	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	9,76 %	9,76 %	0,00 %	44
A-dagpenge	1,59 %	1,57 %	-0,02 %	42
Sygedagpenge mv.	3,81 %	3,79 %	-0,02 %	38
Kontanthjælp mv.	4,36 %	4,40 %	0,04 %	55

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 3. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 14

- Næstved, nr. 33
- Guldborgsund, nr. 44
- Lolland, nr. 60
- Vordingborg, nr. 88
- Stevns, nr. 96

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

Punkt 49: Beslutningssag: Kommunikation

49. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

Udvalget ønsker at kommunikere vedrørende sag 43.

Punkt 50: Underskriftsark

50. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 24. juni 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUVALGET den 24-06-2024

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær grundet arbejde

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato mandag den 24. juni 2024

Udvalg Beskæftigelsesudvalget

Møde

Dagsorden

Dagsordenpunkt

50 - Underskriftsark

Bruger

Bob Richard Nielsen

Henning Tønning

Peter Bring-Larsen

Rene Christensen

Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

mandag den 24. juni 2024

mandag den 24. juni 2024

mandag den 24. juni 2024

mandag den 24. juni 2024